

†•ΧΗΛΞ† | ΗΓ•ΥΟΞΘ
†•Γ•Π•Θ† | †ΘΛ•Λ† Λ ∞ΘΞΛΗ
••Γ•Ι Λ †∞Π•Ι•



المملكة المغربية
وزارة التضامن والإيـاماج الاجتماعي
والأسرة



هيكلة مهن العمل الاجتماعي بالمغرب

الثلاثاء 15 أكتوبر 2024

هيكلة مهن العمل الاجتماعي

تصميم العرض

- | | | | |
|----|---|----|------------------------------|
| 01 | سياق و أهداف ورش تنظيم مهنة
العاملات والعاملين الاجتماعيين | 05 | شروط و مسار تسليم الاعتماد |
| 02 | مضامين القانون 45.18 ومرسومه
التطبيقي رقم 2.22.604 | 06 | الأنشطة المبرمجة |
| 03 | مكونات منظومة اعتماد العاملين
الاجتماعيين | 07 | تدابير مصاحبة لتنزيل المرسوم |
| 04 | الفئات المعنية و وآليات الحكامة
والدعم | | |



ورش تنظيم مهن العاملات والعاملين الاجتماعيين

السياق

تعدد المتدخلين في العمل الاجتماعي
(الفاعل الحكومي، الفاعل المدني،
الهيئات والمنظمات)؛

تطور العمل الاجتماعي وتنوعه؛

الاوراش والإصلاحات الكبرى التي
أطلقها صاحب الجلالة نصره الله ،
خصوصا ورش تعميم الحماية
الاجتماعية، وبرنامج الدعم الاجتماعي
المباشر للأسر في وضعية هشاشة؛
وإصلاح مدونة الأسرة.

الدارسات المنجزة من طرف الوزارة،
بتعاون مع مختلف الفاعلين المعنيين،
لتشخيص وضعية العاملين
الاجتماعيين.

الوضعية الصعبة للعاملين الاجتماعيين
بمؤسسات الرعاية الاجتماعية التي
وقف عليها التقرير العام لسنة 2013
حول وضعية تلك المؤسسات؛

الحاجة المتزايدة لعاملين اجتماعيين
مؤهلين مع غياب إطار قانوني منظم
للمهن؛

إرساء النظام التمثيلي خاص بالعاملين
الاجتماعيين(الجامعة الوطنية والجمعيات
المهنية الجهوية)

تحديد التزامات وشروط
ولوج مهنة العامل
الاجتماعي؛

تدقيق سلة الخدمات التي
سيقدمها العاملون
الاجتماعيون؛

الانتقال في ممارسة
العمل الاجتماعي من
الوضعية الحالية، الى
الهيكلية والتنظيم والمهنية؛

أهداف الورش



الإشكاليات المرتبطة بأدوار العامل الاجتماعي

- إشكاليات مرتبطة بالوضعية المهنية للعاملين الاجتماعيين والاعتراف بالصفة المهنية لهذه الشريحة (وفق الدراستين اللتان أنجزهما القطاع بشراكة مع UNICEF والاتحاد الدولي للعاملين الاجتماعيين Alliance Mondiale des Travailleurs Sociaux)
- إشكاليات مرتبطة بالتكوين و تقوية القدرات (الدراسة التي قامت بها الوزارة لإعداد برنامج للتكوين في مجال العمل الاجتماعي)
- إشكاليات مرتبطة بالتواصل و التعريف بأدوار العاملين الاجتماعيين (بناء على اللقاءات التشاورية مع الجمعيات والعاملين الاجتماعيين في مسلسل إعداد القانون 15-65 الخاص بمؤسسات الرعاية الاجتماعية والقانون 18-45 المتعلق بتنظيم مهن العاملات والعاملين الاجتماعيين)

