

# ورشة عمل

"أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"  
لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

مدينة دمشق، الجمهورية العربية السورية

9-10 ايار 2023

<https://www.unescwa.org/ar>



# التعريف على المشاركين والمشاركات



# مشروع "أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"

## لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين



ثلاث مراحل

1

التعريف على الأداة التي طورتها الإسكوا لفحص وتحليل المؤشرات العالمية والنظر في الفجوات بين الجنسين.

2

تقييم موضوعي للفجوات بين الجنسين بناءً على نتائج المرحلة الأولى والتعرف على الممارسات الجيدة من جميع أنحاء العالم.

3

تقديم الدعم الفني في صياغة سياسات قائمة على الأدلة لتقليص الفجوة بين الجنسين

# ورشة عمل

"أداة محاكاة المؤشرات لصانعي السياسات في المنطقة العربية"  
لتطوير السياسات الوطنية للنهوض بالمساواة بين الجنسين

ناديا خليفة  
مستشارة اقليمية للمساواة بين الجنسين

مدينة دمشق، الجمهورية العربية السورية  
9-10 ايار 2023



# المؤشرات العالمية للمساواة بين الجنسين



مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



مؤشر التنمية البشرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي



المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن

# الجزء الأول

تقرير التنمية البشرية  
( 4 مؤشرات )

<https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2021-22>

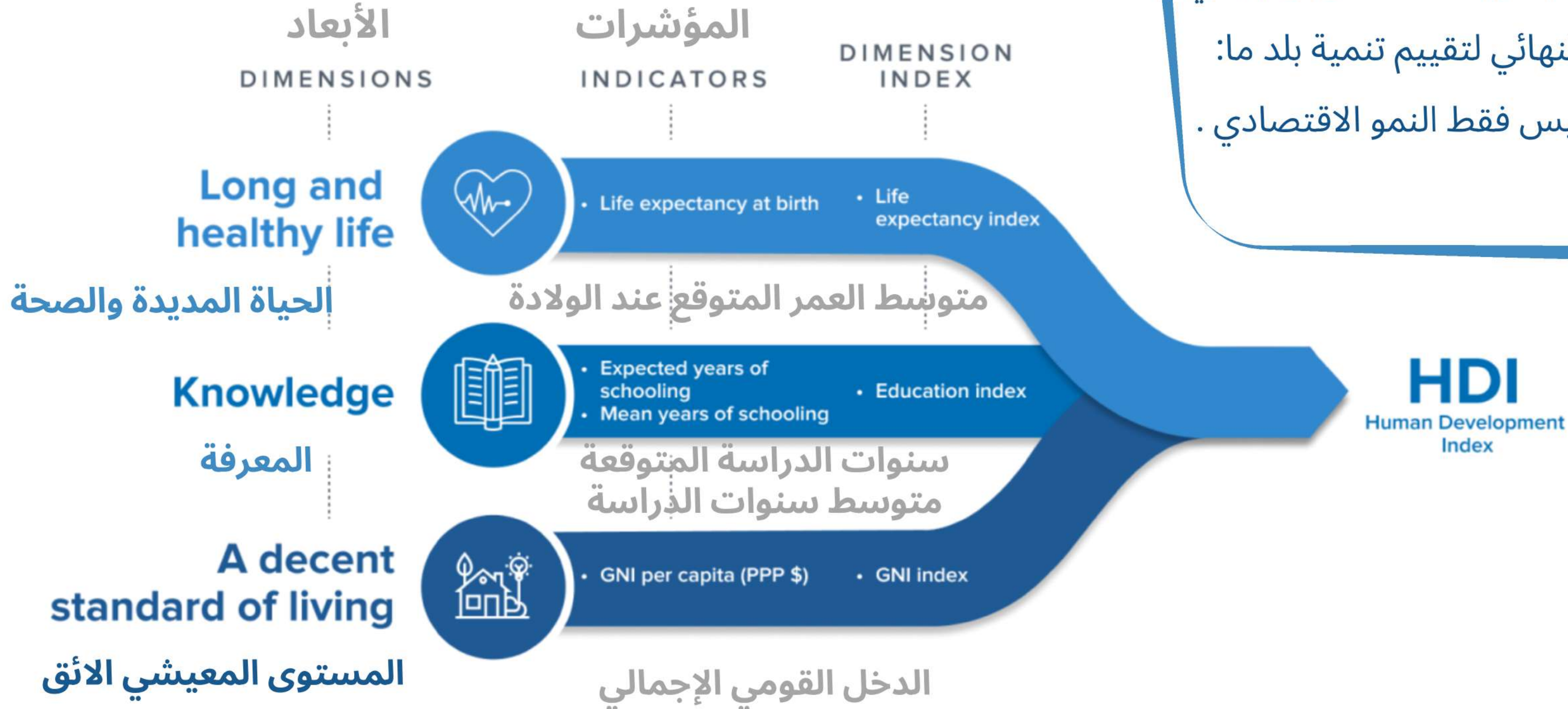


تقرير  
التنمية البشرية  
2021/2022

زمنٌ بلا يقين،  
حياةٌ بلا استقرار:  
رسم مستقبلنا  
في  
عالم يتحوّل

# نبذة عامة: مؤشر التنمية البشرية

## HDI Dimensions and Indicators



أنشئ مؤشر التنمية البشرية للتأكد على أن ينبغي أن يكون المعيار النهائي لتقييم تنمية بلد ما: الناس وقدراتهم، وليس فقط النمو الاقتصادي.

# Human Development Index (UNDP)

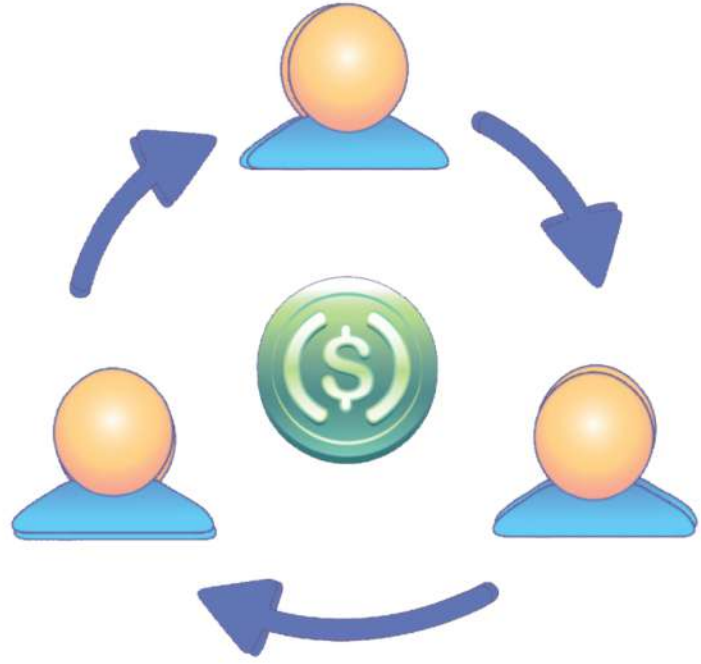
# مؤشر التنمية البشرية

		SDG 3	SDG 4.3	SDG 4.4	SDG 8.5	
HDI Rank	Human Development Index Value	Life expectancy at birth (years) 2021	Expected years of schooling (years) 2021	Mean years of schooling (years) 2021	Gross National Income per capita 2021	HID Rank 2020
المرتبة	القيمة	متوسط العمر المتوقع عند الولادة	سنوات الدراسة المتوقعة	متوسط سنوات الدراسة	الدخل القومي الإجمالي للفرد الواحد	
المعدل الاجمالي	0.732	71.4	12.8	8.6	16,752	
<b>26 United Arab Emirates</b>	<b>0.911</b>	<b>78.7</b>	<b>15.7</b>	<b>12.3</b>	<b>53,619</b>	25
<b>35 Bahrain</b>	<b>0.875</b>	<b>78.8</b>	<b>16.3</b>	<b>11</b>	<b>39,497</b>	35
<b>35 Saudi Arabia</b>	<b>0.875</b>	<b>76.9</b>	<b>16.9</b>	<b>11.3</b>	<b>46,112</b>	38
<b>42 Qatar</b>	<b>0.855</b>	<b>79.3</b>	<b>12.6</b>	<b>10</b>	<b>87,134</b>	42
<b>50 Kuwait</b>	<b>0.831</b>	<b>78.7</b>	<b>15.3</b>	<b>7.3</b>	<b>52,920</b>	54
<b>54 Oman</b>	<b>0.816</b>	<b>72.5</b>	<b>14.6</b>	<b>11.7</b>	<b>27,054</b>	51
<b>91 Algeria</b>	<b>0.745</b>	<b>76.4</b>	<b>14.6</b>	<b>8.1</b>	<b>10,800</b>	96
<b>97 Egypt</b>	0.731	70.2	<b>13.8</b>	<b>8.1</b>	<b>11,732</b>	97
<b>97 Tunisia</b>	0.731	<b>73.8</b>	<b>15.4</b>	<b>9.6</b>	<b>10,258</b>	94
<b>102 Jordan</b>	0.72	<b>74.3</b>	<b>10.6</b>	<b>7.4</b>	<b>9,924</b>	104
<b>104 Libya</b>	0.718	71.9	<b>12.9</b>	<b>10.4</b>	<b>15,336</b>	117
<b>106 Palestine, State of</b>	0.715	<b>73.5</b>	<b>12.9</b>	<b>7.6</b>	<b>6,583</b>	109
<b>112 Lebanon</b>	0.706	<b>75.0</b>	<b>11.3</b>	<b>8.7</b>	<b>9,526</b>	103
<b>121 Iraq</b>	0.686	70.4	<b>12.1</b>	<b>7.9</b>	<b>9,977</b>	122
<b>123 Morocco</b>	0.683	<b>74.0</b>	<b>14.2</b>	<b>5.9</b>	<b>7,303</b>	122
<b>150 Syrian Arab Republic</b>	<b>0.577</b>	<b>72.1</b>	<b>9.2</b>	<b>5.1</b>	<b>4,192</b>	<b>152</b>
<b>159 Mauritania</b>	0.556	64.4	<b>9.4</b>	4.9	<b>5,075</b>	158
<b>171 Djibouti</b>	0.509	62.3	7.4	4.1	<b>5,025</b>	171
<b>172 Sudan</b>	0.508	65.3	7.9	3.8	3,575	171
<b>183 Yemen</b>	0.455	63.8	9.1	3.2	1,314	183



