

مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

ورشة تدريبية حول استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات

٢٣-٢٦ تشرين الأول/أكتوبر 2023

مدينة الكويت، دولة الكويت

ورقة مفاهيمية

مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"

طوّرت لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) أداة تفاعلية تعرف بأداة "محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" وتسمح تلك الأداة لمستخدميها بتحديد نقاط القوة والضعف على الصعيد الوطني فيما يخص تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتم تصميم الأداة لتكون تفاعلية وسهلة الاستخدام تهدف إلى دعم الدولة مروراً بعدة خطوات لتحسين مؤشراتها الدولية ووصولاً إلى وضع الآليات التي من شأنها تصميم سياسات وطنية تساعد على تقدم بلادهم وترتيبها في أكثر المؤشرات الدولية والإقليمية استخداماً. فالأداة هي فريدة من نوعها من حيث أنها توفر الفرصة لفهم فجوات عدم المساواة بين الجنسين على والخطوات اللازمة لمعالجة هذه الفجوات.

تقترح الإسكوا مشروعاً يتضمن:

- تعريف صانعي السياسات في دولة الكويت "بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية" التي طورتها الإسكوا لفحص وتحليل المؤشرات العالمية والنظر في الفجوات بين الجنسين التي حددتها الأداة. يمكن الاطلاع على الأداة من خلال هذا الرابط:

<https://ispar.unescwa.org/Simulator.aspx?Sim=4&Country=53&Benchmarks=116>

- إجراء المحاكاة وتقييم موضوعي للفجوات بين الجنسين والتعرف على الممارسات الجيدة من جميع أنحاء العالم.
- تقديم الدعم الفني في صياغة سياسات قائمة على الأدلة لتقليص الفجوة بين الجنسين.

المرحلة الأولى: تعريف صانعي السياسات بالأداة

تسمح أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات لمستخدميها بتحديد نقاط القوة والضعف على الصعيد الوطني فيما يخص تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. كما تمكن مستخدميها من رصد النتيجة المحتملة للسياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ودعم جهود الإصلاحات الوطنية. وبالتحديد، من المتوقع أن استخدام أداة المحاكاة سيتمكن المجلس الأعلى لشؤون الأسرة من:

- (١) التعرف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية ولا سيما المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

- (٢) تحديد التأثير النسبي للنهج المختلفة على ترتيب الدولة في المؤشرات الدولية؛
- (٣) التحقق في الفوائد المتعددة للسياسات على ترتيب الدولة؛
- (٤) تقييم تأثير هذه السياسات على تحقيق مختلف الأجندات الدولية؛
- (٥) استكشاف ما يمكن القيام به على نحو أفضل لاغتنام فرص التغيير؛
- (٦) التعرف على تأثير الأداء في المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنمية الأخرى؛
- (٧) تحديد المجالات المواضيعية للفتاوتات بين الجنسين.

وتقترح الإسكوا تدريب مجموعة من صانعي السياسات المعنيين من مجلس الأعلى لشؤون الأسرة والوزارات والهيئات المختلفة خلال ثلاثة أيام على استخدام أداة محاكاة الفجوة بين الجنسين وعرض فوائدها، حيث سيعمل التدريب على تأهيل صانعي السياسات لاستخدام أداة محاكاة المؤشرات وتحديد المجالات الأولية للبلد.

كما سيسمح التدريب للمشاركين/ت باستخدام أداة المحاكاة بطريقة مخصصة، فعلى سبيل المثال، سيكونوا قادرين على:

- (١) تحديد المؤشر المطلوب؛
- (٢) إظهار القيم الحالية للمؤشر والترتيب ذي الصلة (بناءً على أحدث البيانات المتاحة)؛
- (٣) الاطلاع على درجة تأثير أي متغير في المؤشرات الفرعية ونتيجة ذلك بخصوص الترتيب الوطني؛
- (٤) إنشاء عمليات محاكاة ديناميكية للتنبؤ بالتغيرات في الترتيب وقياس التأثير المحتمل للخطوات التي ستتخذها دولة الكويت.

الهدف من هذا التدريب هو عرض الأداة على صانعي السياسات ولكن المساعدة في تحديد أولويات التدخل والتي من شأنها أن تسمح لدولة الكويت بتغيير ترتيبها ووضع إصلاحات قانونية وسياسية تسهم بتعزيز مجالات التنمية بشكل شامل والنهوض بالمساواة بين الجنسين بوجه خاص.