مداخل تنظيم وتأطير مهن العمل الاجتماعي

1- توفير الأطر التشريعية والتنظيمية لهيكله أدوار الاجتماعي

- إعداد و تنزيل النصوص القانونية المتعلقة بهيكله العمل الاجتماعي، خاصة القانون 45.18 المتعلق بمهن العاملات والعاملين الاجتماعيين و المرسوم رقم 2.22.604 بتطبيق احكام هذا القانون
- إعداد و تنزيل النصوص القانونية المتعلقة بتأهيل مؤسسات الرعاية الاجتماعية، خاصة القانون 65.15 الذي يحدد معايير وكيفيات تقديم الخدمات خصوصا فيما يتعلق بالموارد البشرية

2- بناء قدرات وكفايات العاملين الاجتماعيين

- تأهيل برامج ومخططات التكوين المهني الاجتماعي مع الشركاء الأكاديميين، بهدف تكوين 10000 عامل وفاعل اجتماعي مؤهل في أفق 2030،
- العمل على إعداد إطار وطني للتكوين الأساسي والتكميلي والتكوين المستمر في مجال العمل الاجتماعي بشراكة مع الجامعات والمعاهد بمختلف جهات المملكة،
- تطوير دليل مرجعي خاص بالتدريب الميداني لفائدة طلبة شعب التكوين في مجال العمل الاجتماعي، يتضمن: مجالات التدريب، الجهات ذات الاختصاص،
- انجاز وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي لجميع مجالات العمل الاجتماعي،

مداخل تنظيم وتأطير مهن العمل الاجتماعي

3-تثمين مكتسبات الخبرة المهنية :

- وضع نموذج رائد لتثمين المكتسبات للعاملين الاجتماعيين غير الحاصلين على الدبلومات والشواهد المعتمدة لممارسة مهن العمل الاجتماعي:
 - بنيات الاستقبال والتوجيه،
 - بنيات التقييمات ووضع خطط استكمال التكوين وفق مقاربة الاستماع والتوجيه،
 - بنيات التكوين

القانون رقم 45.18 المتعلق بالعاملين الاجتماعيين

- يمتاز بمستوى عالي من المؤسسة سواء من حيث إحداث منظومة معيارية خاصة باعتماد مزاولة المهنة واثمين مكتسبات الخبرة المهنية، أو من حيث التدبير التوقعي لتطور مهن العمل الاجتماعي، بحكم تطور الخدمات والاشكالات الاجتماعية،
- يقترح تصنيفا لاحتواء المهن الحالية والمستقبلية في شكل "عائلات مهنية" تتطلب معارف مشتركة مع اختلافات في التقنيات وطرق التدخل.
- يساهم في تأطير مهن الرعاية وتحفيز الاستثمار في مجال اقتصاد الرعاية من اجل توفير خدمات مهنية عالية الجودة لدعم الرعاية الأسرية والمؤسساتية.
- يعطي الصفة المهنية التمثيلية لشريحة كبيرة من العاملين في المجال الاجتماعي والمجتمعي.
- يحدد فترة انتقالية (محدودة في الزمن) للحصول على اعتماد مزاولة مهن العمل الاجتماعي بالنسبة للممارسين لهذه الأنشطة المهنية، غير الحاصلين على الشهادات والديبلومات المطلوبة.

المرسوم رقم 2.22.604 بتطبيق أحكام القانون 45.18

المقاربات المعتمدة

- مقاربة تشاركية، أطلقتها وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة لتحديد المضامين التقنية اللازمة لتفعيل مواد القانون 45.18؛
- مقاربة مقارنة للتجارب الدولية.

مضامين المرسوم

الإحالة في تحديد قائمة الشواهد والدبلومات المطلوبة للحصول على الاعتماد على قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية، يتخذ بناء على رأي لجنة تأسست لهذا الغاية تضم ممثلين عن القطاعات الوزارية والمؤسسات المعنية؛

كيفية تسليم الاعتماد لمزاولة المهنة؛

الأصناف المهنية و فروعها؛

الشروط الواجب استيفاؤها من قبل الأجانب للحصول على الإذن لمزاولة مهنة العامل الاجتماعي داخل التراب الوطني، وكذا كيفية توجيه طلباتهم للحصول على الإذن المذكور؛

الإحالة، فيما يخص تحديد نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين، على قرار تصدره السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية

شروط وكيفية تسليم الاعتماد للأشخاص المزاولين لنشاط مهني في تاريخ دخول القانون المذكور حيز التنفيذ والذين لا يتوفرون على المؤهل العلمي اللازم.