# نبذة عامة: مؤشر التنمية البشرية حسب الجنس

• يقيس مؤشر التنمية البشرية أوجه عدم المساواة بين الجنسين في **ثلاثة أبعاد** أساسية للتنمية البشرية:



• الدخل المقدر للإناث والذكور



• سنوات الدراسة المتوقعة من الأطفال الإناث والذكور

• متوسط سنوات الدراسة للإناث والذكور البالغين

والذي تتراوح أعمارهم بين 25 سنة وما فوق



• العمر المتوقع للإناث

والذكور عند الولادة

Gender Development Index 2021				SDG 3		SDG 4.3		SDG 4.4		SDG 8.5	
HDI Rank	Gender Development Index Value 2021	Human Development Index		Life expectancy at birth (years) 2021		Expected years of schooling (years) 2021		Mean years of schooling (years) 2021		Gross national income (GNI) per capita 2021	
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male
Overall average	0.958	0.715	0.747	74	68.9	12.9	12.7	8.4	8.9	12,241	21,210
26 United Arab- Emirates	0.953	0.877	0.921	80.9	77.2	16.5	15.2	12.5	12.8	28,921	77,318
35 Bahrain	0.927	0.829	0.894	80	77.8	17	15.9	10.8	11.2	16,786	53,359
35 Saudi Arabia	0.917	0.826	0.901	78.8	75.6	16.2	16.1	10.7	11.7	20,678	64,708
42 Qatar	1.019	0.866	0.850	80.9	78.3	14.5	12.1	11.6	9.6	42,101	104,066
50 Kuwait	1.009	0.831	0.824	81.5	77.2	17	13.9	8.1	6.9	28,086	68,827
54 Oman	0.994	0.752	0.835	74.7	71.0	15.0	14.5	12.1	11.4	7,169	39,717
91Algeria	0.880	0.680	0.773	78.0	74.9	15.3	14.0	7.7	8.4	3,550	17,787
97 Egypt	0.882	0.666	0.755	72.6	67.9	13.8	13.7	9.8	9.4	3,536	19,741
97 Tunisia	0.931	0.697	0.748	77.1	70.7	16.5	14.5	6.9	8.0	4,870	15,778
102 Jordan	0.887	0.663	0.748	76.8	72.1	10.8	10.5	10.1	10.8	3,778	15,631
104 Libya	0.975	0.708	0.726	74.4	69.6	13.1	12.6	8.5	7.2	9,570	20,960
106 Palestine, State of	0.891	0.655	0.735	75.9	71.1	14.3	12.5	9.9	10.0	2,250	10,937
112 Lebanon	0.882	0.650	0.737	77.3	72.8	11.1	11.5	8.5	8.9	3,815	15,586
121 Iraq	0.803	0.585	0.728	72.4	68.2	11.5	12.7	7.2	8.4	2,184	17,748
123 Morocco	0.861	0.621	0.722	76.4	71.9	13.9	14.4	5	6.9	3,194	11,356
150 Syrian Arab Republic	0.825	0.503	0.610	75.2	69.1	9.1	9.2	4.6	5.6	1,285	7,088
159 Mauritania	0.890	0.518	0.582	66.1	62.7	9.6	9.2	4.6	5	2,604	7,650
171 Djibouti	0.874	0.475	0.543	65.0	59.7	7.5	7.4	1.6	4.5	2,179	7,911
172 Sudan	0.870	0.466	0.535	67.9	62.7	7.7	8.1	3.4	4.2	1,833	5,320
183 Yemen	0.496			67.1	60.6	7.7	10.5	2.9	5.1	176	2,428

# Gender Inequality Index

			SDG 3.1	SDG 3.7	SDG 5.5	SDG 4.4			
HDI Rank	Gender Inequality Index 2021		Maternal mortality ratio (deaths per 100,000 live births)	Adolescent birth rate (births per 1,000 women ages 15-19)	Share of seats in parliament (% held by women)	Population with at least some secondary education (% ages 25 and older)		Labour force participation rate (% ages 15 and older)	
	Value	Rank				Female	Male	Female	Male
Overall average	0.465		225	42.5	25.9	64.2	70.3	46.2	71.7
26 United Arab Emirates	0.049	11	3	3.1	50.0	82.0	85.6	46.5	88.0
35 Bahrain	0.181	46	14	8.7	18.8	79.9	83.1	49.2	83.5
35 Saudi Arabia	0.247	59	17	11.9	19.9	71.3	80.9	30.9	80.1
42 Qatar	0.220	54	9	7.1	4.4	79.8	69.6	57.2	95.5
50 Kuwait	0.305	74	12	5.6	1.5	60.9	55.2	47.4	83.8
54 Oman	0.300	72	19	9.9	9.9	96.6	99.9	28.7	85.0
91 Algeria	0.499	126	112	11.7	7.5	46.0	56.9	51.5	64.5
97 Egypt	0.443	109	37	44.8	22.9	81.6	76.6	15.4	67.1
97 Tunisia	0.259	61	43	6.7	26.3	42.9	51.8	25.5	67.2
102 Jordan	0.471	118	46	25.4	11.8	77.4	84.2	13.5	62.3
104 Libya	0.259	61	72	6.9	16.0	70.5	45.1	34.1	61.0
106 Palestine, State of			27	43.5		67.9	67.6	16.7	66.3
112 Lebanon	0.432	108	29	20.3	4.7	54.3	55.6	20.8	64.3
121 Iraq	0.558	145	79	62.2	28.9	42.0	52.9	11.1	71.8
123 Morocco	0.425	104	70	25.9	20.4	30.9	37.1	22.0	66.0
150 Syrian Arab Republic	0.477	119	31	38.7	11.2	37.1	43.4	15.7	70.8
159 Mauritania	0.632	161	766	78	20.3	14.5	21.9	27.4	62.2
171 Djibouti			248	22.7	26.2			17.2	44.1
172 Sudan	0.553	141	295	79.9	31.0	16.4	20.1	28.7	67.8
183 Yemen	0.820	170	164	54.4	0.3	22.4	37.5	6.0	67.6

# دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين

يقيس كيف يمكن للمعتقدات الاجتماعية  
أن تعرقل المساواة وتمكين المرأة

تم تقديم هذا المؤشر في عام 2019 إلى  
تقرير التنمية البشرية

يركز على 4 ابعاد و7 مؤشرات

يستند على الردود على سبعة أسئلة في  
الدراسة الاستقصائية للقيم العالمية

**World Values Survey Association**

 WVS\_Survey

# الابعاد

## دليل المعايير الاجتماعية المتعلقة بالجنسين

السلامة الجسدية

امؤشر على العنف على يد  
الشريك

مؤشر على الحقوق الإيجابية

الاقتصادية

للرجال حقوق اكثر  
في العمل من النساء

الرجال أفضل  
كمدرء تنفيذيين من النساء

التعليمية

التعليم العالي اهم  
للرجال من النساء

السياسية

الرجال أفضل  
كقادة سياسيين من النساء

للنساء نفس الحقوق مثل الرجال

# المؤشرات

## Gender Social Norms Index

(percent of people with at least one bias)

Country	Period	Total	Women	Men	People with no bias	Political	Educational	Economic	Physical Integrity
Overall average	Most recent year available	89.70	88.48	91.07	10.30	59.85	27.39	58.74	76.09
Algeria	2010-2014	98.67	97.47	99.84	1.33	80.08	37.17	74.08	91.83
Egypt	2017-2022	99.58	99.31	99.84	0.42	86.58	30.00	93.58	90.42
Iraq	2017-2022	98.92	98.14	99.67	1.08	83.83	31.50	87.08	87.42
Jordan	2017-2022	98.50	98.15	98.85	1.50	83.04	<b>24.44</b>	87.45	<b>81.46</b>
Kuwait	2010-2014	98.31	96.72	99.25	1.69	88.10	36.45	77.13	85.80
Lebanon	2017-2022	<b>95.58</b>	<b>93.17</b>	<b>98.00</b>	<b>4.42</b>	<b>66.83</b>	<b>15.08</b>	<b>67.83</b>	83.83
Libya	2017-2022	99.67	99.48	99.84	0.33	<b>82.86</b>	30.60	81.61	93.39
Morocco	2017-2022	<b>93.67</b>	<b>90.83</b>	<b>96.50</b>	<b>6.33</b>	<b>61.92</b>	<b>20.42</b>	<b>63.42</b>	<b>79.67</b>
Palestine, State of	2010-2014	98.20	97.46	98.98	1.80	89.30	26.70	79.50	84.00
Qatar	2010-2014	99.81	99.83	99.80	0.19	91.51	27.45	81.70	87.55
Tunisia	2017-2022	<b>96.77</b>	<b>95.22</b>	<b>98.57</b>	<b>3.23</b>	82.95	24.75	<b>71.03</b>	<b>77.24</b>
Yemen	2010-2014	98.70	97.81	99.60	1.30	87.40	45.30	87.20	85.40

\*No data on Syria لا يوجد معلومات عن سوريا

# تمرين على أداة المحاكاة





**استراحة قهوة**

**11:30 - 12:00**





# الجزء الثاني

## المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



### Global Gender Gap Report 2021

Another generation of women will have to wait for gender parity, according to the World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2021. As the impact of the COVID-19 pandemic continues to be felt,...

