



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



ورشة عمل

الأطر الدولية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

ناديا خليفة
مستشارة اقليمية للمساواة بين الجنسين

مدينة الكويت، الكويت
26 اكتوبر/ تشرين الأول 2023

<https://www.unescwa.org>
<https://www.unescwa.org/ar>



الجلسة الأولى

المعايير الدولية
للمساواة بين الجنسين

WOMEN'S
RIGHTS
are
HUMAN
RIGHTS



أهداف ورشة العمل

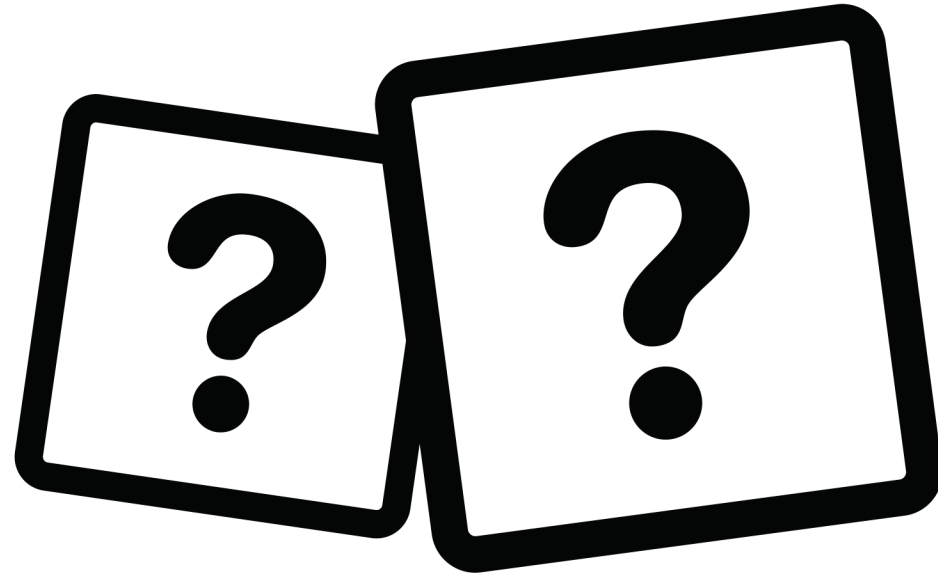
- التعرف على المعايير الدولية للمساواة بين الجنسين
- التعرف على الاطر الدولية التالية:

خطة عام 2030 وأهداف
التنمية المستدامة

إعلان ومنهاج عمل بيجين

اللجنة المعنية
باتفاقية "سيداو"

اتفاقية القضاء على كل أشكال
التمييز ضد المرأة "سيداو"



المساواة بين الجنسين تفيد النساء فقط
العنف ضد المرأة هو شكل من أشكال التمييز
حققت بعض البلدان المساواة بين الجنسين

المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان



- المساواة بين الجنسين حق أساسي من حقوق الإنسان.
- يعزز السلام، وهو ضروري لتحقيق مجتمعات سلمية.
- يسمح للجميع بالوصول إلى إمكاناتهم البشرية الكاملة.
- المجتمعات التي تمكن المرأة تحفز الإنتاجية والنمو الاقتصادي.
- والمساواة أمر أساسي للتنمية المستدامة.

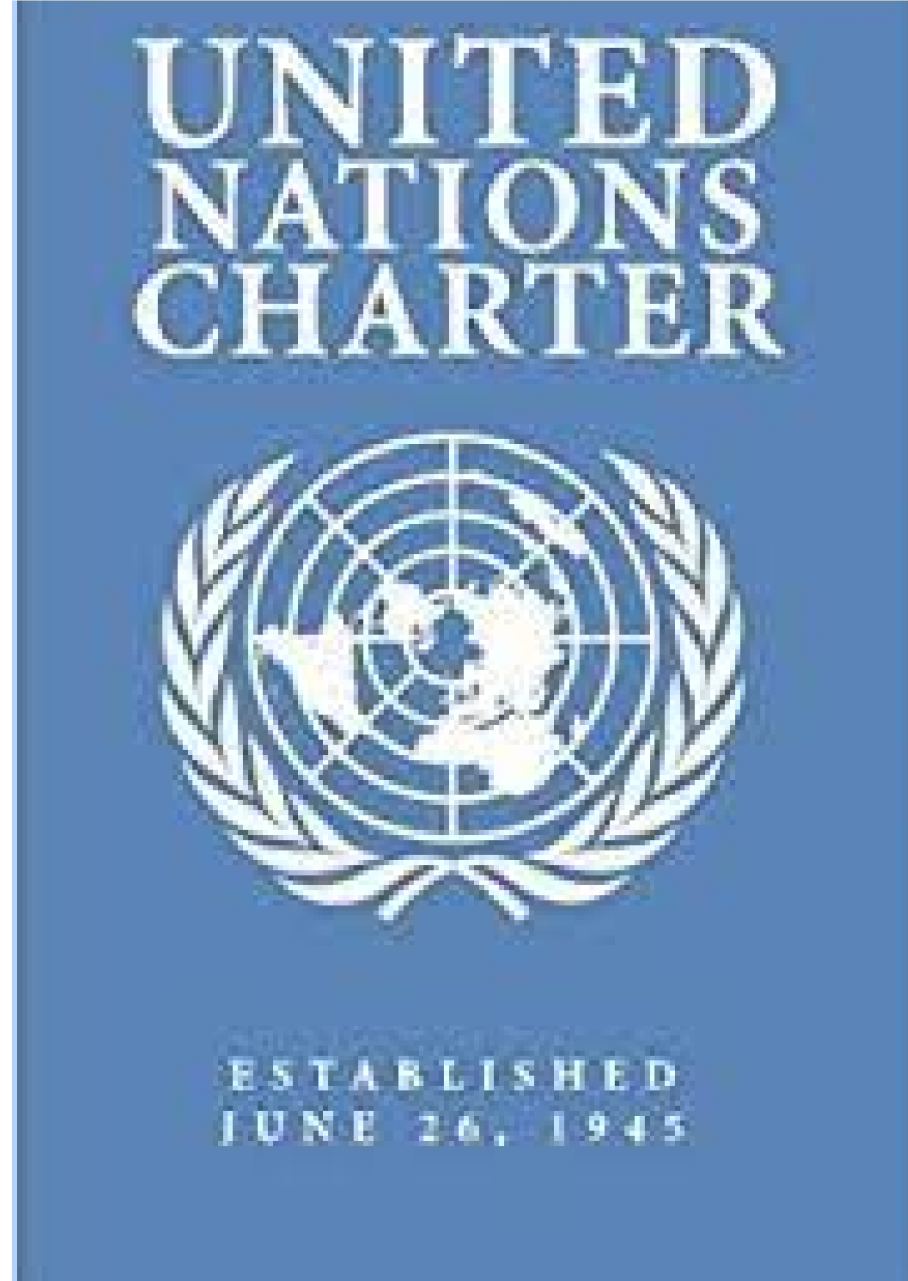
كيف يمكننا تعزيز المساواة بين الجنسين ؟

لن تتحقق المساواة بين الجنسين إلا عندما تتمتع المرأة والرجل بنفس **الحقوق والالتزامات والفرص** في جميع مجالات الحياة.



- إنهاء جميع أشكال العنف ضد المرأة
- تكافؤ فرص في الحصول على التعليم
- الحصول على الخدمات الصحية والصحة الإنجابية
- تكافؤ الفرص في العمل الاقتصادي
- المشاركة الكاملة والمتساوية في الحياة السياسية وفي صنع القرار على كل المستويات

ميثاق الأمم المتحدة



- تم توقيع ميثاق الأمم المتحدة في 26 حزيران/يونيو 1945
- جعل حقوق الإنسان تدرج في نطاق القانون الدولي.
- تنص المادة 1 من الميثاق على أن أحد مقاصد الأمم المتحدة هو "تعزيز احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية «دون تمييز بسبب العرق أو الجنس أو اللغة أو الدين.»"