مكونات منظومة اعتماد العاملين الاجتماعيين

منظومة متكاملة بمستوى عالي من المأسسة



الفئات المعنية وآليات الحكامة والدعم

خلايا تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة

المهام

- تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة
- تقديم توصيات حول التدريب التكميلي

التركيبة :

- ممثل عن السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية؛
- مختصين أو خبيرين اثنين في المجال الاجتماعي، تعينهما السلطة الحكومية المذكورة.

المادة 12 من المرسوم رقم 2.22.604 صادر في 13 شوال 1445 (22 ابريل 2024) بتطبيق أحكام القانون رقم 45.18 المتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين.

الشباك الجهوي للاستقبال والتوجيه

المهام

- الاستقبال والتوجيه
- استلام طلبات الحصول على الاعتماد
- إحالة الطلبات إلى السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية
- اشعار طالب الاعتماد من فئة الأجراء، بمكان وتاريخ وتوقيت إجراء المقابلة مع خلايا التقييم

المادة 5 من المرسوم رقم 2.22.604 صادر في 13 شوال 1445 (22 ابريل 2024) بتطبيق أحكام القانون رقم 45.18 المتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين.

لجنة بين وزارية

المهام

- ابداء الرأي بشأن طلبات الحصول على الاعتماد
- دراسة الشواهد والديبلومات

الاعضاء:

- السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية(رئيس)؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالداخلية
- السلطة الحكومية المكلفة بالرياضة؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالصحة؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالشغل؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالتكوين المهني؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالتعليم العالي؛
- السلطة الحكومية المكلفة بالشباب؛
- مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.
- المعهد الوطني للعمل الاجتماعي؛

الكتابة الدائمة للجنة

مهام إدارية

المادة 8 من المرسوم رقم 2.22.604 صادر في 13 شوال 1445 (22 ابريل 2024) بتطبيق أحكام القانون رقم 45.18 المتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين.

ثلاث فئات

حاصل على الشواهد والديبلومات المطلوبة

الأجراء غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

المنتمون لفئة المستقلين الغير حاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

شروط تسليم الاعتماد

التوفر على شهادة أو دبلوم يندرج في قائمة الشواهد والديبلومات المطلوبة للحصول على الاعتماد والمحددة بقرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية

اعتماد الخبرة المهنية حسب الشروط الخاصة بكل مهنة والمتعلقة بعدد سنوات الخبرة المهنية بالإضافة إلى حد أدنى من مستوى التعليم

يكون تسليم الاعتماد بناء على نتائج اختبار تنظمه الوزارة كل سنة

ثلاث فئات

حاصل على الشواهد والديبلومات المطلوبة

الأجراء غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حالياً لنشاط مهني

المنتزمون لفئة المستقلين غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حالياً لنشاط مهني

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

أربعة مجالات لمزاولة نشاط العامل الاجتماعي

2- مهن التنشيط والتربية الاجتماعية
مستشار في إعادة الإدماج
مربي اجتماعي
مربي الطفولة المبكرة
مساعد اجتماعي في التربية
منشط سوسيو ثقافي
مشرف اجتماعي تربوي

4- مهن تدبير التنمية الاجتماعية
تدبير المؤسسات أو المصالح ذات الطابع الاجتماعي أو الاجتماعي التربوي
وكيل التنمية الاجتماعية
هندسة التنمية الاجتماعية الترابية