World Economic Forum / Nov 9, 2023



### Global Gender Gap Report 2022

Access World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2022 here.

World Economic Forum / Oct 9, 2023

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM

## Global Gender Gap Report 2021

INSIGHT REPORT  
MARCH 2021



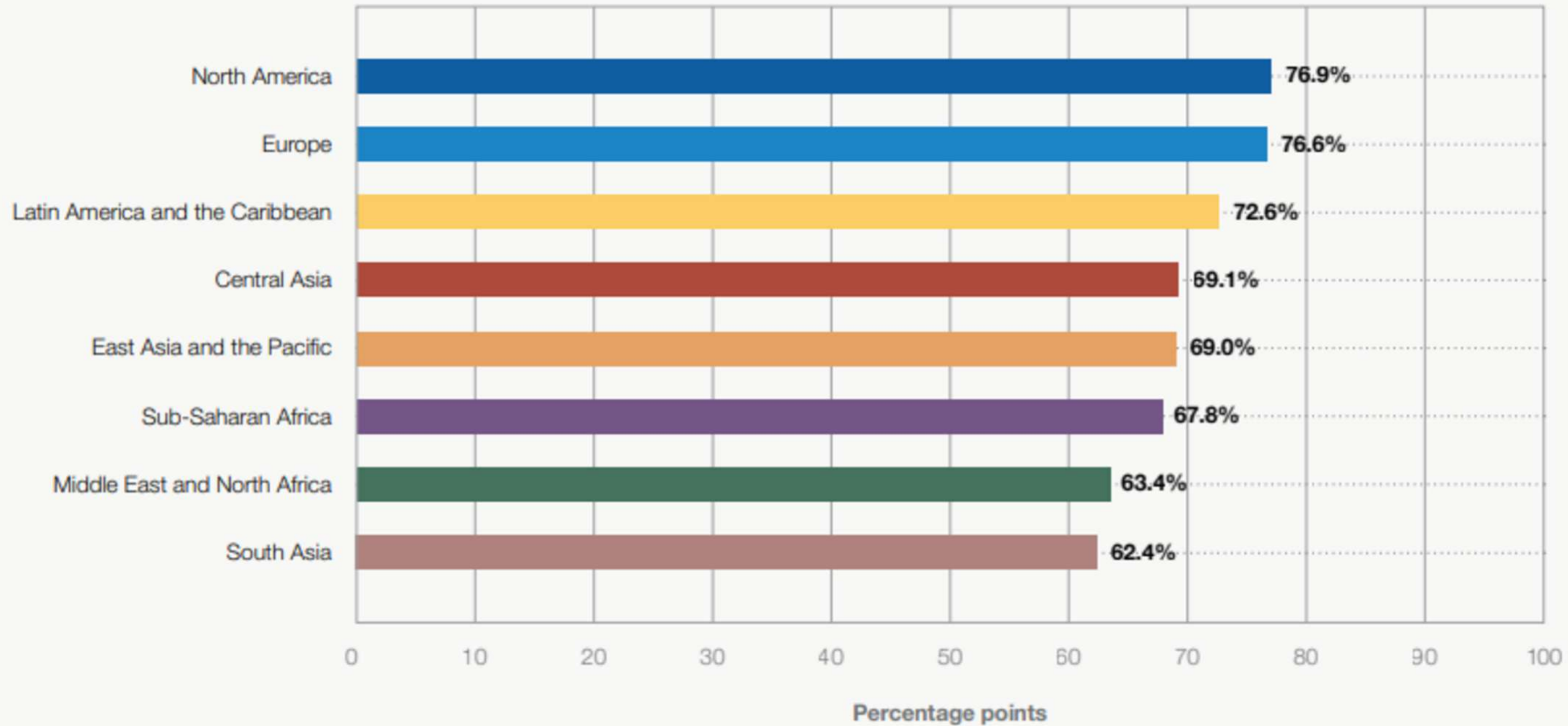
# نبذة عامة: المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

- في أيار/مايو 2005، بدأ **المنتدى الاقتصادي العالمي** أعماله حول أول دراسة تحاول تقييم حجم الفجوة بين الجنسين في 58 بلداً باستخدام قائمة من المعايير الاقتصادية والتعليمية والسياسية والصحية.
- يهدف هذا المؤشر الى المقارنات القطرية لسببين:
  - كمعيار لتحديد **مواطن القوة الحالية ومواطن الضعف؛**
  - **وكدليل مفيد لوضع أو اصلاح السياسات،** يستند إلى **التعلم من تجارب البلدان** التي لديها تحقيق قدر أكبر من النجاح في تعزيز المساواة بين الجنسين.
- يحدد المؤشر للفجوة بين الجنسين **أربع مجالات حاسمة:** معايير اقتصادية وتعليمية وسياسية وصحية وبالتالي يسلط الضوء على الأولويات في الاصلاحات السياسية.

# سد الفجوة بين الجنسين في المناطق العالمية

FIGURE 1.5

Gender gap closed to date, by region



Source

World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2022.

Note

Population-weighted averages for the 146 economies featured in the Global Gender Gap Index 2022.

# سد الفجوة بين الجنسين في المناطق العالمية

FIGURE 1.6

Regional performance 2022, by subindex

	Subindexes				
	Overall Index	Economic Participation and Opportunity	Educational Attainment	Health and Survival	Political Empowerment
Central Asia	69.1%	68.2%	98.8%	97.4%	11.8%
East Asia and the Pacific	69.0%	72.2%	95.4%	95.2%	13.3%
Europe	76.6%	70.2%	99.5%	97.0%	39.8%
Latin America and the Caribbean	72.6%	64.5%	99.5%	97.6%	28.7%
Middle East and North Africa	63.4%	46.0%	96.2%	96.4%	15.1%
North America	76.9%	77.4%	99.7%	96.9%	33.7%
South Asia	62.3%	35.7%	93.2%	94.2%	26.2%
Sub-Saharan Africa	67.9%	67.7%	85.3%	97.2%	21.3%
<b>Global average</b>	<b>68.1%</b>	<b>60.3%</b>	<b>94.4%</b>	<b>95.8%</b>	<b>22.0%</b>

imparity (0%)  parity (100%)

**Source**

World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2022.

**Note**

Population-weighted averages for the 146 economies featured in the Global Gender Gap Index 2022. The percentages are indicative of the gender gap that has been closed.

# سد الفجوة بين الجنسين في المنطقة العربية

جنوب آسيا

62.4%

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

63.4%

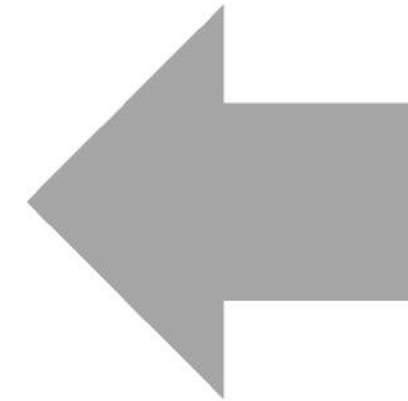
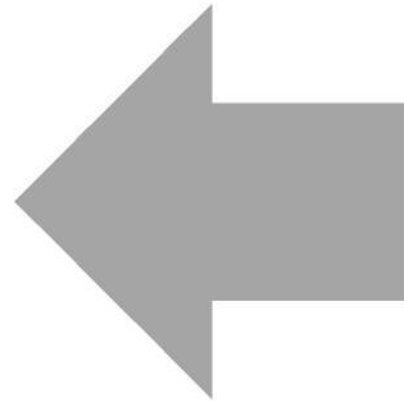
115



115

115

2138



2023

# المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

14 مؤشر



3  
Political  
Empowerment  
التمكين السياسي

4  
Educational  
Attainment  
التحصيل العلمي

5  
Economic  
Participation  
and Opportunity  
المشاركة والفرص  
الاقتصادية

2  
Health and Survival  
الصحة والبقاء

4 أبعاد



## Economic Participation and Opportunity

### المشاركة والفرص الاقتصادية

Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر
Legislators, senior officials and managers	المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون

## Educational Attainment

### التحصيل العلمي

Literacy rate	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة
Enrolment in primary education	الالتحاق بالتعليم الابتدائي
Enrolment in secondary education	الالتحاق بالتعليم الثانوي
Enrolment in tertiary education	الالتحاق بالتعليم العالي