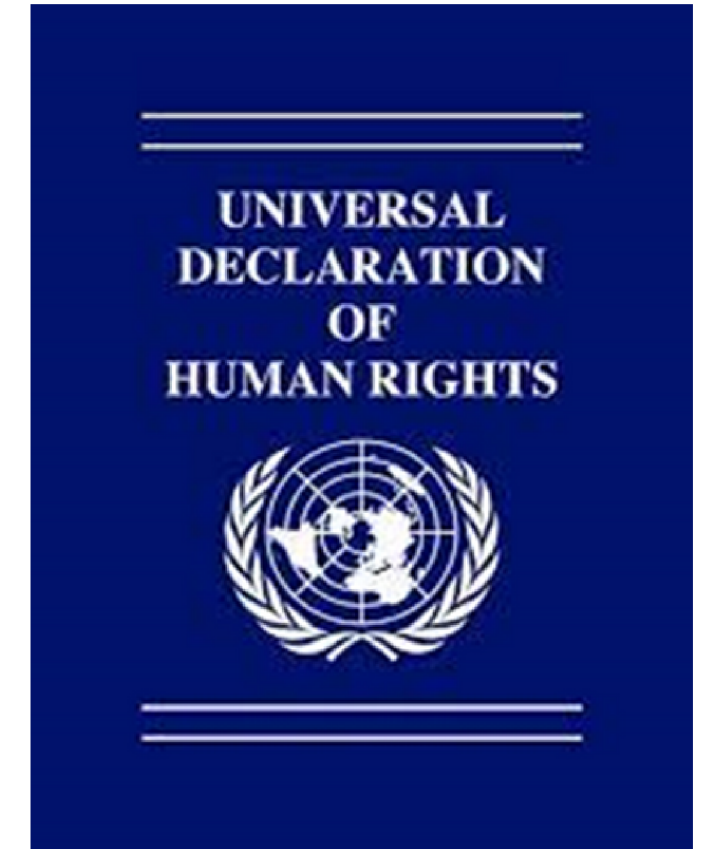
المعايير الدولية لحقوق الإنسان



القانون الجنائي الدولي



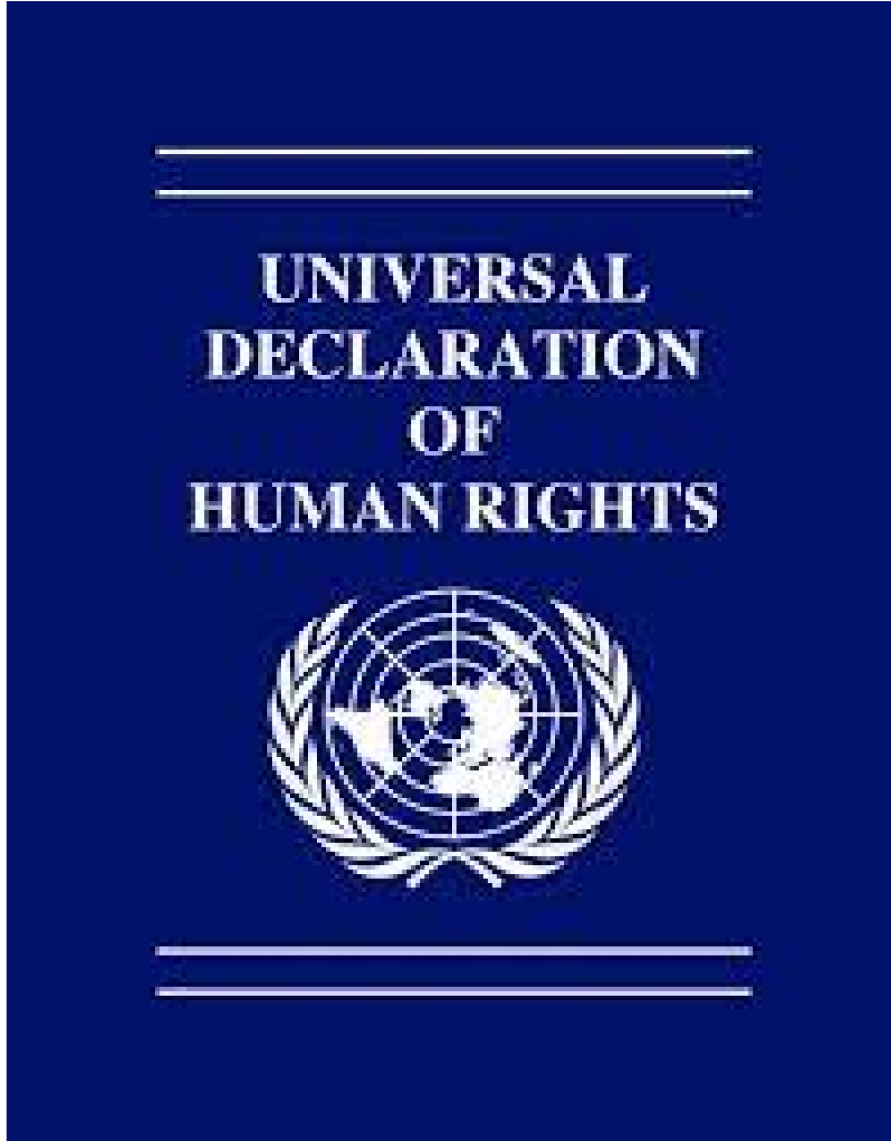
القانون الدولي الانساني



القانون الدولي لحقوق الانسان

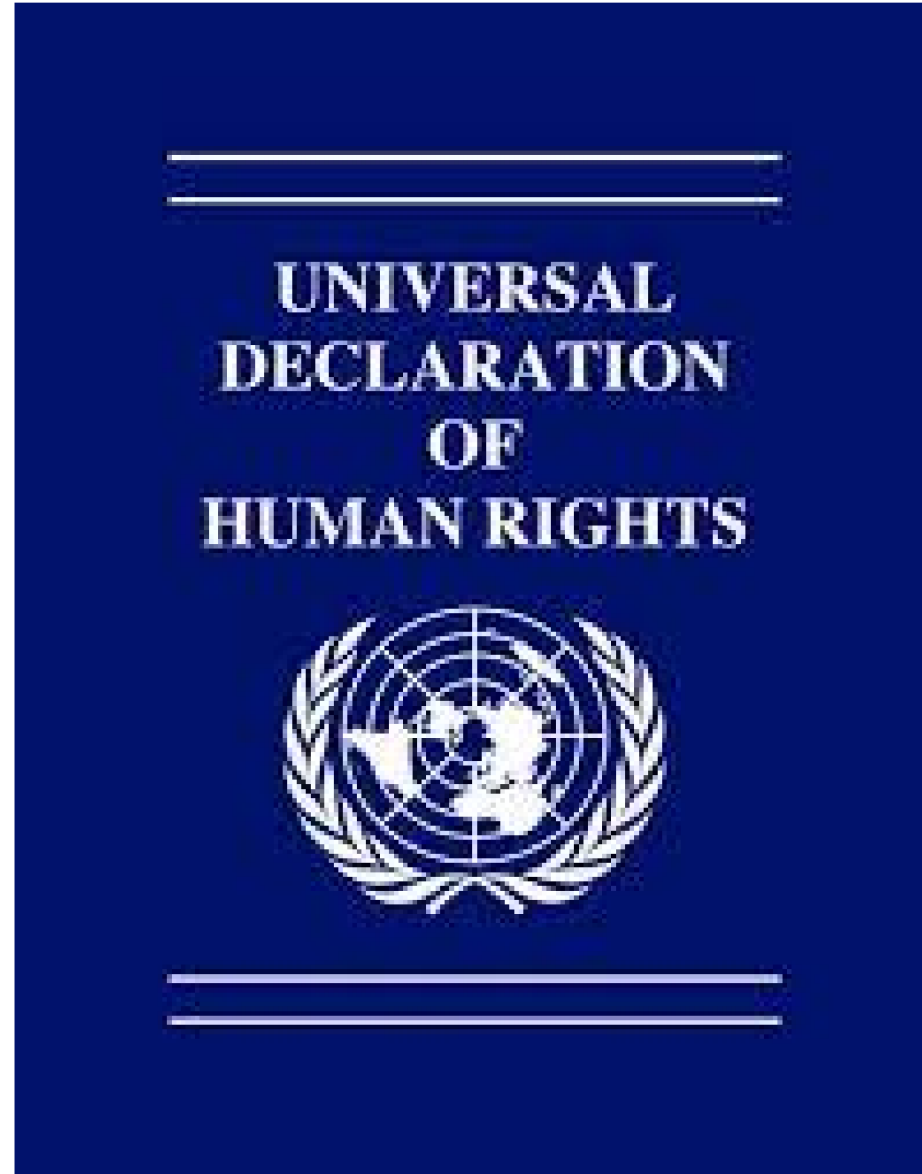
قرارات، اتفاقيات ومناهج عمل

الإعلان العالمي لحقوق الإنسان



- اعتمده الجمعية العامة للأمم المتحدة في 10 كانون الأول/ديسمبر 1948.
- جعل المساواة بين الجنسين جزءًا من القانون الدولي لحقوق الإنسان.
- أعلن الإعلان العالمي لحقوق الإنسان المساواة بين المرأة والرجل في الحقوق الواردة فيه "دون تمييز من أي نوع، مثل... الجنس."
- يحدد الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية الأساسية التي ينبغي أن يتمتع بها جميع البشر.

الشرعة الدولية لحقوق الإنسان



International Covenant on
Civil and Political Rights



International Covenant on
Economic Social and Cultural Rights

العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية

- الحق في الحياة
- عدم التعرض للتعذيب
- الحقوق المتعلقة بالحياة العائلية
- المساواة أمام القانون
- الحق في الجنسية
- الحق في العمل والعضوية في نقابات العمال

العهد الدولي للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية

- الحقوق المتعلقة بالزواج
- الحقوق المتصلة بالأمومة وحماية الطفل
- الحق في الصحة
- الحق في مستوى معيشي لائق
- الحق في التعليم

الاتفاقيات الدولية

Convention on the
Rights of the Child




Convention on the Elimination
of all forms of Racial
Discrimination



Valentina Della Fina · Rachele Cera
Giuseppe Palmisano *Editors*

The United Nations
Convention on the
Rights of Persons
with Disabilities

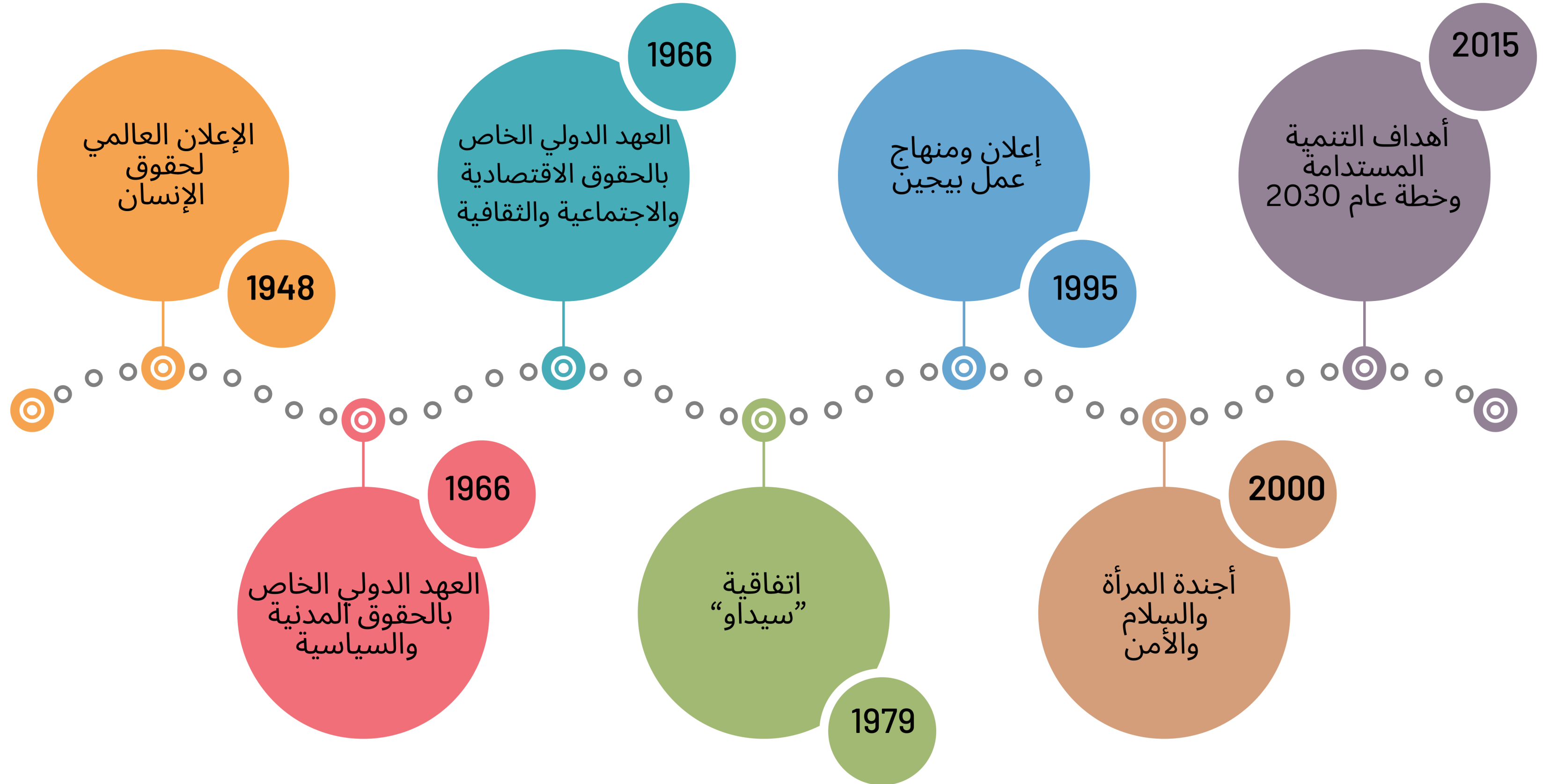
A Commentary

 Springer

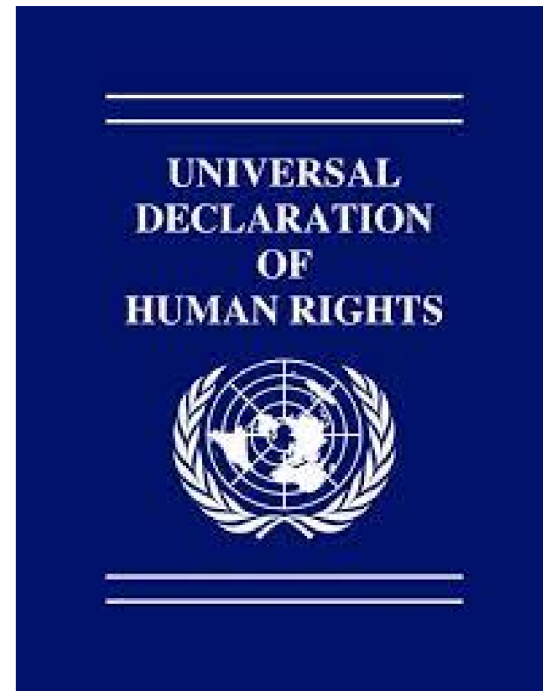


Convention against Torture and Other Cruel,
Inhuman or Degrading Treatment or Punishment