المرحلة الثانية: استخدام المحاكاة في مجال المساواة بين الجنسين وتقييم موضوعي على أساس نتائج المحاكاة

تهدف المرحلة الثانية الى استخدام المحاكاة ووضع عدة سيناريوهات بالتعاون الوثيق مع المجلس الأعلى لشؤون الأسرة وترابط الفرضيات مع الاستراتيجيات الوطنية للمساواة بين الجنسين. كما من المحتمل ان تتضمن المرحلة الثانية استخدام نتائج المحاكاة لاحتساب تأثير تغيير مجموعة من تلك المؤشرات المعنية بالمساواة بين الجنسين على بعض جوانب الاقتصاد الكلي مثل العمالة، أو الناتج المحلي الاجمالي.

ومن المتوقع أن تؤدي تلك المرحلة الى تزويد صانعي السياسات بخيارات سياسية وسيناريوهات للمكاسب القصيرة والطويلة الأجل التي يمكن تحقيقها لتحسين الفجوة بين الجنسين في دولة الكويت بطريقة تنعكس في المؤشرات العالمية.

ويستخدم التقييم الموضوعي بيانات أداة محاكاة الفجوة بين الجنسين ومصادر أخرى من أجل:

- (١) تحديد المجالات المواضيعية التي تكون فيها تغيرات السياسة ذات أولوية
- (٢) تقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في الدولة الكويتية (إدارية، إجرائية، وما إلى ذلك).
- (٣) تبادل أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة من الدول الأعضاء الأخرى ذات التجارب المماثلة.
- (٤) تحديد الإصلاحات قصيرة المدى وطويلة الأجل التي يمكن تنفيذها على مدى فترة تتراوح من ٢ إلى ٥ سنوات من أجل تحسين الترتيب العام للمغرب في مؤشرات النوع الاجتماعي العالمية.

وسيتم تطوير السيناريوهات المختلفة للمحاكاة والتقييم الموضوعي من قبل خبير داخلي من الإسكوا وبالعامل الوثيق مع الوزارة أو الهيئة الوطنية المعنية. وبعد إعداد المسودة الأولى، سيتم عقد اجتماع لفريق خبراء وطني يتضمن أصحاب المصلحة المعنيين، من بينهم مجموعة من الذين تم تدريبهم مسبقاً في إطار المرحلة الأولى من هذا المشروع. وبالإضافة إلى ذلك، يمكن دعوة خبراء ذوي صلة لعرض تحليلاتهم وخبراتهم والدروس المستفادة من بلدان مماثلة.

وبناء على نتائج اجتماع الخبراء وبعد المناقشة مع الوزارة أو الهيئة الوطنية سيتم تحديد مجالات الإصلاح الرئيسية التي يمكن تحقيقها على المدى القصير والطويل، ثم الانتهاء من النسخة الأخيرة من التقرير.

المرحلة الثالثة: صياغة سياسات قائمة على الأدلة

استناداً إلى الأولويات المواضيعية المنبثقة عن المرحلة الثانية، ستدعم "الإسكوا" أصحاب المصلحة في صياغة سياسات قائمة على الأدلة تستند إلى أفضل الممارسات الدولية، حيث يمكن توفير الخبرة التقنية في الصياغة التشريعية، وتقييم البرامج الحالية، وتحليل السياسات الاجتماعية الحالية، وصياغة السياسة الاجتماعية، وتصميم التدابير، ووضع إجراءات ملموسة، وتحديد الشراكات، وتقديم المشورة بشأن تدفقات التمويل المحتملة.

وسيتم الاتفاق على نطاق الدعم المطلوب لتحقيق هذه السياسات على أساس الأولويات المحددة من قبل أصحاب المصلحة والخبرة.

وضع المرأة في دولة الكويت في مؤشرات المساواة بين الجنسين العالمية

يتم قياس تطوير المساواة بين الجنسين بين معظم بلدان العالم من خلال العديد من المؤشرات العالمية مثل المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين¹ والمؤشر العالمي حول المرأة والسلام والأمن² والمؤشر الخاص للبنك الدولي المتعلق بالمرأة وأنشطة الأعمال والقانون³. تستخدم هذه المؤشرات لتحسين الجهود المبذولة لضمان المساواة بين الجنسين وتطوير وضع المرأة في كل المجالات ولتحقيق الالتزامات الدولية المعنية بحقوق الإنسان وخطة ٢٠٣٠ التابعة لأهداف التنمية المستدامة.

تحتل دولة الكويت المرتبة ٣٢١ من أصل ١٤٦ في المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين لعام ٢٠٢٣. وهذا يشمل ترتيب المشاركة والفرص الاقتصادية (١٢٧) التحصيل العلمي (٩٠)، الصحة والبقاء (٦٨)، والتمكين السياسي (١٤٤).

