

## معايير العمل الدولية وأعمال الرعاية

دور البرلمانين /ات في تسريع تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة في إطار الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة في المنطقة العربية

تركيز على سياسات الرعاية



زينة مزهر

منظمة العمل الدولية - المكتب الإقليمي للدول العربية

2024

## معايير العمل الدولية

- تكمن قيمة معايير العمل الدولية في مساهمتها في حقوق الإنسان، والعدالة الاجتماعية، والعمل اللائق، والاستقرار الاقتصادي، والحد من الفقر، والحوار الاجتماعي، والتنمية المستدامة، والتعاون الدولي.
- توفر إطاراً لخلق ظروف لائقة وعادلة ومنصفة للعمال في جميع أنحاء العالم.
- تجري المناقشات والمفاوضات واعتماد معايير العمل الدولية في اللجان والمؤتمرات التي يشارك فيها العناصر الثلاثة المكونة للمنظمة (ممثلون عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال). ويتم الاعتماد النهائي في مؤتمر العمل الدولي السنوي، حيث تتطلب الاتفاقيات والتوصيات المقترحة موافقة أغلبية الثلثين.
- بمجرد اعتمادها، تقرر الدول الأعضاء ما إذا كانت ستصدق على الاتفاقيات، مما يجعلها ملزمة قانوناً على المستوى الوطني. وتقدم منظمة العمل الدولية المساعدة الفنية لدعم التنفيذ على المستوى الوطني، وهناك نظام للرصد المستقل لضمان الامتثال.
- غالباً ما تتضمن عملية التصديق موافقة الهيئة التشريعية في البلاد، وبمجرد التصديق عليها، تصبح الاتفاقية جزءاً ملزماً قانوناً من الإطار القانوني للبلاد وتطلق عملية وطنية للإصلاح القانوني.
- وحتى لو لم تصدق دولة ما على اتفاقية معينة، فقد تظل منخرطة في المناقشات والأنشطة المتعلقة بتعزيز المعايير وتنفيذها، ويمكن أن تستخدمها كمرجع لإصلاح القوانين الوطنية وتعزيز إنفاذ القانون.

## تكامُل معايير العمل الدولية



## مختارة من اتفاقيات العمل الدولية المتعلقة بالرعاية وتصديق دول المنطقة

عنوان ورقم الاتفاقية	الدول المصدقة
<b>Equal Remuneration Convention No.100</b> المساواة في الأجور	Egypt, Algeria, Iraq, Jordan, Lebanon, OPT, KSA, Syria, UAE, Yemen
<b>Discrimination (Employment and Occupation) No. 111</b> اتفاقية بشأن التمييز في الاستخدام والمهنة	Egypt, Algeria, Bahrain, Iraq, Jordan, Kuwait, Lebanon, OPT, Qatar, KSA, Syria, UAE, Yemen,
<b>Workers with family responsibilities No. 156</b> تكافؤ الفرص: العاملون ذوو المسؤوليات العائلية	Yemen
<b>Maternity protection No 183</b> حماية الأمومة	Morocco
<b>Migrant workers No. 97</b> العمال المهاجرون	Algeria , Morocco
<b>Migrant workers No. 143</b> العمال المهاجرون	-

عنوان ورقم الاتفاقية	الدول المصدقة
<b>Nursing Personnel No. 149</b> العاملون في مجال التمريض	Egypt, Iraq
<b>Part-time worker No. 175</b> العمال ذوو الدوام الجزئي	-
<b>Social security No. 102</b> الضمان الاجتماعي	Iraq, Jordan, OPT, Libya, Syria, Morocco
<b>Social dialogue, the right to organize and representation No.87</b> الحوار الاجتماعي، حق التنظيم والتمثيل	Algeria, Egypt, Iraq, Kuwait, OPT, Libya, Syria, Yemen
<b>Occupational Safety and Health No.155</b> السلامة والصحة المهنية	Algeria, Bahrain, Syria
<b>Child labour No. 138, 182</b> عمل الأطفال	Egypt, Algeria, Bahrain, Iraq, Jordan, Kuwait, Lebanon, OPT, Oman, Qatar, KSA, Syria, UAE, Yemen
<b>Home worker/Domestic work No. 177, 189</b> العمل المنزلي	-
<b>Violence and Harassment No. 190</b> القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل	-

## ما هو الدور الذي يمكن أن يلعبه النواب فيما يتعلق بمعايير العمل الدولية والرعاية؟

- البحث المبني على الأدلة: القيادة والمشاركة في الأبحاث القائمة على الأدلة لتقييم تأثير ILS على تعزيز تمكين المرأة والمشاركة في القوى العاملة والمساواة بين الجنسين والعدالة الاجتماعية
- التشريعات والدعوة للسياسات: تقديم وتأييد التشريعات التي تتوافق مع معايير العمل الدولية بشأن المساواة بين الجنسين. وقد يشمل ذلك القوانين التي تتناول المساواة في الأجور، وعدم التمييز، وحماية الأمومة، والتوازن بين العمل والحياة.
- مراقبة الميزانية: التأكد من أن الميزانيات الوطنية تخصص الموارد لتنفيذ سياسات وبرامج العمل غير التمييزية. ويشمل ذلك تمويل المبادرات المتعلقة بحماية الأمومة، ومرافق رعاية الأطفال، ورعاية كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة وما إلى ذلك.
- التصديق على الاتفاقيات الدولية: الدعوة إلى التصديق على معايير العمل الدولية ذات الصلة المتعلقة بأعمال الرعاية وتشجيع الحكومة على اعتماد وتنفيذ اتفاقيات مثل تلك التي تتناول المساواة في الأجر، وحماية الأمومة، وما إلى ذلك.
- الإشراف والمراقبة: إنشاء آليات للرقابة البرلمانية ورصد جهود الحكومة للامتثال لمعايير العمل الدولية.
- تشجيع وتسهيل الحوار الاجتماعي بين أصحاب العمل والعمال والحكومة، وتعزيز المنتديات التعاونية لمعالجة التمييز في مكان العمل وتعزيز المساواة.

## للاطلاع على مزيد من المعلومات حول معايير العمل الدولية:

[Introduction to International Labour Standards \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/)

[ILO 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up, ILO \(2022\)](https://www.ilo.org/beirut/areasofwork/international-labour-standards/lang--ar/index.htm)

<https://www.ilo.org/beirut/areasofwork/international-labour-standards/lang--ar/index.htm>

<https://www.ilo.org/global/standards/lang--ar/index.htm>

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/normativeinstrument/wcms\\_862128.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/normativeinstrument/wcms_862128.pdf)

زينة مزهر

بريد الكتروني [mezher@ilo.org](mailto:mezher@ilo.org)

منظمة العمل الدولية

المكتب الاقليمي للدول العربية

أريسكو سنتر - شارع جوستنيان - القنطاري

ص.ب. 4088- 11 رياض الصلح 2150-1107

بيروت - لبنان

هاتف: +961 1 752400

فاكس: +961 1 752405