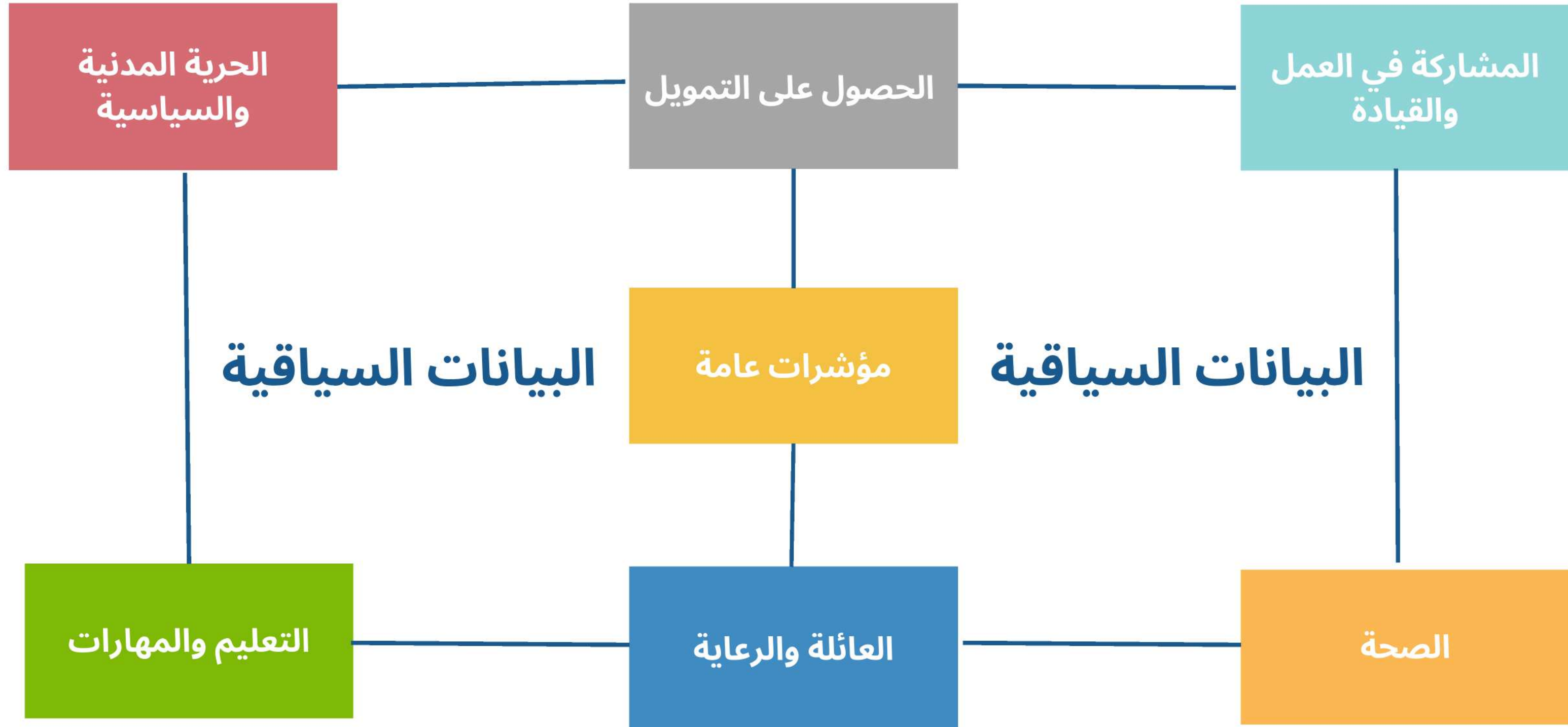
## الصحة والبقاء / Health and Survival

Sex ratio at birth	نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)
Healthy life expectancy	معدل العمر المتوقع الصحي

## Political Empowerment/ التمكين السياسي

Women in parliament	النساء في البرلمان
Women in ministerial positions	النساء في المناصب الوزارية
Years with female/male head of state (last 50)	عدد السنوات التي تواجدت فيها رئيسة دولة/رئيس دولة (آخر 50 سنة)

# المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين



## تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2021)

الامارات العربية المتحدة (72)



الجزائر (136)



عمان (145)



تونس (126)



البحرين (137)



موريتانيا (147)



مصر (129)



قطر (142)



المملكة العربية  
السعودية (147)



الأردن (131)



الكويت (143)



الجمهورية العربية  
السورية (152/156)



العراق (154)



المغرب (144)



اليمن (155)



لبنان (132)



## تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (2022)

جزر القمر (134)



المملكة العربية  
السعودية (127)



الامارات العربية المتحدة (68)



المغرب (136)



مصر (129)



لبنان (119)



قطر (137)



الكويت (130)



تونس (120)



عمان (139)



البحرين (131)



الأردن (122)



الجزائر (141)



# المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين

118

التحصيل العلمي

115

الصحة والبقاء

152

تحتل الجمهورية العربية السورية المرتبة  
152 من أصل 156



153

المشاركة والفرص الاقتصادية

142

التمكين السياسي

## المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (1)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2021		Syrian Arab Republic/ الجمهورية العربية السورية			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
<b>Educational Attainment/ التحصيل العلمي</b>							<b>118/156</b>		
Literacy rate	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة	99.988	13.94	73.6	87.8	83.827	(4) Quality Education	4.1	4.1.1
Enrolment in primary education	الالتحاق بالتعليم الابتدائي	99.8	44.4	67	68.9	97.242	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in secondary education	الالتحاق بالتعليم الثانوي	100	10.03	48.08	48.9	98.323	(4) Quality Education	4.1	4.1.1/4.1.2
Enrolment in tertiary education	الالتحاق بالتعليم العالي	137	.62	42.8	37.5	114.13	(4) Quality Education	4.3	4.3.1

### المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (3)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2021		/Syrian Arab Republic الجمهورية العربية السورية			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
<b>Health and Survival/ الصحة والبقاء</b>							<b>115/156</b>		
Sex ratio at birth	نسبة الجنس البشري عند الولادة ( النسبة بين الذكور والاناث )			..	..	94.4			
Healthy life expectancy	معدل العمر المتوقع الصحي	75.5	44.838	63.3	62.5	101.28	(3) Good Health and Well-being	3.1	3.1.1
<b>Political Empowerment/ التمكين السياسي</b>							<b>142/156</b>		
Women in parliament	النساء في البرلمان	61.3	0	11.2	88.8	12.613	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Women in ministerial positions	النساء في المناصب الوزارية	58.8	0	10.3	89.7	11.483	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1
Years with female/male head of state (last 50)	عدد السنوات التي تواجد رئيسة دولة/رئيس دولة (آخر 50 سنة)	27.2	0	0	50	0	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1



# المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين (1)

Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	2021		Syrian Arab Republic/ الجمهورية العربية السورية			Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		Best	Worst	Female	Male	Ratio			
		الأفضل	الأسوأ	الاناث	الذكور	النسبة			
<b>Economic Participation and Opportunity / المشاركة والفرص الاقتصادية</b>							<b>153/156</b>		
Labour force participation rate (female)	معدل المشاركة في القوة العاملة (الإناث)	85.3	6.3	15.8	77.9	20.282	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.2
Wage equality for similar work	المساواة في الأجور عن العمل المماثل	..	..	..	..	..	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Estimated earned income	الدخل المكتسب المقدر	92.9	0.24	..	..	..	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Legislators, senior officials and managers	المشرّعين وكبار المسؤولين والمديرين	70.1	4.08	9.0	91.9	9.879	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2
Professional and technical workers	المهنيون والعمال التقنيون	72.7	17	39.4	60.6	65.017	(5) Gender Equality	5.5	5.5.1/5.5.2