المسار الزمني لحقوق الإنسان للمرأة



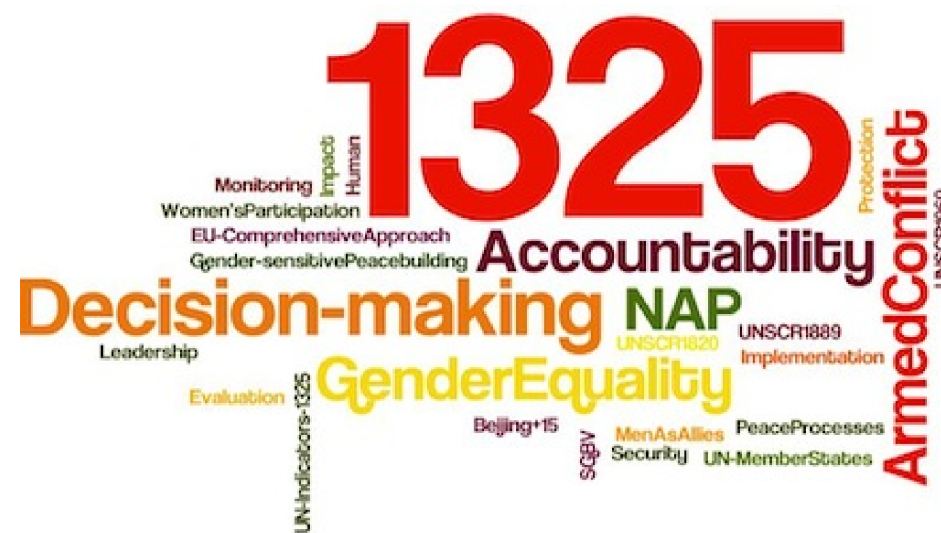
الأطر الدولية للمساواة بين الجنسين



International Covenant on Economic Social and Cultural Rights



International Covenant on Civil and Political Rights



اتفاقية القضاء على كل أشكال التمييز ضد المرأة



- اعتمدت في عام 1979 للتصدي للتمييز ضد المرأة على أساس الجنس.
- تحدد اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة بمزيد من التفصيل المقصود بالتمييز على أساس نوع الجنس من منظور المساواة بين المرأة والرجل.
- المعاهدة الدولية الأولى والوحيدة التي تتناول حقوق المرأة بشكل شامل، ليس فقط في المجالين المدني والسياسي، ولكن أيضًا في إطار الحياة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والأسرية.
- تدعو الدول إلى إلغاء "القوانين والأعراف والأنظمة والممارسات القائمة التي تنطوي على تمييز ضد المرأة، وإلى توفير الحماية القانونية الكافية للمساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة."



View the ratification status by country or by treaty

Please select a country : or Select a treaty :

Note: Declarations and reservations are not reflected in the table. To find them, please log on to <http://treaties.un.org>

CMW (art. 77): To come into effect, the procedure under article 77 on individual communications requires a minimum of 10 State parties to make the requisite declaration.

Ratification Status for Kuwait

Treaty	Signature Date	Ratification Date, Accession(a), Succession(d) Date	Denunciation Date
CAT - Convention against Torture and Other Cruel Inhuman or Degrading Treatment or Punishment		08 Mar 1996 (a)	
CAT-OP - Optional Protocol of the Convention against Torture			
CCPR - International Covenant on Civil and Political Rights		21 May 1996 (a)	
CCPR-OP2-DP - Second Optional Protocol to the International Covenant on Civil and Political Rights aiming to the abolition of the death penalty			
CED - Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance			
CED, Art.32 - Interstate communication procedure under the International Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance			
CEDAW - Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women		02 Sep 1994 (a)	
CERD - International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination		15 Oct 1968 (a)	
CESCR - International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights		21 May 1996 (a)	
CMW - International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families			
CRC - Convention on the Rights of the Child	07 Jun 1990	21 Oct 1991	
CRC-OP-AC - Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on the involvement of children in armed conflict		26 Aug 2004 (a)	
CRC-OP-SC - Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on the sale of children child prostitution and child pornography		26 Aug 2004 (a)	
CRPD - Convention on the Rights of Persons with Disabilities		22 Aug 2013 (a)	

هيئات معاهدات حقوق الإنسان



- لجان مكونة من خبراء مستقلين ترصد تنفيذ المعاهدات الدولية الأساسية لحقوق الإنسان والبروتوكولات الاختيارية.
- هناك عشر هيئات معاهدات لحقوق الإنسان (ثمانية معاهدات أساسية).
- ترشح وتنتخب الدول الأطراف الخبراء لمدة محددة، كل منها أربع سنوات، قابلة للتجديد.
- تستند هيئات المعاهدات الى التقارير المقدمة من دول الأطراف ومن المنظمات غير الحكومية.

دور هيئات المعاهدات

- تلقي التقارير المقدمة من الدول الأطراف عن التقدم المحرز في تنفيذ التزاماتها بموجب المعاهدات والنظر فيها.

- إصدار ملاحظات ختامية وتوصيات لتعزيز التنفيذ.

- وضع تعليقات عامة تفسر أحكام المعاهدات الخاصة بكل منها.

- بعض الهيئات المنشأة بموجب معاهدات مكلفة أيضا بأداء مهام إضافية:

- النظر في البلاغات أو الشكاوى الفردية.

- النظر في الشكاوى بين الولايات.

- إجراء التحقيقات أو الشروع فيها.

- إجراء تحقيقات من خلال الزيارات القطرية.



الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان



- تتألف الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان من مجموعة خبراء مستقلين في مجال حقوق الإنسان.
- يتكلفوا بولايات لرفع تقارير وتقديم المشورة بشأن حقوق الإنسان من منظور مواضيعي أو قطري.
- لا يتقاضون أي أجر ويتم انتخابهم لولاية مدتها 3 سنوات، ويمكن تجديدها لمدة ثلاث سنوات إضافية.
- حتى تشرين الأول/أكتوبر 2022، هناك 45 ولاية مواضيعية و13 ولاية قطرية.

الإجراءات الخاصة للمقررين الخاصين



- تقوم بزيارات قطرية
- تتخذ ما يلزم من تدابير بشأن حالات فردية متعلقة بانتهاكات مزعومة وشواغل هيكلية أوسع نطاقاً، عبر توجيه بلاغات إلى الدول وغيرها من الأطراف الأخرى
- تساهم في إعداد المعايير الدولية لحقوق الإنسان
- تُذكي الوعي العام وتقدّم المشورة من أجل التعاون التقني

إعلان ومنهاج عمل بيجين



- نظمت الأمم المتحدة أربعة مؤتمرات عالمية معنية بالمرأة. وقد جرت هذه الاجتماعات في مكسيكو سيتي في عام 1975، وكوبنهاغن في عام 1980، ونيروبي في عام 1985، وبيجين في عام 1995.
- اعتمد منهاج عمل بيجين في عام 1995 بعد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة.
- يضع المنهاج جدول أعمال للحكومات والمنظمات الدولية والمجتمع المدني والقطاع الخاص لحماية حقوق الإنسان للمرأة وضمان مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج الوطنية والإقليمية والدولية.
- يحدد طرقاً ملموسة للبلدان لإحداث التغيير من خلال تفصيل الأهداف الاستراتيجية والإجراءات المحددة.

الأسباب الرئيسية

- عبء الفقر الدائم والامتزاد الواقع على المرأة
- عدم المساواة في فرص التعليم والتدريب ذات النوعية الجيدة على جميع المستويات وعدم كفايتها
- أوجه عدم المساواة في الرعاية الصحية والخدمات المتصلة بها
- العنف الموجه ضد المرأة
- آثار النزاعات المسلحة وغيرها من أنواع النزاعات على النساء، بمن فيهن النساء اللاتي يعشن تحت وطأة الاحتلال الأجنبي
- عدم المساواة في الهياكل والسياسات الاقتصادية، وفي جميع أشكال الأنشطة الإنتاجية، وفي الوصول إلى الموارد
- عدم المساواة بين المرأة والرجل في اقتسام السلطة وصنع القرار على جميع المستويات
- عدم وجود آليات كافية على جميع المستويات لتعزيز النهوض بالمرأة
- عدم احترام ما للمرأة من حقوق الإنسان وقصور الترويج لهذه الحقوق وحمايتها
- التصوير النمطي للمرأة وعدم المساواة في وصولها إلى جميع نظم الاتصال والمشاركة فيها، ولا سيما في وسائط الإعلام
- عدم المساواة بين الجنسين في إدارة الموارد الطبيعية وفي حماية البيئة
- التمييز المستمر ضد الطفلة وانتهاك حقوقها