1- مهن المساعدة الاجتماعية
المساعد الاجتماعي
المساعد الاجتماعي الطبي
مساعد الإدماج الاجتماعي المهني والاقتصادي
الوسيط الأسري

3- مهن الدعم والمساندة الأسرية والاجتماعية
وكيل الاستقبال والتوجيه الاجتماعي
مرافق اجتماعي أسري
مساعد شخصي اجتماعي مقدم للرعاية الشخصية في الوسط المدرسي والتربوي
مساعد شخصي اجتماعي مقدم للرعاية الشخصية
مساعد أمومة

برنامج العمل لتنزيل المرسوم

1- اللجنة بين قطاعية لإبداء الرأي بشأن طلبات الحصول على الاعتماد، ودراسة الشواهد والديبلومات

- تعيين أعضاء اللجنة
- اجراء مسح ودراسة اولية للديبلومات المتواجدة حاليا
- دراسة قائمة الشواهد والديبلومات وابداء الراي بشأنها
- اعداد قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد قائمة الشواهد والديبلومات المطلوبة

2- الشبابيك الجهوية

- تهيئة الفضاءات الخاصة بالشبابيك لاستقبال طالبي الاعتماد (التهيئة والتجهيز ،،،،،)
- توفير الموارد البشرية المؤهلة المكلفة بالاستقبال والتوجيه

3- خلايا تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة

- تحديد معايير اختيار الخبراء في مجال العمل الاجتماعي
- تشكيل أقطاب خبرة جهوية
- اعداد مرجع لبطاقات التوصيف الوظيفي للمهن
- توفير عروض للتدريب في اطار شراكات والاعتماد على الرقمنة

برنامج العمل لتنزيل المرسوم

4-تنزيل النظام التمثيلي (الجامعة الوطنية والجمعيات المهنية الجهوية)

- اعداد قرار السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية
- تنظيم ورشات عمل مع جمعيات العاملين الاجتماعيين المتواجدة حاليا

6-تنظيم الاختبار السنوي للعاملين الاجتماعيين غير الأجراء وغير الحاصلين على الشواهد والديبلومات المطلوبة

تدابير مصاحبة لتنزيل المرسوم

الأدوات اللازمة لتنفيذ مسار اعتماد

- صياغة مساطرو بروتوكولات تنزيل مسار الاعتماد المطبق بموجب المرسوم التنفيذي للقانون 18-45؛
- وضع دلائل مبسطة متعلقة بكل مسار

البيئة الإدارية

- توفير البنيات الادارية اللازمة لتتبع ملفات الاعتمادات و تتبع التكوين (البرمجة، التوجيه، الشراكات...)
- تكوين الموارد البشرية العاملة في المنظومة، على المستوى المركزي والجهوي

التواصل

- تنظيم ورشات وندوات على المستوى الوطني او الجهوي للتعريف بمسار الاعتماد لأكبر قدر ممكن من العاملين الاجتماعيين النشطين والجمعيات المهنية او العاملة في مؤسسات الرعاية الاجتماعية
- مطبوعات تواصلية تبسيطية للمساطر
- كبسولات تواصلية

الرقمنة

- احداث بوابة الكترونية خاصة بتدبير ملفات الاعتماد
- احداث بوابة الكترونية خاصة بالتكوين
- تطوير قاعدة بيانات خاصة بالعاملين الاجتماعيين



ⲧⲟⲭⲏⲗⲉⲥⲧ ⲓ ⲛⲒⲟⲩⲟⲩⲉⲑ
ⲧⲟⲒⲟⲙⲟⲩⲧ ⲓ ⲧⲑⲗⲟⲗⲧ ⲗ ⲉⲩⲁⲗⲏ
ⲟⲗⲒⲟⲓ ⲗ ⲧⲉⲙⲓⲟ



المملكة المغربية
وزارة التضامن والإعماج الاجتماعي
والأسرة

شكرا على انتباهكم

العامل الاجتماعي: أدوار طلائعية لتنزيل السياسات الاجتماعية العمومية

- العامل الاجتماعي «جسر» وصل ما بين التخطيط للتنمية الاجتماعية وتنفيذ البرامج (الخدمات...)
- العامل الاجتماعي «شريك» يستقر في موقع واجهة تسويق نجاعة السياسات والبرامج الاجتماعية
- العامل الاجتماعي «أداة» أو رائر paramètre لقياس مدى وضوح الرؤية المؤطرة للعمل الاجتماعي