# تمرين على أداة المحاكاة



# الجزء الثالث

المؤشر العالمي حول  
المرأة والسلام والأمن



Inclusion

Justice

Security

Women  
Peace and  
Security  
Index

2021/22



PRIO Centre on  
Gender, Peace  
and Security

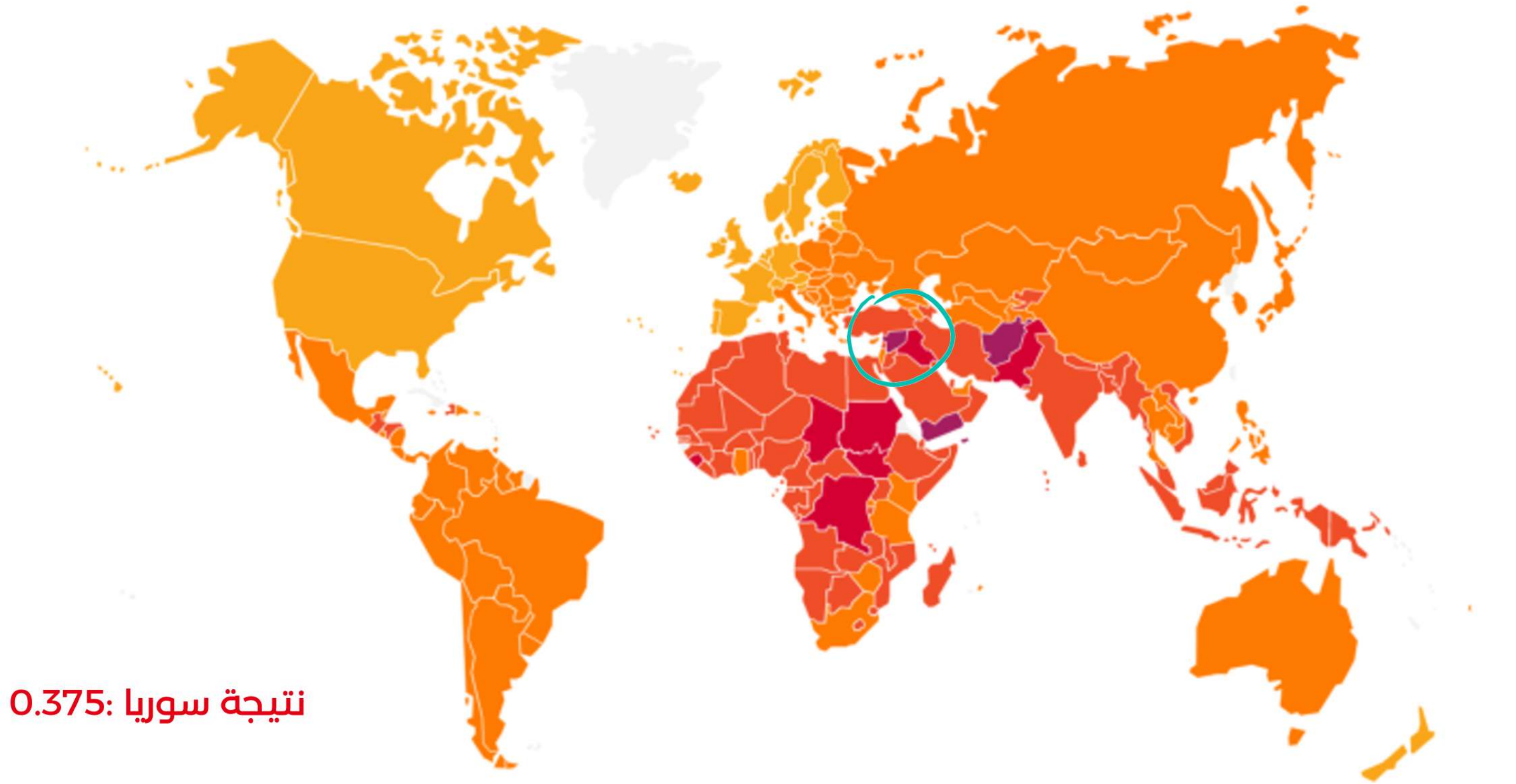


GIWPS Georgetown Institute for  
Women, Peace and Security

# نبذة عامة: المؤشر العالمي حول المرأة والسلام والأمن

- نشر أول مؤشر عالمي حول المرأة والسلام والأمن في عام 2017 ولاحقاً في 2019 و في 2021/2022.
- يتضمن المؤشر **ثلاثة أبعاد** أساسية:
  1. الإدماج (الاقتصادي والاجتماعي والسياسي)؛
  2. العدالة (القوانين والتمييز) ؛
  3. الأمن (على المستويات الأسرية والمجتمعية).
- يتم تقدير هذه المجالات كمياً من خلال 11 مؤشراً، حيث تشير الدرجات الأعلى إلى أداء أفضل.
- يصدر هذا المؤشر من قبل معهد جورج تاون للمرأة والسلام والأمن ومركز بريتو المعني بالشؤون الجنسانية والسلام والأمن بدعم من وزارة الخارجية النرويجية.

# المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن



نتيجة سوريا: 0.375

Index Score *i*

<https://giwps.georgetown.edu/the-index/>

0 - 0.43

0.43 - 0.57

0.57 - 0.71

0.71 - 0.86

0.86 - 1

# مؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن

الأمن

العدالة

الادماج

داخل الأسرة وفي المجتمع والعنف المنظم

التشريعات والمعايير التمييزية

السياسية والإقتصادية والاجتماعية



## الدمج

متوسط عدد سنوات التعليم للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 25 سنة وما فوق	التحصيل العلمي (عدد السنين)
النسبة المئوية للنساء البالغات من العمر 15 سنة وأكثر اللائي أبلغن عن امتلاكهن لحساب فردي أو مشترك في مصرف أو مؤسسة مالية أو اللائي أبلغن عن استخدامهن لخدمة نقدية في العام الماضي	الدمج المالي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 25 سنة وأكثر اللائي يعملن	المشاركة في العمل (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء من العمر 15 عاما وأكثر اللائي يبلغن عن امتلاكهن هاتف خلوي	استخدام الهاتف الخليوي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للمقاعد النسائية في مجلسي النواب	المشاركة في البرلمان (النسبة المئوية)



# العدالة



غياب التمييز في القانون (النتيجة الإجمالي)	مجموع درجة القوانين واللوائح التي تحد من قدرة المرأة على المشاركة في المجتمع والاقتصاد أو التي تميز بين الرجل والمرأة.
نسبة الجنس البشري عند الولادة (النسبة بين الذكور والاناث)	مدى النسبة بين الجنسين عند الولادة (نسبة عدد الفتيات المولودين) يتجاوز المعدل الديمغرافي الطبيعي البالغ 1.05.
المعايير التمييزية (النسبة المئوية)	النسبة المئوية للرجال البالغين من العمر 15 سنة وأكثر الذين اختلفوا مع الاقتراح: "من المقبول تمامًا أن يكون لدى أي امرأة في عائلتك وظيفة مدفوعة الأجر خارج المنزل إذا أرادت وحدها".

## الأمن



النسبة المئوية للنساء اللائي تبلغ أعمارهن 15 عامًا أو أكثر يبلغن عن أنهن «يشعرن بالأمان ليلًا في المدينة أو المنطقة التي تعيش فيها».	التصور في الأمن المجتمعي (النسبة المئوية)
النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للعنف الجسدي أو الجنسي الذي ارتكبه شريكهن الحميم في الأشهر الـ 12 الماضية	العنف داخل الأسرة (النسبة المئوية)
العدد الإجمالي لوفيات المعارك الناجمة عن الصراعات القائمة على الدولة وغير الحكومية والصراعات أحادية الجانب لكل 100000.	العنف المنظم (عدد الوفيات في الحروب لكل 100,000 شخص)

# تصنيف الدول العربية على المؤشر العالمي للمرأة والسلام والأمن (2021/2022)

الصومال (159)		الأردن (127)		الإمارات العربية المتحدة (24)	
فلسطين (160)		لبنان (132)		قطر (97)	
السودان (162)		مصر (136)		البحرين (97)	
العراق (166)		المغرب (138)		المملكة العربية السعودية (102)	
اليمن (168)		الجزائر (141)		عمان (110)	
الجمهورية العربية السورية (169)		ليبيا (150)		تونس (117)	
		دجيبوتي (151)		الكويت (123)	

# نتائج الجمهورية العربية السورية



## الأمن

16.9%	داخل المنزل
23%	في المجتمع
75.1	العنف المنظم



## العدالة

36.9%	عدم التمييز بالتشريعات
26.3%	المعايير التمييزية



## الدمج

4.6	التحصيل العلمي
19.6%	الدمج المالي
13.5%	المشاركة في العمل
11.2%	المشاركة في البرلمان

WPS Index 2021/2022			Inclusion					Justice			Security		
WPS Index rank	Country	WPS Index score	Education (years)	Financial inclusion (%)	Employment (%)	Cell phone use (%) ^m	Parliamentary representation (%)	Absence of legal discrimination (aggregate score)	Sex ratio at birth (male to female ratio)	Discriminatory norms (%)	Intimate partner violence (%)	Perception of community safety (%) ^m	Organized violence (battle deaths per 100,000 people)
24	United Arab Emirates	0.856	11.9	76.4	50.6	100	50.0	82.5	1.05	18	17.9	98.5	0.0
97	Bahrain	0.713	10.4	75.4	45.7	99.8	18.8	55.6	1.04	22	18.1	58.5	0.0
97	Qatar	0.713	11.3	61.6	58.6	93.4	9.8	29.4	1.05	20.7	18.0	89.0	0.0
102	Saudi Arabia	0.703	9.8	58.2	20.1	99.6	19.9	80	1.03	26	18.0	72.3	0.0
110	Oman	0.675	10.6	63.5	38.0	90.9	9.9	36	1.05	20.7	18.1	63.5	0.0
117	Tunisia	0.659	6.5	28.4	20.4	94.9	26.3	67.5	1.05	26	10.0	43.0	0.0
123	Kuwait	0.653	8.0	73.5	48.5	99.8	1.5	28.8	1.05	47	18.1	84.1	0.0
127	Jordan	0.646	10.3	26.6	13.0	99.3	11.8	46.9	1.05	38	13.0	77.0	0.0
132	Lebanon	0.63	8.5	32.9	21.7	91.7	4.7	52.5	1.05	20	8.9	46.3	0.1
135	Comoros	0.628	4.0	17.9	39.0	70.1	16.7	65	1.05	22.4	8.0	61.9	0.0
136	Egypt	0.627	9.0	27.0	16.5	98.5	22.7	45	1.06	48	15.0	70.9	0.5
138	Morocco	0.624	4.7	16.8	20.0	98.4	18.5	75.6	1.06	31	10.0	49.2	0.0
141	Algeria	0.616	7.7	29.3	14.5	84.1	21.2	57.5	1.05	45	9.4	42.4	0.1
150	Libya	0.596	8.5	59.6	30.6	100	16	50	1.06	52	18.3	50.4	15.9
151	Djibouti	0.595	5.4	8.8	48.0	41.2	26.2	68.1	1.04	22.3	26.9	69.3	0.2
157	Mauritania	0.577	3.8	15.5	30.6	72.6	20.3	48.1	1.05	21	19.7	45.5	0.0
159	Somalia	0.572	4.3	33.7	23.1	63.5	24.3	47	1.03	28	21.2	85.9	14.8
160	Palestine*	0.571	9.4	16.0	13.2	83.5	21.17	26.3	1.05	49	19.0	63.7	4.3
162	Sudan	0.556	3.3	10.0	24.7	68.1	22.1	29.4	1.04	19.1	17.0	64.3	1.2
166	Iraq	0.516	6.0	19.5	10.2	100	26.4	45	1.07	53	45.3	57.6	2.7
168	Yemen	0.388	2.9	1.7	5.2	53.5	1.0	26.9	1.05	53	18.2	44.0	10.9
169	Syria	0.375	4.6	19.6	13.5	72.9	11.2	36.9	1.05	26.3	23.0	16.9	75.1