المجالات الحاسمة الاثني عشرة

المرأة والبيئة



العنف ضد المرأة



الطفلة



المرأة والإقتصاد



الآليات المؤسسية



المرأة والنزاع المسلح



حقوق الإنسان للمرأة



تعليم المرأة وتدريبها



المرأة والفقير



المرأة في السلطة وصنع القرار



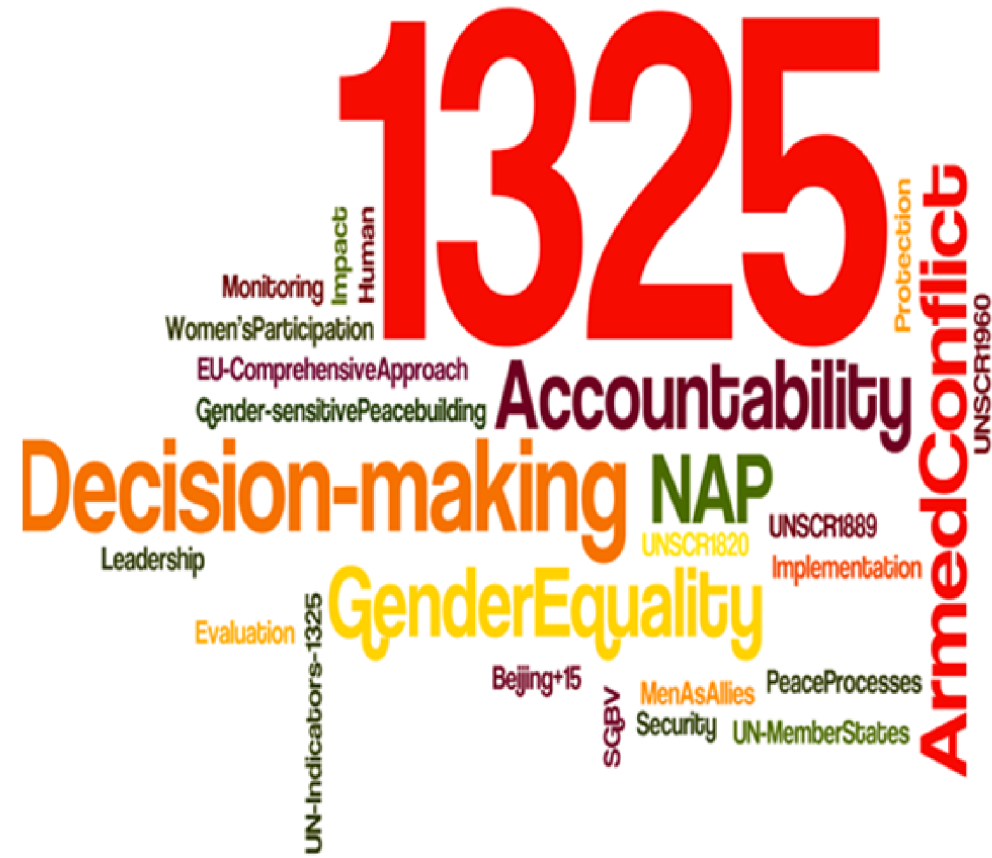
المرأة والصحة



المرأة ووسائل الإعلام



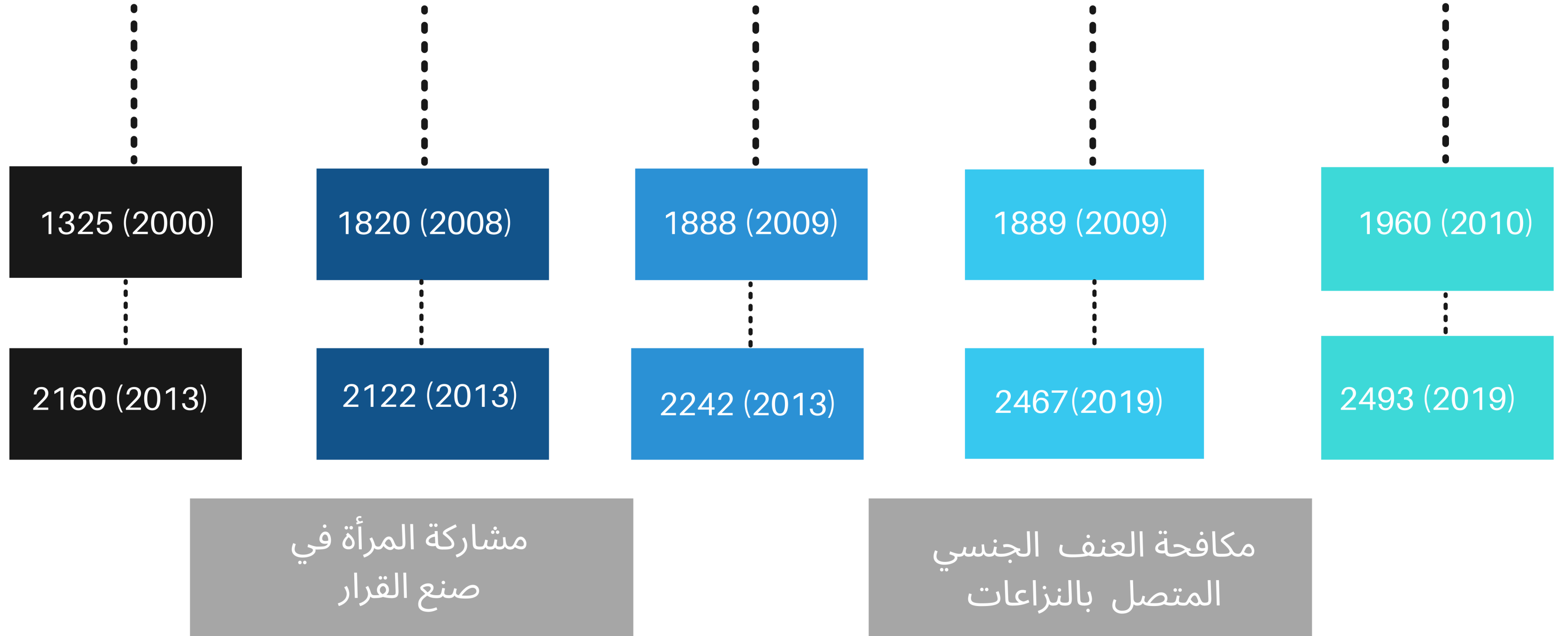
قرار مجلس الأمن 1325 وأجندة المرأة والسلام والأمن



- تبني مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة قرار 1325 في تشرين الأول/أكتوبر عام 2000
- استند وانبنى هذا القرار على الإتفاقيات والقرارات التالية:
 - اتفاقيّة القضاء على جميع اشكال التمييز ضدّ المرأة
 - اعلان ومنهاج عمل بيجين (المجال حول النساء والنزاعات المسلحة)
- زيادة مشاركة المرأة وتمثيلها على جميع مستويات صنع القرار.
- الاهتمام باحتياجات الحماية الخاصة للنساء والفتيات خلال النزاعات.
- إدماج المنظور الجنساني في عمليات ما بعد الصراع، في عمليات الإغاثة ودعم السلام.

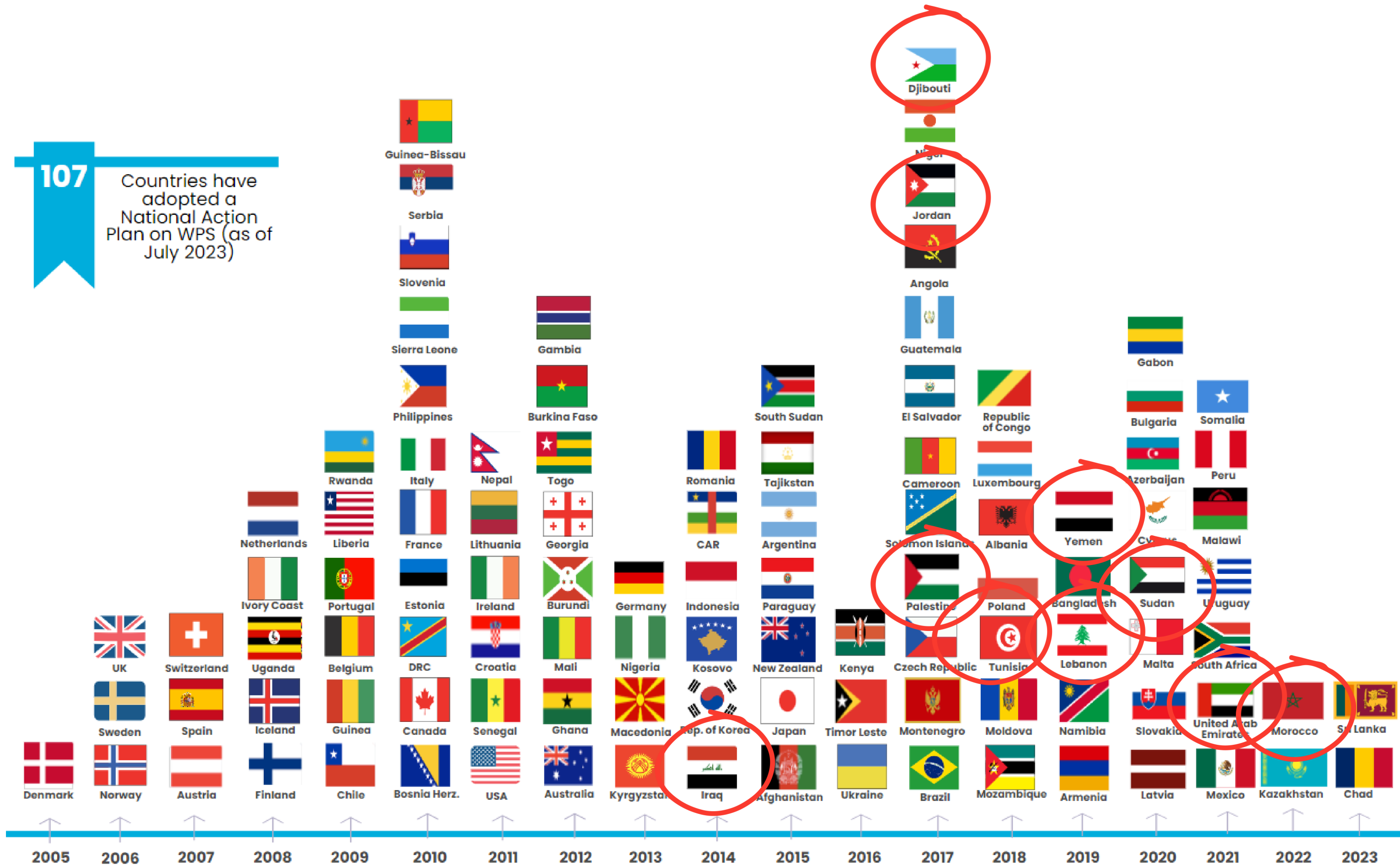
أجندة المرأة والسلام والأمن

قرارات مجلس الأمن العشرة



107

Countries have adopted a National Action Plan on WPS (as of July 2023)



خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة

• ارتباط متين بين خطة عام 2030 وحقوق الإنسان إذ تستند أهداف التنمية المستدامة بشكل قويّ على قانون حقوق الإنسان.

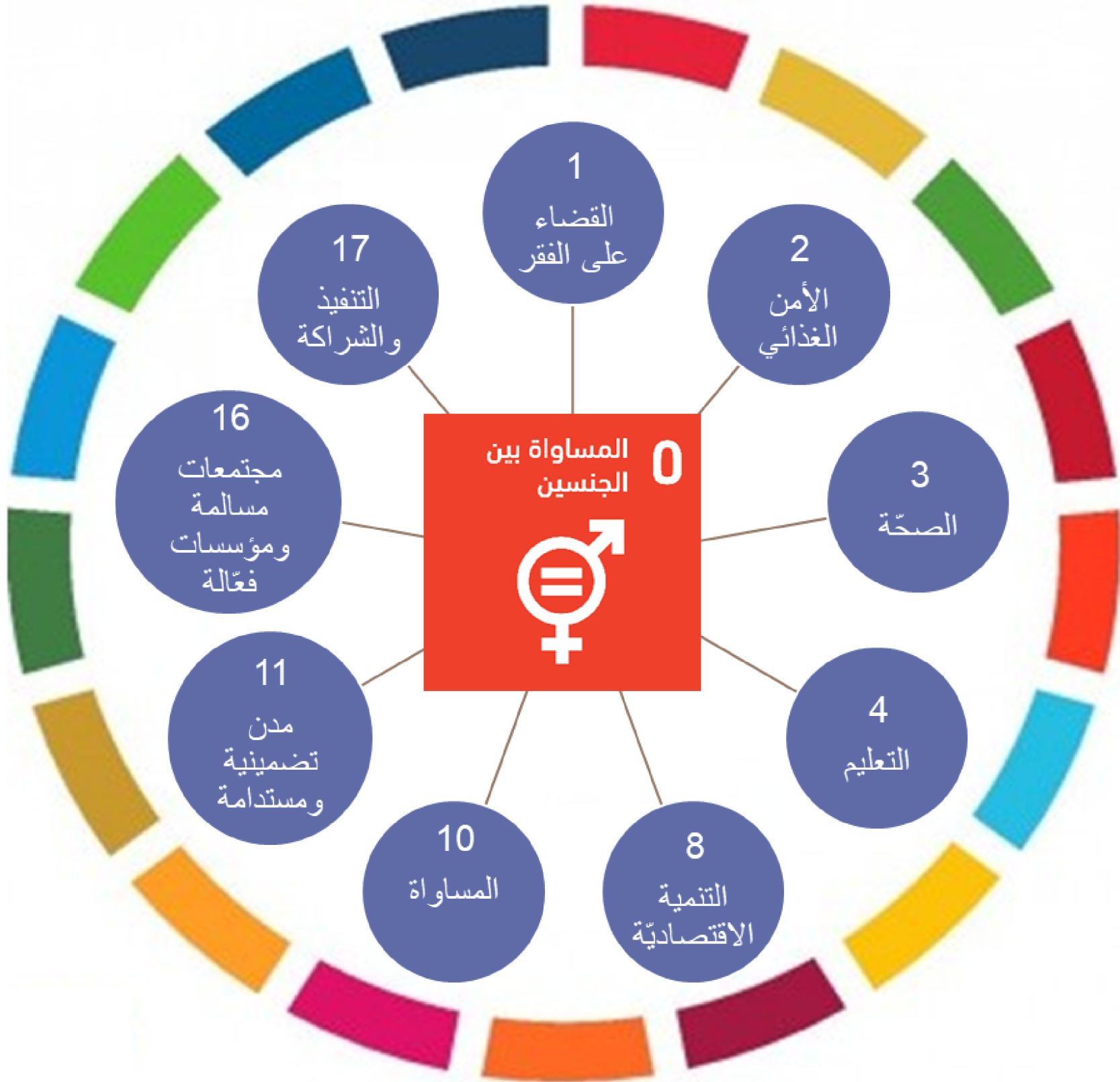
• الهدف الأسمى للخطة: هو تمتّع جميع الأشخاص بحقوق الإنسان بشكل كامل دون وجود أيّ نوع من التمييز وتكريس الإلتزام بمبدأ "عدم إهمال أحد."

• تتحقق أهداف التنمية المستدامة من خلال اعتماد نهج شامل ومتسق قائم على حقوق الإنسان.

• تقاطع بين خطة عام 2030 واتفاقية "سيداو" وإعلان ومنهاج عمل بيجين.



التنمية المستدامة والمساواة بين الجنسين



• تنص خطة عام 2030 على أنه لا يمكن تحقيق التنمية المستدامة دون تحقيق المساواة بين الجنسين في إطار متكامل حيث ترتبط أبعاد التنمية المستدامة المختلفة بحقوق المرأة.

• قضية المساواة بين الجنسين هي قضية قائمة بذاتها وهي في الوقت عينه يجب أن تلاحظ في كل الأبعاد والتدخلات التنموية.

• من هنا، من الطبيعي أن يكون هناك ترابط بين الهدف الخامس والأهداف الأخرى تعبيراً عن ذلك.