الأنشطة المبرمجة حسب مسار كل فئة

أنشطة تهم جميع الفئات

الشبابيك الجهوية

- تحديد المراكز التي ستحتضن الشبابيك الجهوية (التهيئة والتجهيز، مواد مكتبية،،،،)
- توفير الموارد البشرية المؤهلة المكلفة بالاستقبال والتوجيه
- اتفاقية شراكة لتحديد التزامات الأطراف فيما يخص تدبير المراكز

لجنة بين وزارية:

- عقد اجتماع مع للقطاعات المعنية لتعريفهم بمقتضيات المرسوم رقم 2.22.604 وتعيين أعضاء اللجنة البين قطاعية

وضع الأدوات اللازمة لتنفيذ مسار اعتماد

- اعداد(تحيين) مرجع لبطاقات التوصيف الوظيفي للمهن
- صياغة مساطر بروتوكولات تنزيل مسار الاعتماد المطبق بموجب المرسوم التنفيذي للقانون 45,18؛
- وضع دلائل مبسطة متعلقة بكل مسار

أنشطة خاصة بكل فئة

حاصل على الشواهد والديبلومات المطلوبة

- اجراء مسح ودراسة اولية للديبلومات المتواجدة حاليا
- دراسة قائمة الشواهد والديبلومات وابداء الراي بشأنها من طرف اللجنة البين قطاعية
- اعداد قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد قائمة الشواهد والديبلومات المطلوبة

الأجراء غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

- تحديد معايير اختيار الخبراء في مجال العمل الاجتماعي
- تشكيل أقطاب خبرة جهوية
- تحديد آليات ودورية تقييم مستويات التجربة المهنية
- توفير عروض للتدريب في اطار شراكات والاعتماد على الرقمنة

المنتمون لفئة المستقلين غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

- اعداد قرار السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد كيفية إجراء الاختبار (طبيعة الامتحان (شفوي، كتابي) و حسب كل فئة، لجنة الامتحان،....)
- اعلان الاختبار
- استقبال ملفات المترشحين
- تنظيم الاختبار

تدابير مصاحبة لتنزيل المرسوم

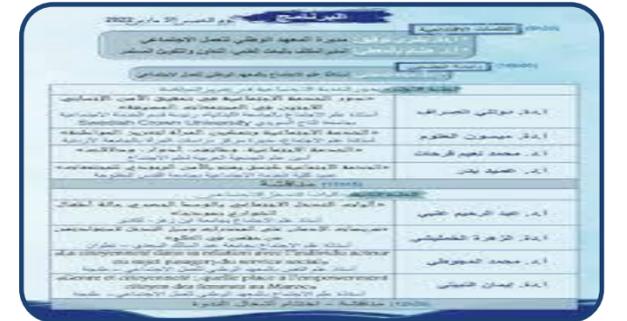
تنظيم ورشات وندوات على المستوى الوطني او الجهوي :

- التعريف بمسار الاعتماد لأكثر قدر ممكن من العاملين الاجتماعيين النشطين والجمعيات المهنية او العاملة في مؤسسات الرعاية الاجتماعية



مطبوعات تواصلية تبسيطية للمساطر

- خاصة بمقتضيات القانون 45.18
- مكونات ملف طلب الاعتماد، مراحل الحصول على الاعتماد



كبسولات تواصلية بالبوابة الالكترونية

- باللغة العربية العامية والأمازيغية
- بلغة الإشارة



تحديات ذات طابع «مهني»:

57%

من العاملين الاجتماعيين لا يتوفرون على تجربة مهنية (مهن العمل الاجتماعي ضحية صور نمطية: مهن سهلة، لا تحتاج إلى مؤهلات مهنية مسبقة)

+50%

من العاملين الاجتماعيين إناث، مما يعطي الانطباع على أنها مهنة مخصصة للنساء

60%

من العاملين الاجتماعيين يشتغلون في المجال الجمعي، مما يتسبب في خلق «هشاشة» مهنية

تحديات متعلقة بالتكوين والتأهيل المهني:

80%

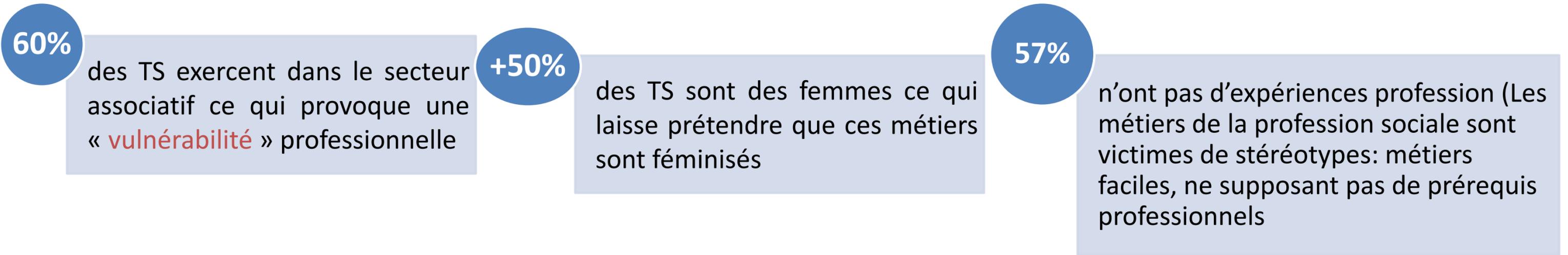
من العاملين الاجتماعيين يتوفرون على شواهد جامعية (لكن فقط 13% منهم يتوفرون على دبلومات متخصصة)

45%

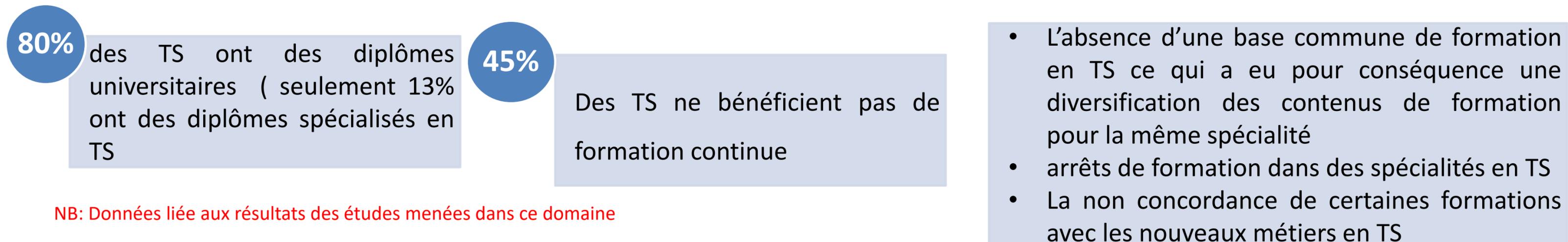
من العاملين الاجتماعيين لا يستفيدون من تكوين مستمر

- غياب قائمة موحدة ومصنفة للتكوينات في مجال العمل الاجتماعي، مما أدى إلى تشتت في محتوى التكوينات المقدمة بالنسبة لنفس التخصص؛
- توقف التكوين في بعض تخصصات العمل الاجتماعي؛
- عدم تطابق بعض التكوينات مع المهن الجديدة للعمل الاجتماعي.