# كيف يمكن لسوريا أن تصل لمرتبة أعلى؟



العمل على وضع قانون  
لمناهضة العنف الأسري  
واستراتيجية وطنية  
لمناهضة كل اشكال العنف  
ضد المرأة

4



العمل على إصلاحات  
قانونية لتعزيز حقوق  
المرأة

3



رفع معدل التحصيل  
العلمي

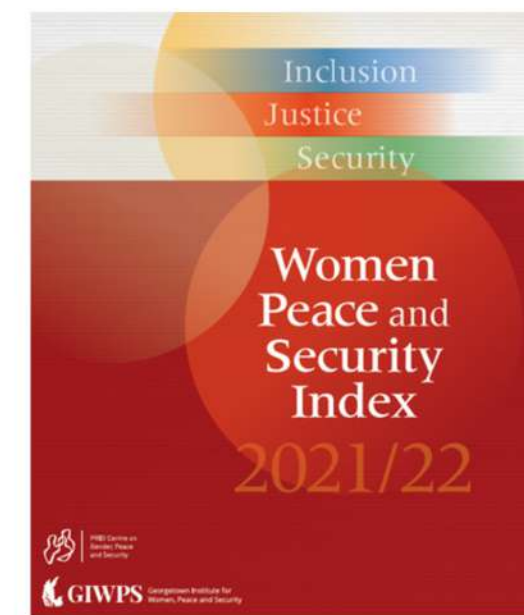
2



رفع معدل مشاركة  
النساء السوريات  
بسوق العمل وفي  
الدمج الاقتصادي

1

# الترباط بين مؤشر المرأة والسلام والأمن وأهداف التنمية المستدامة



## الأمن

## العدالة

## الادماج

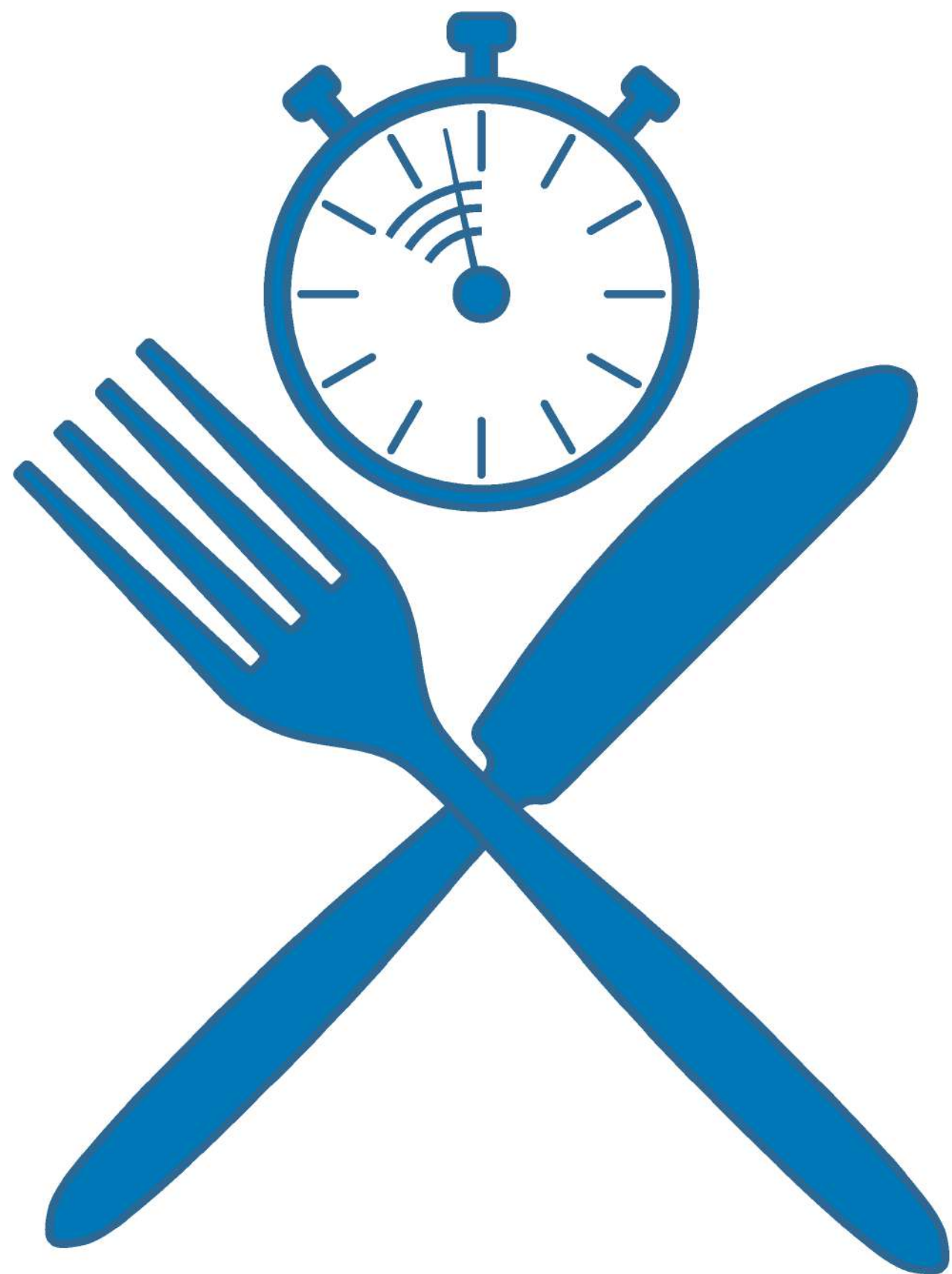
5.2/5.2.1	داخل المنزل	5.1/5.1.1	عدم التمييز بالتشريعات	4.3/4.3.1	التحصيل العلمي
11.7/11.7.2	في المجتمع	5.5	المعايير التمييزية	8.1/8.10.2	الدمج المالي
16.1/16.1.4	العنف المنظم			8.5/8.5.2	المشاركة في العمل
				5.5/5.5.1	المشاركة في البرلمان





# تمرين على أداة المحاكاة





# استراحة غداء

# الجزء الرابع

مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون



Women, Business and the Law - Gender Equality, Women  
Economic Empowerment - World Bank Group

 World Bank



## نبذة عامة: مؤشر البنك الدولي للمرأة وانشطة الاعمال والقانون

- صدر البنك الدولي هذا المؤشر لأول مرة في عام 2014.
- يقيس المؤشر القوانين والسياسات التي تؤثر على الفرص الاقتصادية للمرأة في 190 بلد.
- يقدم المشروع **ثمانية مجالات** مبنية على تفاعل المرأة مع القانون أثناء تقدمها في حياتها المهنية.
- يحدد المؤشر الحواجز الرئيسية أمام المشاركة الاقتصادية للمرأة ويشجع الدول على الإصلاحات للقوانين التمييزية.
- تتكون النتيجة من الجوابات على الأسئلة: 1/ نعم و0/كلا.

# منهجية العمل

مراجعة المصادر القانونية  
(الديساتير، والقوانين والقواعد  
والانظمة والاجراءات).

ملء استبيانات حول  
التشريعات الوطنية

اجابات من أكثر من  
2,000  
خبير/خبيرة

جمع نصوص القوانين  
للتحقق من دقتها



# مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

## 8 أبعاد و35 مؤشر



# مؤشر البنك الدولي للمرأة وأنشطة الأعمال والقانون

الشكل رقم (ES.1) | المؤشرات الثمانية الواردة في تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون، التي تقيس الفروق القانونية بين الرجال والنساء في مراحل مختلفة من حياتهم العملية



المصدر: تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون.

## Mobility/ التنقل



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman choose where to live in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تختار مكان السكن بنفس الطريقة كالرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside her home in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تخرج خارج منزلها بنفس الطريقة كالرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman apply for a passport in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تقدم طلب للحصول على جواز سفر بنفس الطريقة كالرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman travel outside the country in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تسافر خارج البلاد بنفس الطريقة كالرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



## Workplace/مكان العمل



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Can a woman get a job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة الحصول على وظيفة بنفس الطريقة كالرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the law prohibit discrimination in employment based on gender	هل يحظر القانون التمييز في العمل على أساس النوع الاجتماعي	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation on sexual harassment in employment	هل هناك تشريع بشأن التحرش الجنسي في العمل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Are there criminal penalties or civil remedies for sexual harassment in employment	هل هناك عقوبات جنائية أو سبل انتصاف مدنية للتحرش الجنسي في العمل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2

## الأجور/Pay



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law mandate equal remuneration for work of equal value	هل ينص القانون على المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.5	8.5.1
Can a woman work at night in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في الليل بنفس طريقة كالرجال	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in a job deemed dangerous in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة تعتبر خطيرة بنفس الطريقة التي يعمل بها الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2
Can a woman work in an industrial job in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة صناعية بنفس طريقة عمل الرجل	1	0	0	(8) Decent Work and Economic Growth	8.8	8.8.2