الجلسة الثانية

إتفاقية القضاء على كل أشكال
التمييز ضد المرأة



CEDAW

إتفاقية القضاء على كل أشكال التمييز ضد المرأة

تدعو الدول الأطراف إلى احترام حقوق المرأة وحمايتها والدول ملزمة قانوناً باتخاذ التدابير التالية:

- إلغاء جميع القوانين والسياسات التمييزية
- سن سياسات لمكافحة التمييز وتوفير آليات وسبل انتصاف فعالة يمكن للمرأة أن تلتمس فيها الانتصاف من انتهاكات الحقوق
- تعزيز المساواة بجميع الوسائل المناسبة
- تقديم تقرير إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة كل أربع سنوات عن التدابير التي اتخذتها للامتثال للالتزامات التعاهدية



CEDAW

إتفاقية القضاء على كل أشكال التمييز ضد المرأة

تستند حقوق المرأة إلى ثلاثة مبادئ أساسية توفر الأسس لمواد الاتفاقية:

عدم التمييز

التزامات الدول

المساواة الموضوعية

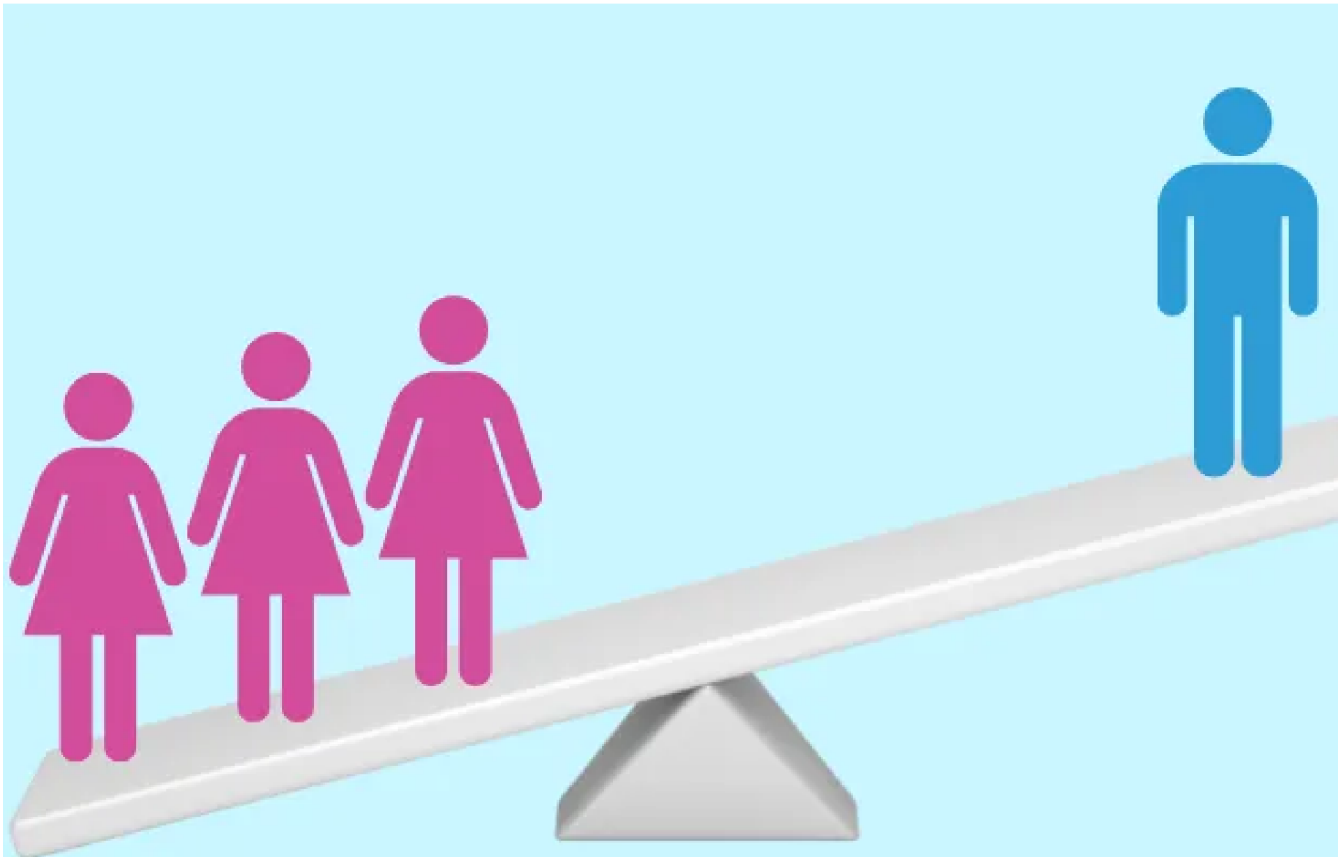


عدم التمييز

تستند اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة في مفهوم عدم التمييز إلى مبدأ المساواة. ولتحقيق عدم التمييز، يجب أن تكون هناك تدابير استباقية لتحقيق المساواة.

يأتي التمييز بأشكال مختلفة:

- مباشر أو غير مباشر
- في القانون (بحكم القانون) أو في الممارسة (بحكم الواقع)
- شمولية في جميع الميادين (المدنية والثقافية والاقتصادية والاجتماعية والسياسية)
- متعدد الجوانب



التزام الدولة

- دولة الطرف ملزمة قانونياً بتنفيذ الاتفاقية على ارض الواقع
- يتوقع أن تمثل الوحدات المكونة للدولة الطرف لهذه الالتزامات
- لا يجوز استخدام القانون الداخلي كذريعة لعدم الالتزام
- الطرف ملزم بتغيير قوانينه الداخلية لالتزاماته التعاهدية



تتعهد الدول الأطراف بما يلي:

• تجسيد مبدأ المساواة في **دستورها وقوانينها**

• كفالة الأعمال على مبدأ المساواة

• **حظر التمييز ضد المرأة**

• **الامتناع عن التمييز**

• القضاء على التمييز من جانب أي شخص أو منظمة أو مؤسسة

• **تعديل أو إلغاء القوانين والأنظمة والأعراف** والممارسات التي تشكل

التمييز

المساواة الموضوعية



- تعترف بالاختلافات وتؤكد المساواة بين الرجل والمرأة
- تشمل المساواة بحكم القانون وبحكم الواقع
- تخلق التزاماً بتصحيح البيئة التي تضر بالمرأة
- تشترط أن تؤدي جميع المبادرات إلى ما يلي:

- المساواة في الفرص

- المساواة في الوصول

مكونات إتفاقية "سيداو"

المواد 23-30

الإدارة والترجمة
الشفوية

التحفظات

تسوية المنازعات حول تفسير الاتفاقية

المواد 17-23

اللجان والإجراءات

تستعرض لجنة "سيداو"
التقارير الدورية لدول الاطراف

يتكون من 23 خبيرا مستقلاً

إصدار ملاحظات ختامية بتوصيات

المواد 6-16

مسائل موضوعية
محددة

الاتجار بالبشر

الجنسية

المشاركة السياسية

الزواج والأسرة

المساواة أمام القانون

التعليم

العمل

الصحة

المواد 1-5

الإطار العام للإتفاقية

تعريف التمييز

التدابير السياسية

المساواة

تدابير خاصة مؤقتة

التوصيات العامة

تقدم اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة توصيات بشأن القضايا التي تؤثر على المرأة وتعتقد أنه ينبغي للدول الأطراف أن تولي مزيداً من الاهتمام لها.

واعتباراً من كانون الأول/ديسمبر 2021، اعتمدت اللجنة 38 توصية عامة.



Title	Symbol/Title	Submitted date	Download
General recommendation No. 39 (2022) on the rights of Indigenous Women and Girls	CEDAW/C/GC/39	26 Oct 2022	View document
General recommendation No. 38 (2020) on trafficking in women and girls in the context of global migration	CEDAW/C/GC/38	05 Nov 2020	View document
General Recommendation No. 37 on Gender-related dimensions of disaster risk reduction in the context of climate change	CEDAW/C/GC/37	08 Mar 2018	View document
Draft General Recommendation on Gender-Related Dimensions of Disaster Risk Reduction in a Changing Climate	CEDAW/C/GC/37		View document
General recommendation No. 36 (2017) on the right of girls and women to education	CEDAW/C/GC/36	23 Nov 2017	View document
General recommendation No. 35 on gender-based violence against women, updating general recommendation No. 19	CEDAW/C/GC/35	24 Jul 2017	View document
General recommendation No. 34 on the rights of rural women	CEDAW/C/GC/34	04 Mar 2016	View document
General recommendation on women's access to justice	CEDAW/C/GC/33		View document
Joint general recommendation/general comment No. 31 of the Committee on the Elimination of Discrimination against Women and No. 18 of the Committee on the Rights of the Child on harmful practices	CEDAW/C/GC/31/CRC/C/GC/18	14 Nov 2014	View document
General recommendation No. 30 on women in conflict prevention, conflict and post-conflict situations	CEDAW/C/GC/30		View document
General recommendation on article 16 of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (Economic consequences of marriage, family relations and their dissolution)	CEDAW/C/GC/29		View document
General recommendation No. 29 -- fifty-fourth session, 2013 - Article 16 - Economic consequences of marriage, family relations and their dissolution	CEDAW/C/GC/29		View document
General recommendation No. 27 -- forty-seventh session, 2010 - Older women and protection of their human rights	CEDAW/C/GC/27		View document
General recommendation No. 28 on the core obligations of States parties under article 2 of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women	CEDAW/C/GC/28		View document
General recommendation No. 26 on women migrant workers	CEDAW/C/2009/WP.1/R		View document
General recommendation No. 25, on article 4, paragraph 1, of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, on temporary special measures		18 Aug 2004	View document
General recommendation 24: Women and health (Chapter I)			View document
General recommendation No. 22: Amending article 20 of the Convention (Chapter I,A)			View document
General Recommendation No. 23 (16th session, 1997), Article 7 - political and public life - (part two, chap. I, sect. A)			View document
General recommendation No. 21: Equality in marriage and family relations (Chapter I,A)			View document
General Recommendation No. 19 (11th session, 1992), Violence against women		30 Jan 1992	View document
general recommendation No. 20: Reservations to the Convention			View document

GR 5/GR25: التدابير الخاصة المؤقتة (1988، 2004)
GR 12/GR19/35: العنف ضد المرأة والعنف القائم على النوع الاجتماعي (1989 و 1992 و 2017)
GR 21: المساواة في الزواج والعلاقات الأسرية (1994)
GR 24: المرأة والصحة (1999)
GR 30: المرأة في النزاعات ومنع نشوب النزاعات (2013)
GR 37: تعليم النساء والفتيات (2017)
GR 14: ختان الإناث (1990)

التحفظات على الاتفاقية في العالم العربي

المادة 9

حق المرأة بنقل
الجنسية إلى اطفالها

المادة 7

الحياة العامة
والسياسية

المادة 2

الالتزامات الأساسية لدول الأطراف
بموجب الاتفاقية

المادة 29

التحكيم بين الدول واللجوء إلى
محكمة العدل الدولية

المادة 16

المساواة بين المرأة والرجل
في سياق الأسرة والزواج

المادة 15

المساواة أمام القانون

رفع التحفظات على الاتفاقية في العالم العربي

- رفعت **الجزائر** تحفظها على المادة 9 (2) بعد تعديل قانون الجنسية في عام 2005، مما منح المرأة الجزائرية الحق في نقل جنسيتها إلى أطفالها المولودين لأب أجنبي.
- رفعت **المغرب** تحفظاته على المادتين 9 و 16 في عام 2011.
- رفعت **الكويت** تحفظاتها على المادة 7 في عام 2005 لأنها كانت تقصر حقوق التصويت على المرأة.
- **تونس** هي الدولة الوحيدة التي رفعت جميع التحفظات على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في عام 2014.

الجلسة الثالثة

اللجنة المعنية بالقضاء على كل
أشكال التمييز ضد المرأة



CEDAW

اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

- تضم خبراء مستقلين وترصد تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة من قبل الدول الأطراف.
- تتألف اللجنة من 23 خبيراً في مجال حقوق المرأة من جميع أنحاء العالم.