وضمن مؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن (WPSI) للعامين ٢٠٢١/٢٠٢٢، بلغت مرتبة الكويت ١٣٢ من ١٧٠ دولة. ومن حيث الإدماج: تحصل النساء في الكويت على متوسط ٨,٥ سنوات من التعليم، ٢١,٧٪ من النساء يعملن، ٩١,٧٪ يستخدمن الهاتف الخليوي، وتشغل النساء ٤,٧٪ من مقاعد البرلمان. ويترصده الشمول المالي ٣٢,٩٪.

كما حصلت الكويت على المرتبة ٥٨,٨ على ١٠٠ في مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون. وهذا يشمل تصنيف التنقل (١٠٠) ومكان العمل (١٠٠)؛ الأجر (٥٠)؛ الزواج (٦٠)؛ الرعاية الوالدية (٢٠)؛ ريادة الأعمال (٧٥)؛ الأصول (٤٠)؛ والمعاش التقاعدي (٢٥).⁴

¹ https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

² <https://giwps.georgetown.edu/country/kuwait/>

³ <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/36945>

⁴ الملحق السابق

وبالنسبة لمؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أخذ الكويت المرتبة ١١٢ من أصل ١٨٩ حيث يبلغ نصيب الفرد من الدخل القومي الإجمالي ٣،٨١٥ دولاراً للإناث مقارنة ب ١٥،٥٨٦ دولاراً للذكور. وهذا يعكس معدل مشاركة القوى العاملة بنسبة ٢٠،٨٪ للنساء و٦٤،٣٪ للرجال. من حيث مؤشر عدم المساواة بين الجنسين، حصل الكويت على درجة ٠،٤٣٢ على أساس عدم المساواة في التحصيل بين الرجل والمرأة في أبعاد الصحة الإيجابية والتمكين وسوق العمل. تتراوح درجة المؤشر من ٠، حيث تتساوى النساء والرجال في الأداء، إلى ١، حيث يكون أداء أحد الجنسين ضعيفاً للغاية في جميع الأبعاد المقاسة.⁵

أهداف ورشة العمل

تهدف ورشة العمل والتي تستغرق ثلاث أيام تدريب مجموعة من صانعي السياسات من المجلس الأعلى لشؤون الأسرة والوزارات والهيئات المختلفة على:

- تعريف أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (Index Stimulator for Policy Makers (in the Arab World (ISPARI
- تعريف المؤشرات العالمية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية ولاسيما المؤشرات الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.
- كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات لتغيير تصنيف دولة الكويت على المؤشرات العالمية.
- تعريف المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بشكل دقيق وتصنيف الكويت على المؤشرات الفرعية.
- تحديد المجالات الأولوية والتي من الممكن العمل عليها.
- صياغة مسودة بالتغييرات الوطنية المطلوبة لتحسين أداء الكويت على المؤشرات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

بناءً على طلب مجلس الأعلى للأسرة، ستخصص الإسكوا في اليوم الرابع من التدريب جلسات حول الأطر الدولية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. ويشمل هذا التدريب نظرة عامة على القانون الدولي لحقوق الإنسان ويركز بشكل خاص على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (اتفاقية سيداو) وإعلان ومنهاج عمل بيجين وخطة التنمية المستدامة.

المشاركين والمشاركات

تستهدف هذه الورشة ١٥-٢٠ ممثل/ة من المجلس الأعلى لشؤون الأسرة وموظفي الوزارات المعنيين بقضايا المساواة بين (وزارة العدل، وزارة الداخلية، وزارة الشؤون الاجتماعية، وزارة الصحة، وزارة التربية، وزارة التعليم العالي، ووزارة المالية).

التاريخ والمكان

تتعد ورشة العمل بشكل حضوري لمدة ثلاثة أيام خلال الفترة بين ١٧-١٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢٣ في مدينة الكويت في دولة الكويت.

جدول الأعمال المقترح

اليوم الأول: ٢٣ تشرين الأول/أكتوبر 2023 (أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات)	
الوقت	الجلسة

⁵ http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020_technical_notes.pdf