## Marriage/ الزواج



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is there no legal provision that requires a married woman to obey her husband	ألا يوجد حكم قانوني يقضي بأن تطيع المرأة المتزوجة زوجها	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman be head of household in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تكون رئيسة الأسرة بنفس الطريقة التي يكون بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there legislation specifically addressing domestic violence	هل توجد تشريعات تتناول العنف المنزلي على وجه التحديد	1	0	0	(5) Gender Equality	5.2	5.2.1
Can a woman obtain a judgment of divorce in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن تحصل على حكم الطلاق بنفس الطريقة التي يحصل بها الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does a woman have the same rights to remarry as a man	هل للمرأة نفس الحقوق في الزواج من جديد مثل الرجل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

## الأهلية/Parenthood



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is paid leave of at least 14 weeks available to mothers	إجازة مدفوعة الأجر لمدة 14 أسبوعًا على الأقل متاحة للأمهات	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Does the government administer 100% of maternity leave benefits	هل تدير الحكومة 100 % من استحقاقات إجازة الأمومة	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid leave available to fathers	هل هناك إجازة مدفوعة الأجر متاحة للآباء	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is there paid parental leave	هل هناك إجازة والدية مدفوعة الأجر	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is dismissal of pregnant workers prohibited	هل يحظر القانون فصل العاملات الحوامل من العمل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

## ريادة الاعمال/Entrepreneurship



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Does the law prohibit discrimination in access to credit based on gender	هل يحظر القانون التمييز في الحصول على الائتمان على أساس النوع الاجتماعي	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman sign a contract in the same way as a man	هل يمكن للمرأة أن توقع عقدًا بنفس الطريقة التي يوقع بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman register a business in the same way as a man	هل يمكن للمرأة تسجيل عمل تجاري بنفس الطريقة التي يسجل بها الرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Can a woman open a bank account in the same way as a man	هل تستطيع المرأة فتح حساب مصرفي بنفس الطريقة كالرجل	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1

## Assets/ (154) الأصول



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Do men and women have equal ownership rights to immovable property	هل للرجل والمرأة حقوق متساوية في ملكية الممتلكات غير المنقولة	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do sons and daughters have equal rights to inherit assets from their parents	هل يتمتع الأبناء والبنات بحقوق متساوية في وراثة الأصول من والديهم	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Do male and female surviving spouses have equal rights to inherit assets	هل للزوجين الباقين على قيد الحياة حقوق متساوية في وراثة الأصول	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law grant spouses equal administrative authority over assets during marriage	هل يمنح القانون الزوجين سلطة إدارية متساوية على الأصول أثناء الزواج	1	0	1	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2
Does the law provide for the valuation of nonmonetary contributions	هل ينص القانون على تقييم المساهمات غير النسبية	1	0	0	(5) Gender Equality	5.a.	5.a.2

## Pension / المعاش التقاعدي



Key Performance Indicator (KPI)	مؤشر الأداء الرئيسي	Best	Worst	Syrian Arab Republic	Sustainable Development Goals	Target	Indicator
		الأفضل	الأسوأ	الجمهورية العربية السورية	أهداف التنمية المستدامة	الهدف	المؤشر
Is the age at which men and women can retire with full pension benefits the same	هل هو السن نفسه الذي يمكن فيه للرجل والمرأة التقاعد مع استحقاقات المعاش التقاعدي الكامل	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the age at which men and women can retire with partial pension benefits the same	هل هو السن نفسه الذي يمكن للرجل والمرأة التقاعد مع استحقاقات معاش جزئي	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Is the mandatory retirement age for men and women the same	هل هو نفسه سن التقاعد الإلزامي للرجال والنساء	1	0	1	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1
Are periods of absence due to childcare accounted for in pension benefits	هل تُحسب فترات الغياب بسبب رعاية الاطفال في استحقاقات المعاش التقاعدي	1	0	0	(5) Gender Equality	5.1	5.1.1



# ما هي القوانين والسياسات التي يجب تعديلها؟

سياسات وقواعد تتعلق  
بمجال التقاعد و الوصول الى  
القروض



المواد التمييزية في  
قانون العمل

المواد التمييزية  
في  
قانون الأحوال  
الشخصية





# تمرين على أداة المحاكاة





**استراحة قهوة**

**11:30 - 12:00**

# الجلسة الثامنة

ترابط المؤشرات العالمية المختلفة



# تقاطع المؤشرات العالمية مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين

المؤشرات الدولية ذات الصلة Relevant Global Indices	Proposed Policies	السياسات المطروحة	الأولويات الإستراتيجية Strategic Priorities
GGGI, WPSI, WBL, GII, GSNI	Increase in women's participation in the labour market	زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل	<b>تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة والرجل</b>
HDI, GDI	Costing of women's unpaid domestic care work	تثمين العمل المنزلي غير مدفوع الأجر	
HDI, GDI	Organization of domestic care work	تنظيم عمل المرأة داخل المنزل	<b>Realization of economic capacities for women and men</b>
GGGI, WPSI, WBL, GII	Building economic capacities	بناء القدرات الاقتصادية	
	Reduced poverty levels among women and girls	الحد من الفقر بين النساء والفتيات	
WPSI, WBL	Legislation and policies against gender-based violence and domestic violence	تشريعات وسياسات مناهضة للعنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف الأسري	<b>الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف الأسري</b>
WPSI, WBL, GSNI	Raise community awareness on the unacceptability of gender-based violence or domestic violence	رفع مستوى الوعي المجتمعي بعدم قبول العنف القائم على النوع الاجتماعي أو العنف الأسري	
WPSI, WBL	Institutionalization of care and assistance for women and girls victims of violence	إضفاء الطابع المؤسسي على الرعاية والمساعدة المقدمة للنساء والفتيات ضحايا العنف	<b>Reduced levels of gender based violence and family violence</b>
WPSI, WBL, GSNI	Reduce harmful practices against girls and women (early marriage)	الحد من الممارسات الضارة ضد الفتيات والنساء (الزواج المبكر)	

# تقاطع المؤشرات العالمية مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين

المؤشرات الدولية ذات الصلة Relevant Global Indices	Proposed Policies	السياسات المطروحة	الأولويات الإستراتيجية Strategic Priorities
GGGI, WPSI, GSNI, GII	Promote policies for women's increased representative participation in politics, parliament, judicial and executive authorities	سياسات ترويجية لمشاركة أكثر تمثيلاً للمرأة في السياسة والبرلمان والساتات القضائية والتنفيذية	المشاركة في صنع القرار السياسي والعمومي والمحلي
GGGI, WPSI, GSNI, GII	Increase women's participation in public and local decision-making to ensure efficient representation	زيادة مشاركة المرأة في اتخاذ القرار العمومي والمحلي من أجل ضمان التمثيل الكفؤ	
GGGI, WPSI, GSNI, GII	Maintain gender perspectives in the design and implementation of local policies	الحفاظ على منظور النوع الاجتماعي في تصميم وتنفيذ السياسات المحلية	
GGGI, WPSI, GSNI, GII	Better engagement and empowerment of women and girls in the management of local environmental issues	إشراك وتمكين أفضل للنساء والفتيات في إدارة القضايا البيئية المحلية	Participation in political, public and local decision-making
GII	Safe, high-quality, women-friendly maternity services	خدمات أمومة آمنة عالية الجودة وصديقة للمرأة	تعزيز المساواة في الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية للمرأة والعالية الجودة
GII	Enabling reproductive health policies	سياسات صحة انجابية تمكينية	
GGGI, HDI, GSNI	Health policies consistent with gender equality	سياسات صحية منسجمة مع المساواة بين الجنسين	Promotion of equal access to basic and high quality healthcare services for women
GGI	Well-informed adolescent wellbeing	مراهقة مطلعة و متمكنة صحيا	

# تقاطع المؤشرات العالمية مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين

المؤشرات الدولية ذات الصلة Relevant Global Indices	Proposed Policies	السياسات المطروحة	الأولويات الإستراتيجية Strategic Priorities
GGGI, WPSI, HDI, GSNI, GDI, GII	Create a school environment to increase girls' and boys' enrolment rates	خلق بيئة مدرسية محفزة على التحاق الفتيات والفتيان	خلق فرص تعليم أكثر تكافؤاً بين الجنسين
GGGI, WPSI, HDI, GSNI, GDI, GII	Raise community awareness on the importance of girls and boys education	رفع الوعي المجتمعي بأهمية التعليم للفتيات والفتيان	
GGGI, WPSI, HDI, GSNI, GDI, GII	Promote gender equality concepts at all education levels	تعزيز الترويج لمفاهيم المساواة بين الجنسين في كافة مراحل التعليم	
GGGI, WPSI, HDI, GSNI, GDI, GII	Mainstream gender perspectives in the design and implementation of education policies	الحفاظ على منظور النوع الاجتماعي في تصميم وتنفيذ السياسات التعليمية	Creating more gender-equal educational opportunities
GGGI, WPSI, HDI, GSNI, GDI, GII	Mainstream gender perspectives in research and innovation	دمج منظور النوع الاجتماعي في البحوث والابتكار	

# تقاطع المؤشرات العالمية مع الاستراتيجية الوطنية للمساواة بين الجنسين

المؤشرات الدولية ذات الصلة Relevant Global Indices	Proposed Policies	السياسات المطروحة	الأولويات الإستراتيجية Strategic Priorities
	Monitoring and evaluation of status of gender equality through routine data, research and integration of a gender perspective in national statistical system	رصد وتقييم حالة المساواة بين الجنسين من خلال البيانات الروتينية والبحوث وإدماج منظور النوع الاجتماعي في النظام الإحصائي الوطني	<b>إضفاء الطابع المؤسسي على مبادئ المساواة بين الجنسين ونشره</b>
	Gender mainstreaming in cross sectoral plans and budgets	إدماج منظور النوع الاجتماعي في التخطيط والميزانية لمختلف القطاعات	<b>Institutionalization and dissemination of gender equality principles</b>
	Disseminate gender equality and women's empowerment principles among individuals and institutions	نشر مبادئ المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بين الأفراد والمؤسسات	