دور اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

يتضمن دور اللجنة مجموعة من المسؤوليات والأهداف الرئيسية:

إصدار توصيات
مفصلة لكل دولة

استجواب الدول (مناقشة
الإجراءات والتقدم في
مجال حقوق المرأة)

استعراض تقارير الدول

مراقبة تنفيذ الدول
لالتزاماتها بموجب الاتفاقية

دور اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

تتكلف اللجنة بالمسائل الإضافية التالية:

إصدار التوصيات
العامة التي تتعلق
بمواضيع الاتفاقية

تلقي الشكاوى
من الأفراد
أو مجموعات
الأفراد
والتحقيق في
حالات الانتهاكات

النظر في تقارير الدول الاطراف

تقارير حكومية

- عند التصديق على الاتفاقية، تتعهد دولة الطرف بتقديم **تقرير أولي** عن التدابير التي اتخذتها لتنفيذ الحقوق المعترف بها في الاتفاقية بغضون سنة واحدة.
- تتعهد دولة الطرف بتقديم **تقارير دورية كل أربع سنوات** بموجب المادة 18 من إتفاقية "سيداو".

تقارير غير حكومية

- تقبل اللجنة تقارير من منظمات غير حكومية (تقارير الظل)

1. مؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، منظمات المجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية والدولية
2. وكالات الأمم المتحدة (تبقى التقارير سرية)

مسار الاستعراض التقارير الدورية للجنة "سيداو"

تقدم دولة الطرف التقرير الى لجنة "سيداو"

تقدم لجنة "سيداو" قائمة الأسئلة إلى دولة الطرف

تجيب دولة الطرف على قائمة الأسئلة



متابعة تنفيذ توصيات اللجنة

تقدم اللجنة الملاحظات الختامية والتوصيات

الحوار البناء بين اللجنة والوفد الكويتي
(أيار/مايو 2024)

تقارير الظل المقدمة الى لجنة "سيداو"

Document type	Symbol/Title	Due date	Submitted date	Publication Date	Download
State party's report	CEDAW/C/KWT/6	30 Nov 2021	05 Nov 2021	29 Dec 2021	View document
Annex to State party report	Annex to State party report		05 Nov 2021		View document
List of issues	CEDAW/C/KWT/Q/6		02 Mar 2023	06 Mar 2023	View document
Reply to List of Issues	CEDAW/C/KWT/RQ/6		02 Jun 2023		View document
Info from Civil Society Organizations	The National Association for Familial Security (Rawasi), The Kuwaiti Women's Cultural and Social Society and Kuwait Soroptimist Society for Societal Development (Soroptimist Kuwait)		20 Dec 2021		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	Migrant-Rights.org		10 Feb 2023		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	Gray Area, Equality Now, the Institute on Statelessness and Inclusion, and the Global Campaign for Equal Nationality Rights		31 Jan 2023		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	The Advocates for Human Rights, the World Coalition Against the Death Penalty, and the Cornell Center on the Death Penalty Worldwide		31 Jan 2023		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	The Kuwait Union of Women's Associations		19 Jan 2023		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	Walk Free		30 Jan 2023		View document
Info from Civil Society Organizations (for LOIs)	WORLD Policy Analysis Center		23 Jan 2023		View document

عمل مجموعات



مراجعة الملاحظات الختامية والتوصيات

مراجعة مجموعة من تقارير الظل

الجلسة الرابعة

إعلان ومنهاج عمل بيجين



إعلان ومنهاج عمل بيجين

- نظمت الأمم المتحدة أربعة مؤتمرات عالمية معنية بالمرأة. وقد جرت هذه الاجتماعات في مكسيكو سيتي في عام 1975، وكوبنهاغن في عام 1980، ونيروبي في عام 1985، وبيجين في عام 1995.
- اعتمد منهاج عمل بيجين في عام 1995 بعد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة.
- يضع المنهاج جدول أعمال للحكومات والمنظمات الدولية والمجتمع المدني والقطاع الخاص لحماية حقوق الإنسان للمرأة وضمان مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج الوطنية والإقليمية والدولية.
- كما أنه يحدد طرقاً ملموسة للبلدان لإحداث التغيير من خلال تفصيل الأهداف الإستراتيجية والإجراءات المحددة.

إعلان ومنهاج عمل بيجين: مجالات الإهتمام الحاسمة (12)



1. المرأة والفقير

2. تعليم المرأة وتدريبها

3. المرأة والصحة

4. العنف ضد المرأة

5. المرأة والنزاعات المسلحة

6. المرأة والاقتصاد

7. المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار

8. الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة

9. حقوق الإنسان للمرأة

10. المرأة ووسائل الإعلام

11. المرأة والبيئة

12. الطفلة

(1) المرأة والفقير

تنقيح القوانين والممارسات الإدارية
بغية ضمان الحقوق المتساوية للمرأة
وسبل وصولها إلى الموارد الاقتصادية.

استعراض واعتماد وإدانة سياسات اقتصاد
كلي واستراتيجيات إنمائية تهتم باحتياجات
وجهود المرأة التي تعيش تحت وطأة الفقر.

تزويد المرأة بإمكانية الوصول إلى آليات
ومؤسسات الائتمان.

(2) المرأة والتعليم



كفالة تكافؤ فرص التعليم.



القضاء على الأمية بين النساء.

(3) المرأة والصحة

- زيادة إمكانية حصول المرأة، طيلة دورة الحياة على الرعاية الصحية والمعلومات والخدمات ذات الصلة وبحيث تكون ملائمة وبأسعار ميسورة وذات نوعية جيدة.
- تعزيز البرامج الوقائية التي تحسّن صحة المرأة.
- الاضطلاع بمبادرات تراعي نوع الجنس وتتصدى للأمراض التي تنتقل عن طريق الاتصال الجنسي، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وقضايا الصحة الجنسية والانجابية.
- تشجيع البحوث ونشر المعلومات عن صحة المرأة.
- زيادة الموارد المخصصة لصحة المرأة ورصد متابعتها.



(4) العنف ضد المرأة

دراسة أسباب ونتائج العنف الموجه ضد المرأة وفعالية التدابير الوقائية في هذا الصدد

اتخاذ إجراءات متكاملة لمنع العنف ضد المرأة والقضاء عليه

القضاء على الاتجار بالمرأة ومساعدة ضحايا العنف الناجم عن البغاء وعمليات الاتجار

(5) المرأة والنزاعات المسلحة

- زيادة مشاركة المرأة في حل النزاعات وصنع القرارات وحماية النساء اللائي يعشن تحت ظروف النزاعات المسلحة وغيرها أو اللائي يعشن تحت الاحتلال الأجنبي.
- تخفيض النفقات العسكرية المفرطة والحد من توافر الأسلحة.
- تشجيع أشكال حل النزاعات بدون عنف والحد من حدوث انتهاكات لحقوق الإنسان في حالات النزاع.
- تشجيع مساهمة المرأة في إيجاد ثقافة سلام.



(6) المرأة والاقتصاد



- تعزيز حقوق المرأة الاقتصادية واستقلالها الاقتصادي.
- تسهيل سبل وصول المرأة على قدم المساواة إلى الموارد وفرص العمل والأسواق والتجارة.
- القضاء على التفرقة الوظيفية وجميع أشكال التمييز في العمل.
- تعزيز الموازنة بين مسؤوليات العمل والأسرة للنساء والرجال.

(7) المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار

زيادة قدرة المرأة على المشاركة في صنع القرار والقيادة.

اتخاذ التدابير الكفيلة بوصول المرأة على قدم المساواة إلى هياكل السلطة وصنع القرار والمشاركة الكاملة.

(8) الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة



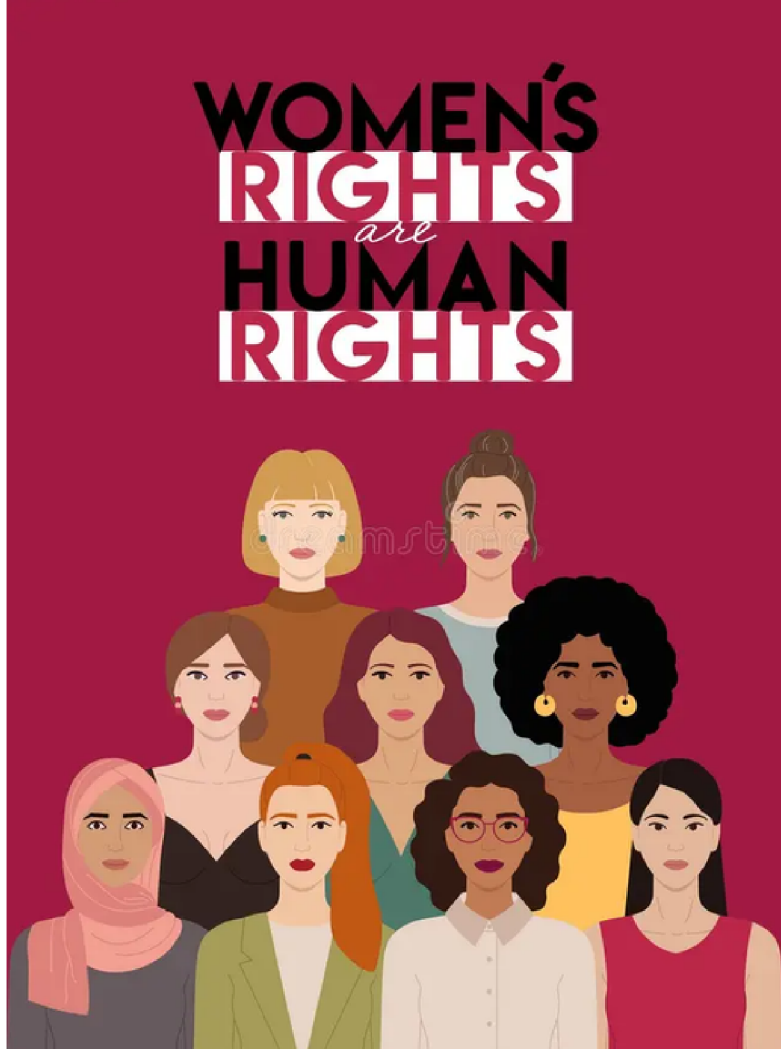
استحداث أو تعزيز أجهزة وطنية وهيئات حكومية أخرى

إدماج المنظورات التي تراعي الفوارق بين الجنسين في التشريعات والسياسات العامة والبرامج والمشاريع

توفير ونشر بيانات ومعلومات مفصلة حسب الجنس لأغراض التخطيط والتقييم.

(9) حقوق الإنسان للمرأة

- تعزيز وحماية حقوق الإنسان للمرأة من خلال التنفيذ الكامل لجميع صكوك حقوق الإنسان
- ولا سيما اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة
- ضمان المساواة وعدم التمييز أمام القانون.
- تحقيق الإلمام بالمبادئ القانونية.



(10) المرأة والإعلام



تشجيع تقديم صورة متوازنة
وغير نمطية للمرأة في
وسائط الإعلام

زيادة مشاركة المرأة وتحسين
فرصها في التعبير عن آرائها
وصنع القرارات في وسائط
الإعلام وتكنولوجيات الاتصال
الجديدة ومن خلالها.

(11) المرأة والبيئة

إشراك المرأة إشراكاً فعالاً في صنع القرارات البيئية على جميع المستويات.

دمج الاهتمامات والمنظورات التي تراعي الفوارق بين الجنسين في السياسات والبرامج المتعلقة بالتنمية المستدامة.