الجلسة الافتتاحية وتقديم برنامج العمل	٠٩:٣٠ - ٠٩:٠٠
الجلسة الأولى: مقدمة حول المشروع تقدم هذه الجلسة المراحل المختلفة لمشروع أداة المحاكاة وأهمية جمع البيانات والتنسيق بين كافة الوزارات. مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة	١٠:٠٠ - ٠٩:٣٠
الجلسة الثانية: أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي (ISPAR) تقدم هذه الجلسة عرضاً عاماً حول التغطية ومكونات أداة محاكاة المؤشرات لصنع السياسات القائمة على الأدلة. مقدمة الجلسة: السيدة نتالي غراند (باللغة الانجليزية)	١١:٠٠ - ١١:٠٠
استراحة قهوة	١١:٣٠ - ١١:٠٠
الجلسة الثالثة: التعريف على المؤشرات العالمية في مختلف المجالات تهدف هذه الجلسة لتعريف المشاركين والمشاركات على بعض المؤشرات العالمية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية بشكل عام والمندرجة على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في العالم العربي. كما تعرف هذه الجلسة على ترابط المؤشرات التنموية مع المؤشرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مثلاً في مجالات التعليم، والصحة والاقتصاد وأثر تعزيز السياسات والقوانين في هذه المجالات على المجالات التنموية الأخرى. مقدمة الجلسة: السيدة نتالي غراند (باللغة الانجليزية)	١٢:٠٠ - ١١:٣٠
الجلسة الرابعة: مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة (Human Development Index/Gender Development Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس وعرض تجارب المشاركين حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند (يرجى إحضار حواسيب محمولة)	١٣:٠٠ - ١٢:٠٠
استراحة غداء	١٤:٠٠ - ١٣:٠٠
الجلسة الخامسة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (Global Gender Gap Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجارب المشاركين حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج. مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند (يرجى إحضار حواسيب محمولة)	١٥:٣٠ - ١٤:٠٠
الجلسة السادسة: اعتبارات البيانات والقضايا ذات الصلة تهدف هذه الجلسة إلى مناقشة البيانات المتوفرة في دولة الكويت ودقة البيانات الوطنية وإنتاج البيانات ونشرها بشكل عام، وكذلك عملية إدارة البيانات. مقدمة الجلسة: السيدة نتالي غراند	١٦:٠٠ - ١٥:٣٠
اليوم الثاني: ٢٤ تشرين الأول/أكتوبر 2023	

(أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات)	
الوقت	الجلسة
٠٩:١٥ - ٠٩:٠٠	تسجيل ومراجعة اليوم الأول
١٠:٣٠ - ٠٩:١٥	<p>الجلسة السابعة: المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر المرأة والسلام والأمن (Women, Peace and Security Index) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجارب المشاركين حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج.</p> <p>مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة)</p>
١١:٠٠ - ١٠:٣٠	استراحة قهوة
١٢:٣٠ - ١١:٠٠	<p>الجلسة الثامنة: مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون تقدم هذه الجلسة تفاصيل عن مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون (Women Business and the Law) والعمل على كيفية استخدام أداة محاكاة المؤشرات لفحص النتائج الوطنية على هذا المؤشر وعرض تجارب المشاركين حول استخدام أداة المحاكاة لتحليل النتائج.</p> <p>مقدمين الجلسة: السيدة ناديا خليفة والسيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى (يرجى إحضار حواسيب محمولة)</p>
١٣:٠٠ - ١٢:٣٠	<p>الجلسة العاشرة: المسائل التقنية المتعلقة بأداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات تقدم هذه الجلسة المسائل التقنية والتكيفات الممكنة المتعلقة بتوطين أداة محاكاة المؤشرات وتكييفها مع السياق الوطني الكويتي.</p> <p>مقدمين الجلسة: السيدة نتالي غراند والسيد أحمد العوى</p>
13:00 - 14:00	استراحة غداء
١٥:٠٠ - ١٤:٠٠	<p>الجلسة الحادية عشرة: نقاش حول المواضيع ذات الأهمية بقضايا المساواة بين الجنسين ستُخصص هذه الجلسة مناقشة حول المواضيع الأساسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتي من الممكن العمل عليها لتطوير أو اعتماد قوانين وسياسات تعزز تحسين تصنيف الدولة الكويتية على المؤشرات الدولية.</p> <p>مقدمة الجلسة: السيدة ناديا خليفة</p>
اليوم الثالث: ٢٥ تشرين الأول/أكتوبر 2023 (أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات)	
١٠:١٤	<p>الجلسة الأولى: مقدمة حول استخدام "ميزة التوقعات" على أداة محاكاة المؤشرات تعرض هذه الجلسة كيفية استخدام ميزة التوقعات (projections feature) على أداة محاكاة المؤشرات لمعرفة التغيرات المطلوبة والممكنة والتي ستؤثر على أداء الدولة .</p>