# الجلسة التاسعة

”  
نقاش حول المواضيع ذات الأهمية  
بقضايا المساواة بين الجنسين





“ ست مجالات لتحسين تصنيف  
الجمهورية العربية السورية على  
المؤشرات العالمية للمساواة بين  
الجنسين ”

المشاركة الاقتصادية

المشاركة السياسية

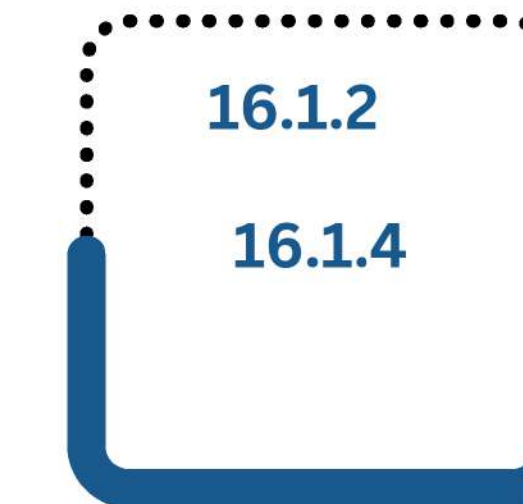
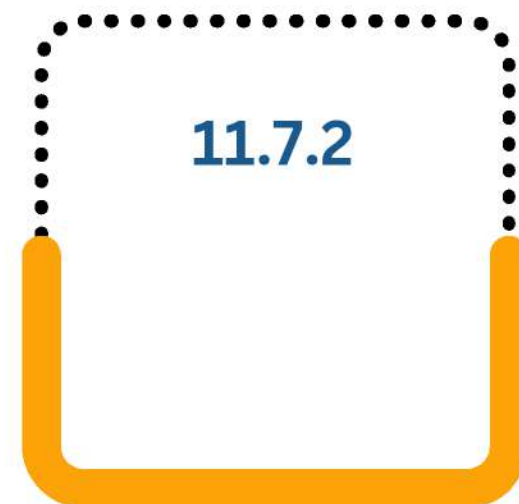
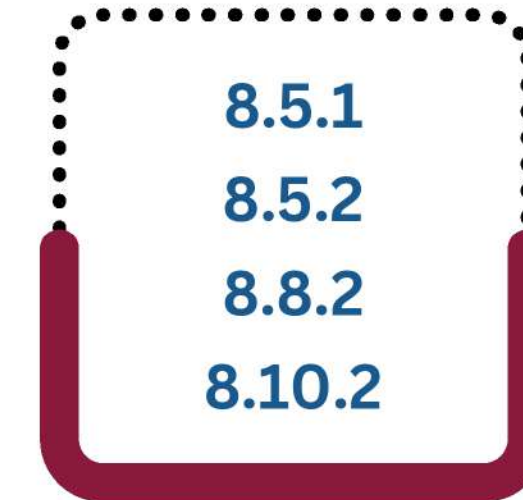
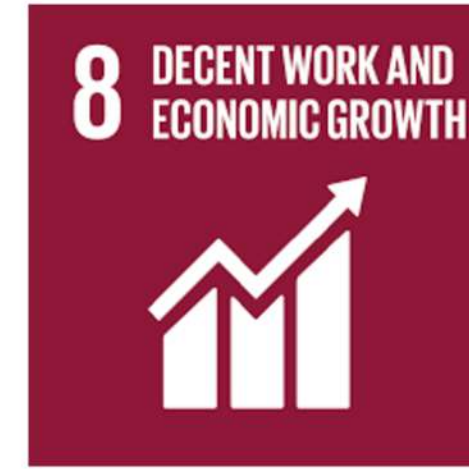
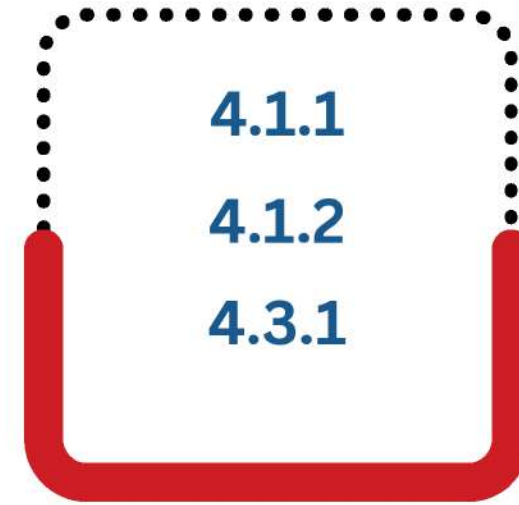
اصلاحات قانونية

الامن الاجتماعي

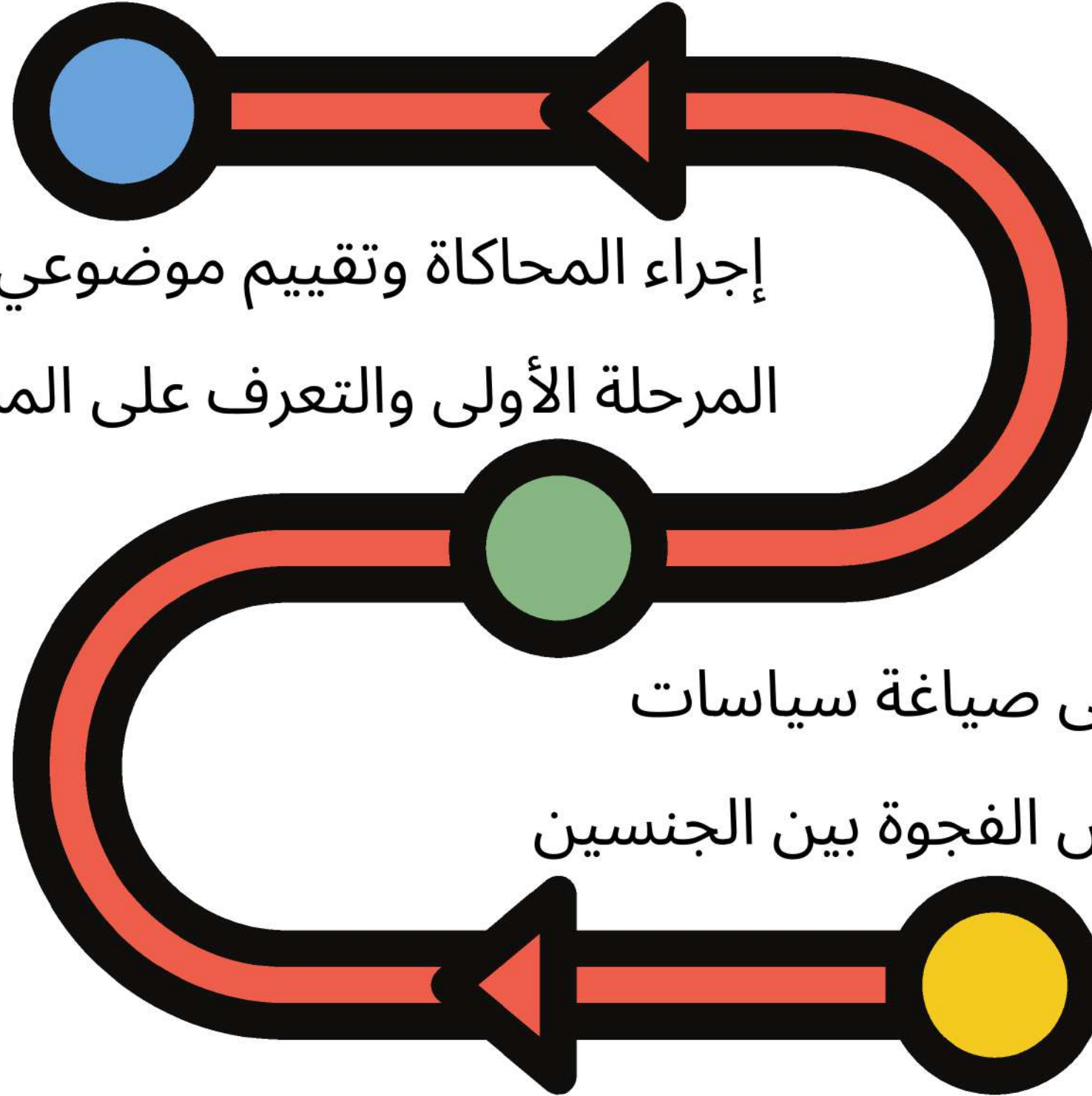
القواعد والمعايير  
الاجتماعية

التعليم

# سيؤدي العمل على المجالات الستة الى تحسين الأهداف التنموية التالية



# المراحل الثانية والثالثة للمشروع



إجراء المحاكاة وتقييم موضوعي للفجوات بين الجنسين بناءً على نتائج المرحلة الأولى والتعرف على الممارسات الجيدة من جميع أنحاء العالم.

تقديم الدعم الفني في صياغة سياسات قائمة على الأدلة لتقليص الفجوة بين الجنسين

شكراً للمتابعة



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة  
الاستقرار  
ESCWA

# التقييم لورشة العمل