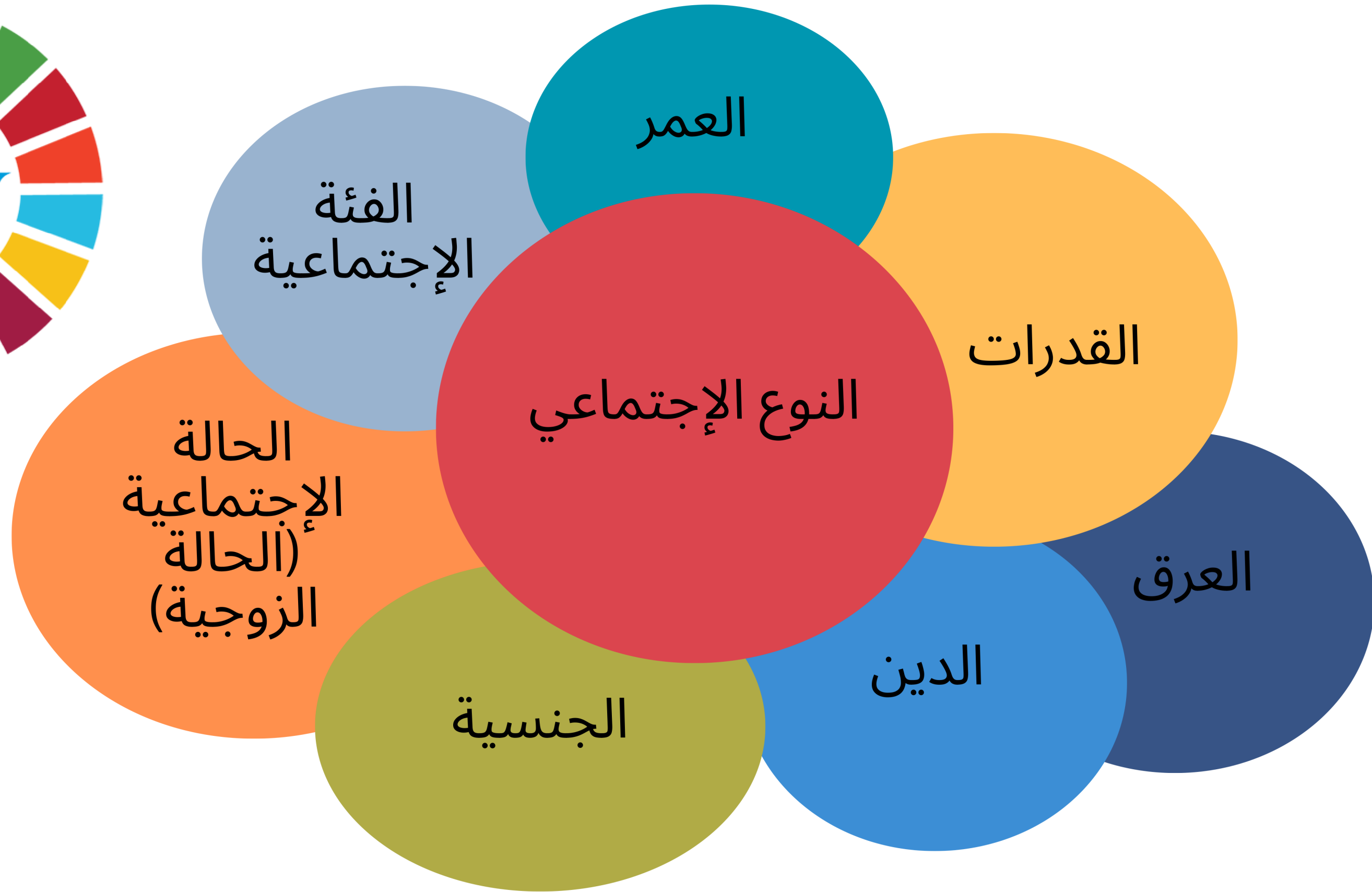
تعزيز أو إنشاء آليات على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والدولي لتقييم أثر السياسات الإنمائية والبيئية على المرأة.

(12) الطفلة



- القضاء على جميع أشكال التمييز ضد الطفلة.
- القضاء على المواقف والممارسات الثقافية السلبية ضد الفتيات.
- تعزيز وحماية حقوق الطفلة وزيادة الوعي باحتياجاتها وإمكانياتها.
- القضاء على التمييز ضد الفتيات في مجالات التعليم وتنمية المهارات والتدريب.
- القضاء على التمييز ضد الفتيات في مجالي الصحة والتغذية.
- القضاء على الاستغلال الاقتصادي لعمل الأطفال وحماية الفتيات في العمل.
- استئصال العنف الموجه ضد الطفلة.

الأوضاع الاجتماعية للنساء وأوجه الضعف المتعددة



الاعتراف
بتنوع المرأة
وبضرورة
معالجة
أشكال
التمييز
المتعددة

الاستعراض الوطني

الإسكوا مكلفة كلجنة
إقليمية بدعم البلدان في
إعداد التقارير الوطنية
وتوحيد التقرير الإقليمي
للمنطقة العربية

تقدم البلدان تقاريرها
الوطنية إلى لجنة
وضع المرأة

يجري الاستعراض
كل خمس سنوات



خطة عمل التنمية المستدامة لعام 2030 (الأهداف بموجب الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة)	منهاج عمل بيجين (مجالات الاهتمام الحاسمة 12)
5.1 القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان	أ. المرأة والفقير ب. تعليم المرأة وتدريبها ج. المرأة والصحة د. العنف ضد المرأة هـ. المرأة والنزاع المسلح و. المرأة والاقتصاد ز. المرأة في السلطة وصنع القرار ح. الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة ط. الحقوق الإنسانية للمرأة ي. المرأة ووسائل الإعلام ك. المرأة والبيئة ل. الطفلة الأنثى
5.2 القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات في كل مكان	
5.3 القضاء على جميع الممارسات الضارة	
5.4 الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقديرهما	
5.5 كفالة مشاركة المرأة الكاملة والفعالة وتكافؤ الفرص للقيادة على جميع المستويات	
5.6 ضمان حصول الجميع على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وعلى الحقوق الإنجابية	
5أ القيام بإصلاحات لإعطاء المرأة حقوق متساوية في الموارد الاقتصادية	
5ب تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، ولا سيما تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
5ج اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ للنهوض بالمساواة بين الجنسين	
خطة عمل التنمية المستدامة لعام 2030 (الأهداف التي تراعى نوع الجنس في إطار أهداف التنمية المستدامة الأخرى)	
انعدام المساواة (10.2)	لا يوجد فقر (1.1، 1.2، 1.3، 1.4، 1.5)
مدن مستدامة (11.7)	لا يوجد جوع (2.3)
العمل المناخي (13ب)	صحة جيدة وعافية (3.7، 3.8)
السلام، والعدالة والمؤسسات القوية (16.1، 16.2، 16.7)	مستوى تعليم جيد (4.1، 4.2، 4.3، 4.4، 4.5، 4.6، 4.7)
	عمل لائق (8.3، 8.5، 8.7، 8.8، 8.9)

الجلسة الخامسة

خطة عام 2030 وأهداف التنمية
المستدامة



خطة متكاملة غير قابلة للتجزئة

17 هدفاً و 169 مقصداً □

- متكاملة و مترابطة
- توازن بين أبعاد التنمية البشرية المستدامة
- صالحة لجميع البلدان

الديباجة والإعلان

- رؤية واضحة وطموحة
- تضع الإنسان والأرض والازدهار والسلاو والشراكة في جوهرها
- الشعار العام: «نحو تنمية لا تستثني أحد»

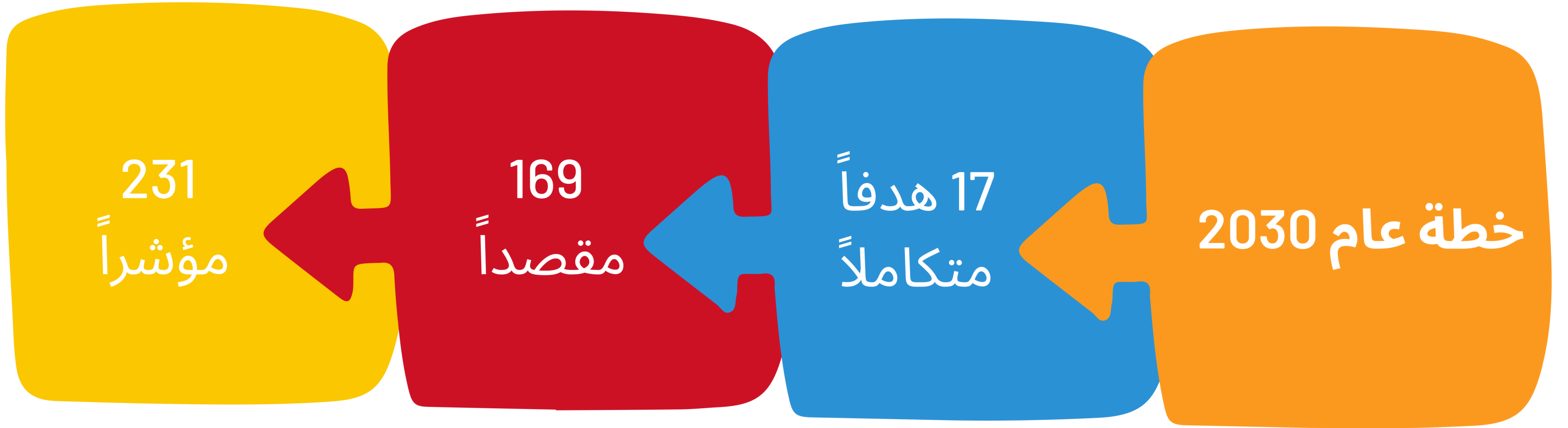
المتابعة والاستعراض

- طوعي ومن مسؤولية الحكومات بشكل أساسي
- تشاركي مع جميع الأطراف
- منتدى سياسي رفيع المستوى سنوياً للمتابعة

وسائل التنفيذ

- مقاصد ضمن كل هدف
- هدف مخصص (الهدف 17)
- روح من التضامن العالمي مع التأكيد على الملكية والقيادة الوطنية

مكونات خطة عام 2030 للتنمية المستدامة



أمثلة عن ترابط خطة عام 2030 والآليات الدولية لحقوق الإنسان

الهدف في 2030	المقصد	الآليات الدولية لحقوق الإنسان
الهدف 1- القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان	المقصد 1: القضاء على الفقر المدقع للناس أجمعين أينما كانوا بحلول عام 2030، وهو يُقاس حالياً بعدد الأشخاص الذين يعيشون بأقل من 1.25 دولار في اليوم.	المادة 11 من العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
الهدف 5- تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات	المقصد 5: كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.	المادة 7 من اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة.
الهدف 8- تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع	المقصد 5: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام 2030.	المواد 2، 3، 6، 7 من العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
الهدف 16- السلام والعدل والمؤسسات	المقصد 10: كفالة وصول الجمهور إلى المعلومات وحماية الحريات الأساسية، وفقاً للتشريعات الوطنية والاتفاقات الدولية.	المواد 19، 21، 22 من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية.

التقاطع بين أهداف التنمية المستدامة واتفاقية سيداو

المواد في اتفاقية "سيداو"

أهداف التنمية المستدامة

المواد 2-10-11-13-14 (التعليم، التوظيف، الفوائد الاجتماعية والاقتصادية)

الهدف 1: القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كلِّ مكان

المواد 10-14 (حقوق متساوية بالتعليم)

الهدف 4: ضمان التعليم الجيّد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة

المواد 2-3-5-6-7-12-14-15-16-18 (المساواة، الحياة السياسية والعامّة، المساواة أمام القانون، الزواج والأسرة)

الهدف 5: الهدف تحقيق المساواة بين الجنسين والتمكين لجميع النساء والفتيات

التقاطع بين أهداف التنمية المستدامة وإعلان ومنهاج عمل بيجين

المرأة والبيئة



العنف ضد المرأة



الطفلة



المرأة والإقتصاد



الآليات المؤسسية



المرأة والنزاع المسلح



حقوق الإنسان للمرأة



تعليم المرأة وتدريبها



المرأة والفقير



المرأة في السلطة وصنع القرار



المرأة والصحة



المرأة ووسائل الإعلام



خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة



أهداف التنمية المستدامة

- الهدف 1 القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.
- الهدف 2 القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسّنة وتعزيز الزراعة المستدامة.
- الهدف 3 ضمان تمتّع الجميع بأنماط عيش صحّية وبالرفاهيّة لجميع الأعمار.
- الهدف 4 ضمان التّعليم الجيّد والمنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.
- الهدف 5 تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات.
- الهدف 6 ضمان توافر المياه وخدمات الصّرف الصحيّ للجميع وإدارتهما إدارة مستدامة.
- الهدف 7 ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطّاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة.
- الهدف 8 تعزيز النّمو الإقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.
- الهدف 9 إقامة بُنى أساسيّة قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع، وتشجيع الإبتكار.