<p>"عمل مجموعات حول استخدام "ميزة التوقعات تعمل مجموعات العمل على استخدام ميزة التوقعات (projections feature) على أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات لمعرفة تأثير التغييرات الممكنة على المدى القصير والمتوسط والطويل .</p> <p>تقدم كل مجموعة عمل النتائج الخاصة لكل من المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين (مؤشر العالمية للفجوة بين الجنسين، مؤشر التنمية البشرية، مؤشر المرأة والسلام والأمن، ومؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون) ونسبة التأثير المتوقعة على المؤشرات الفرعية.</p>	
<p>عمل مجموعات لتقييم طبيعة معوقات سد الفجوة بين الجنسين في الجمهورية العربية السورية</p> <p>تعمل مجموعات العمل على تقييم المواضيع الرئيسية التي تم استنتاجها من خلال استخدام ميزة التوقعات في الجلسات السابقة ومن ثم تحدد المعوقات التي قد تتصل مثلًا بالقبول أو الموافقة، الحاجة الى صياغة سياسة جديدة أو الإدماج في السياسات القائمة، إجراءات التنفيذية أو الإدارية، أو الموارد المالية أو البشرية.</p>	
<p>الجلسة الثالثة: أفضل الممارسات العالمية من الدول ذات التجارب المماثلة تقدم هذه الجلسة أفضل الممارسات العالمية السياسية حول الأولويات الأربعة المطروحة في مجالات التعليم، المشاركة الاقتصادية والسياسية للمرأة والإصلاحات القانونية.</p>	
<p>عمل مجموعات حول الأولويات الوطنية لتطوير أداء الجمهورية العربية السورية على المؤشرات العالمية</p> <p>تعمل مجموعات العمل على بلورة الأولويات الوطنية التي تم تحديدها خلال ورشة العمل الأولى (القطاع الاقتصادي وسوق العمل، القطاع التعليمي، القوانين والتشريعات، مشاركة المرأة وصنع القرار على كافة المستويات الوطنية والمحلية) إضافة إلى أولويات أخرى على المدى القصير والمتوسط والطويل وتحديد هذه الترابطات مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين، والاستراتيجيات الأخرى في الجمهورية العربية السورية، وأهداف التنمية المستدامة.</p> <p>تستخدم هذه النتائج لإعداد وثيقة وثيقة بالشراكة مع الإسكوا بالإصلاحات الوطنية السياسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.</p>	
<p>اليوم الرابع: ٢٦ تشرين الأول/أكتوبر 2023 (الأطر الدولية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين)</p>	
تسجيل وتقديم برنامج العمل	٠٩:٣٠ - ٠٩:٠٠
الجلسة الأولى: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة : المبادئ والمعايير الدولية تهدف هذه الجلسة إلى التعرف على المعايير الدولية للمساواة بين الجنسين وتمكين النساء، وإلقاء الضوء على الترابطات الوثيقة بين الأطر الدولية لحقوق المرأة. كما تقدم هذه الجلسة نبذة عن دور المقررين الخاصين والخبراء المستقلين في مجال حقوق الإنسان .	١٠:٠٠ - ٠٩:٣٠
الجلسة الثانية: اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (اتفاقية "سيداو")	١١:٠٠ - ١٠:٠٠

تهدف هذه الجلسة الى التعرف على اتفاقية "سيداو" والمبادئ المنصوص عليها والتزامات الدولة للنهوض بالمساواة بين الجنسين.	
استراحة قهوة	١١:٣٠ - ١١:٠٠
الجلسة الثالثة: اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (لجنة "سيداو") تقدم هذه الجلسة مهمة ودور اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة كآلية من الآليات التعاقدية للأمم المتحدة، ومتطلبات إعداد التقارير المرفوعة إليها من قبل الدول الأطراف في اتفاقية سيذاو.	١٢:٠٠ - ١١:٣٠
الجلسة الخامسة: إعلان ومنهاج عمل بيجين تعرف هذه الجلسة المشاركين والمشاركات على إعلان ومنهاج عمل بيجين والمجالات الحاسمة الاثني عشر وتقاطع إعلان بيجين مع أهداف التنمية المستدامة .	١٣:٠٠ - ١٢:٠٠
استراحة غداء	١٤:٠٠ - ١٣:٠٠
الجلسة السادسة: خطة ٢٠٣٠ حول التنمية المستدامة تقدم هذه الجلسة لمحة عن خطة ٢٠٣٠ وكيفية دمج وتعميم منظور المساواة بين الجنسين في أهداف التنمية المستدامة ومبدأ "عدم إهمال أحد."	١٥:٠٠ - ١٤:٠٠
الجلسة الختامية وتقييم لورشة العمل	١٥:٣٠ - ١٥:٠٠