أهداف التنمية المستدامة

- الهدف 10 الحدّ من التباين داخل البلدان وفيما بينها.
- الهدف 11 جعل المدن والمستوطنات البشريّة شاملة للجميع وآمنة وقادرة على الصمود ومستدامة.
- الهدف 12 ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.
- الهدف 13 إتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغيّر المناخ وآثاره (مع الإحاطة علمًا بالإتفاقات التي أبرمها منتدى اتفاقية الأمم المتحدة الإطاريّة بشأن تغير المناخ).
- الهدف 14 حفظ المحيطات والبحار والموارد البحريّة واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة.
- الهدف 15 حماية النظم الإيكولوجيّة البريّة وإعادةتها إلى حالتها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام، وإدارة الغابات على نحو مستدام، ومكافحة التصحّر، ووقف تدهور الأراضي وعكس مساره، ووقف فقدان التنوع البيولوجي.
- الهدف 16 التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يُهمّش فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانيّة لجوء الجميع إلى القضاء، وبناء مؤسسات فعّالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات.
- الهدف 17 تعزيز وسائل التّنفيذ وتنشيط الشراكة العالميّة من أجل تحقيق التنمية المستدامة.

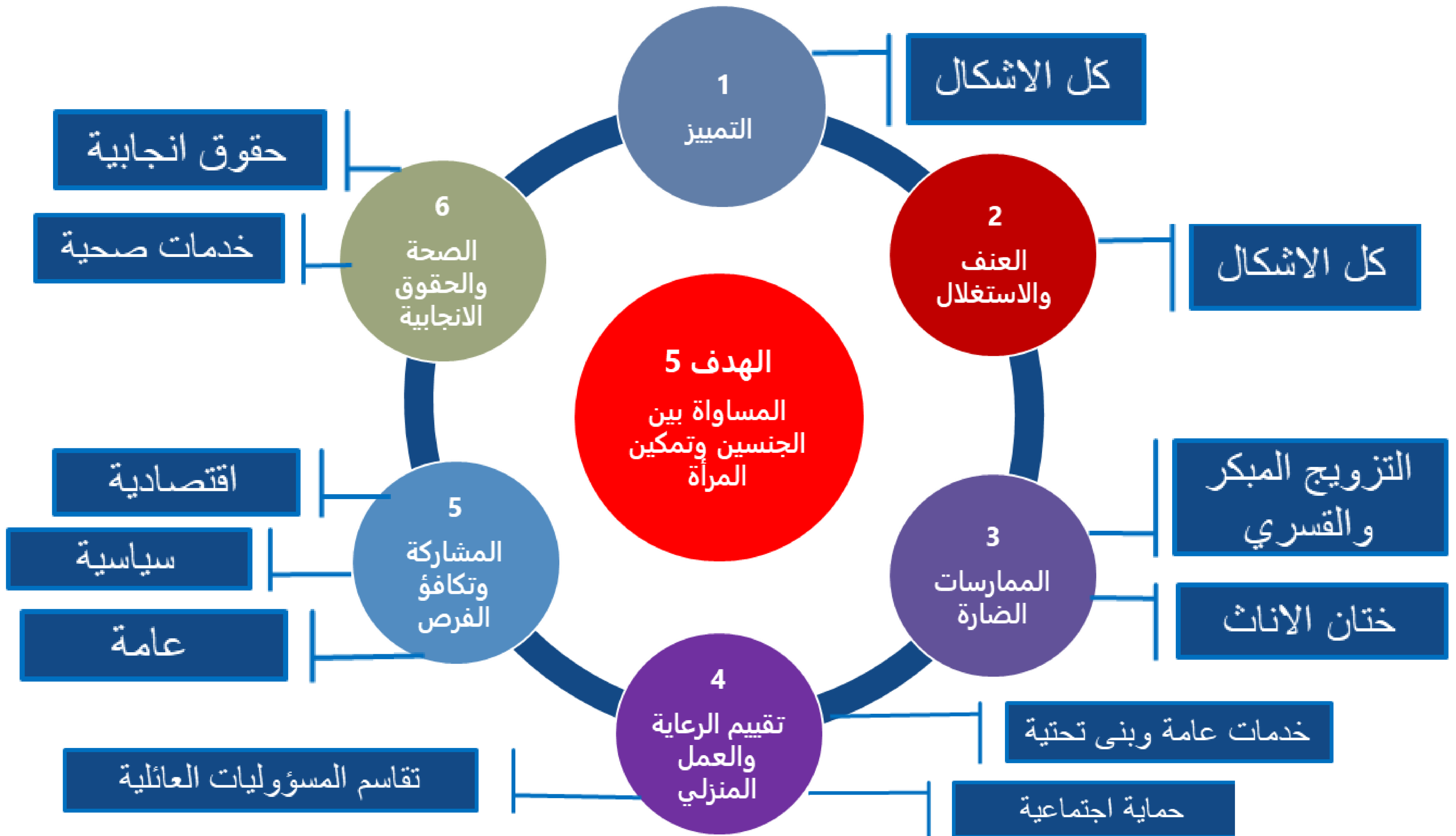
يتقاطع مع كافة
أهداف التنمية
المستدامة

هناك 9
مقصداً ضمن
هذا الهدف



الهدف رقم 5
حول المساواة بين
الجنسين

لا تتحقق أهداف
التنمية
المستدامة بدون
تحقيق الهدف
رقم 5





حددت الأمم المتحدة 9 مقصداً و 14 مؤشراً للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

5.1	وضع حد لجميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات في كل مكان.
5.2	القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص.
5.3	القضاء على جميع الممارسات الضارة، مثل زواج الأطفال والزواج المبكر والقسري وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث.
5.4	الاعتراف بالرعاية غير المدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقييمهما من خلال توفير الخدمات العامة والهيكل الأساسية وسياسات الحماية الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة المعيشية والأسرة حسب الاقتضاء على الصعيد الوطني.
5.5	ضمان مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص في القيادة على جميع المستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.



حددت الأمم المتحدة 9 مقصداً و 14 مؤشراً للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

ضمان حصول الجميع على الصحة الجنسية والإنجابية والحقوق الإنجابية.	5.6
إجراء إصلاحات لمنح المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية ، فضلاً عن الحصول على الملكية والسيطرة على الأراضي وغيرها من أشكال الملكية والخدمات المالية والإرث والموارد الطبيعية، وفقاً للقوانين الوطنية.	5.a
تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، ولا سيما تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لتعزيز تمكين المرأة .	5.b
اعتماد وتعزيز سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات على جميع المستويات.	5.c

تقدم الكويت على أهداف التنمية المستدامة

SDG Dashboards and Trends

Click on a goal to view more information.



Dashboards: ● SDG achieved ● Challenges remain ● Significant challenges remain ● Major challenges remain ● Information unavailable

Trends: ↑ On track or maintaining SDG achievement ↗ Moderately improving → Stagnating ↓ Decreasing ●● Trend information unavailable

منصة الإسكوا حول الآليات الوطنية

English

عن المنصة الدليل جولة حول الآليات الوطنية الموارد الوطنية التعلّم الإلكتروني مواعيد الجلسات



الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة في المنطقة العربية

تخصّصت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) هذه المنصة للآليات الوطنية للنهوض بالمرأة في المنطقة العربية.

دليل الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة في المنطقة العربية

في هذا الدليل معلومات عن الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة.

الدول العربية

الدول العربية	الآلية الوطنية للمساواة بين الجنسين	شكل الآلية	سنة التأسيس	نوع القرار	الموقع الإلكتروني
الأردن	اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة	وكالة حكومية	1992	مرسوم ملكي	https://women.jo/ar
الإمارات العربية المتحدة	الإتحاد النسائي العام	وكالة حكومية	1975	مرسوم رقم 23 لسنة 1975	/https://gwu.ae
البحرين	المجلس الأعلى للمرأة	وكالة حكومية	2001	أمر أميري رقم (55) لسنة 2001	https://www.scw.bh/ar/Pages/default.aspx
الجزائر	وزارة التضامن الوطني والأسرة وقضايا المرأة	وزارة	1962	مرسوم تنفيذي رقم 134-13 الصادر في 10 نيسان/أبريل 2013	/https://www.msnfcf.gov.dz
الجمهورية العربية السورية	الهيئة السورية لشؤون الأسرة والسكان	وكالة حكومية	2014	قانون رقم 6 لسنة 2014	/http://www.scfa.gov.sy
السودان	وزارة التنمية الإجتماعية	وزارة	2019	مرسوم رئاسي	https://esudan.gov.sd/department/20
الصومال	وزارة المرأة وتنمية حقوق الإنسان	وزارة	2014	مرسوم رئاسي	/https://mwhrd.gov.so/en
العراق	المجلس الأعلى للمرأة والتنمية في إقليم كردستان	وكالة حكومية	2009	مرسوم	/https://gov.krd/hcwa-ar
العراق	مكتب وزير لشؤون المرأة	مكتب وزير	2005	قانون	/https://smwa.gov.iq

لمحة عن الكويت

أنشأت الحكومة الكويتية في عام 2006 المجلس الأعلى لشؤون الأسرة التي تؤدي دور الآلية الوطنية المعنية بتمكين المرأة الكويتية والنهوض بها.

للمزيد من المعلومات عن وضع الكويت وترتيبها في مجال المساواة بين الجنسين، يمكن الاطلاع على المؤشرات أدناه.



الكويت

دليل الكويت

سنة التأسيس
2006

نوع المؤسسة
وكالة حكومية

الات الوطنية للمساواة بين الجنسين
المجلس الأعلى لشؤون الأسرة

الموقع الإلكتروني
[/https://family.gov.kw](https://family.gov.kw)

نوع القرار
مرسوم رقم 401 لسنة 2006

الكويت

العدالة بين الجنسين والقانون

أطر عمل وتقارير وطنية

الكويت

جميع الموارد

بحث



البحث حسب

مسح التصفيات

الدول الأعضاء

+

المجالات المواضيعية

+

الأطر الدولية والإقليمية

+

السنة

+

أهداف التنمية المستدامة

+

لغة الوثيقة

+

تشرين الثاني/نوفمبر 2021

التقرير الدوري السادس الذي قدمته الكويت بموجب المادة 18 من الاتفاقية (سيداو)

الكويت

تقارير الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان

اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

التفاصيل

تنزيل الوثيقة PDF



آذار/مارس 2020

التقرير الدوري الجامع الثالث إلى السادس لدولة الكويت بشأن اتفاقية حقوق الطفل

الكويت

تقارير الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان

لجنة حقوق الطفل

التفاصيل

تنزيل الوثيقة PDF



دور ومهام الآليات الوطنية للمساواة بين الجنسين

عروض

الهدف من هذا العرض التقديمي هو زيادة معرفة المشاركين والمشاركات بالآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، وأبرز إنجازاتها في العالم العربي، وبدورها أثناء الأزمات وبناء القدرة على الصمود.

1 / 32

1

2

اللغة: العربية

أهداف التنمية المستدامة:
0 المساواة بين الجنسين

تنزيل الوثيقة PDF



عروض

الأطر القانونية والسياسية الدولية لمعالجة العنف ضد النساء والفتيات: الروابط بين الأطر الدولية لحقوق الإنسان وتنفيذها في المنطقة العربية

اللغة: العربية



عروض

مفاهيم المساواة بين الجنسين

اللغة: العربية



عروض

اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة (سيداو)

اللغة: العربية



تقييم لورشة العمل