Défis à caractère « professionnel »



Défis liés à la formation et à la qualification professionnelle



NB: Données liée aux résultats des études menées dans ce domaine

برنامج العمل لتنزيل المرسوم:

الجدولة الزمنية المقترحة لاستقبال طلبات اعتماد حاملي الشواهد

سيتم إعمال التدرج في تنزيل إجراءات منح الاعتماد من خلال الاقتصار في مرحلة أولية على فئة حاملي الدبلومات والشهادات

التاريخ/الفترة الزمنية	البرنامج
26 شتنبر 2024	الاجتماع الأول للجنة بين القطاعية، لتقديم القانون 45.18 ومقتضياته التنظيمية.
في أجل أقصاه يوم 27 شتنبر 2024	التوصل ببطاقات التوصيف الوظيفي لمهن العامل الاجتماعي، من طرف المعهد الوطني للعمل الاجتماعي.
10 أكتوبر 2024	الاجتماع الثاني للجنة بين القطاعية، لتدارس النقاط التالية: <ul style="list-style-type: none">• المداولة حول البطائق التوصيفية للدبلومات والشواهد الممنوحة من طرف المؤسسات الأكاديمية للقطاعات، والملائمة لمزاولة مهن العمل الاجتماعي المحصورة في المرسوم التطبيقي للقانون 45.18؛• إعداد لائحة أولية، للدبلومات والشواهد المعتمدة لمزاولة مهن العمل الاجتماعي.
17 أكتوبر 2024	الاجتماع الثالث، للجنة بين قطاعية، لحصر اللائحة النهائية للدبلومات والشواهد الملائمة لمزاولة مهن العمل الاجتماعي.
[من 17 أكتوبر إلى 15 نونبر 2024]	<ul style="list-style-type: none">• إصدار القرار المحدد للائحة الدبلومات والشواهد المعتمدة لمزاولة مهن العامل الاجتماعي.• تكوين ومواكبة الموارد البشرية بالشبابيك الجهوية والإقليمية.
نهاية نونبر 2024	الشروع في استقبال الملفات على مستوى الشبابيك الجهوية.

برنامج العمل لتنزيل المرسوم

البنية الإدارية المسؤولة	دجنبر	نونبر	اكتوبر	شتنبر	غشت	يوليوز	النشاط
							1- اللجنة بين قطاعية لإبداء الرأي بشأن طلبات الحصول على الاعتماد، ودراسة الشواهد والديبلومات
DDS							- عقد اجتماع مع للقطاعات المعنية لتعريفهم بمقتضيات المرسوم رقم 2.22.604
MSISF							- تعيين أعضاء اللجنة
DDS							اعداد ميثاق خاص باشتغال اللجنة(دورية الاجتماعات، النصاب لاتخاذ القرار،....)
DDS+AT							اجراء مسح ودراسة اولية الديبلومات المتواجدة حاليا
اللجنة البيّن وزارية							دراسة قائمة الشواهد والديبلومات وابداء الراي بشأنها
DLE							اعداد قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد قائمة الشواهد والديبلومات المطلوبة
							2-الشبابيك الجهوية
DDS+EN							تحديد المراكز الجهوية/الاقليمية الجاهزة لاستقبال طالبي الاعتماد
EN							- تهيئة الفضاءات الخاصة بالشبابيك (التهيئة والتجهيز ،مواد مكتبية،،،)
EN							- توفير الموارد البشرية المؤهلة المكلفة بالاستقبال والتوجيه (التنسيقيات الجهوية للتعاون الوطني)
DDS							اتفاقية شراكة لتحديد التزامات الأطراف فيما يخص تدبير المراكز
							3- خلايا تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة
DDS+INAS							- تحديد معايير اختيار الخبراء في مجال العمل الاجتماعي
DDS+INAS							- تشكيل أقطاب خبرة جهوية
DDS+INAS +AT							اعداد(تحيين) مرجع لبطاقات التوصيف الوظيفي للمهن
DDS+INAS +AT							تحديد آليات ودورية تقييم مستويات التجربة المهنية

DS : Direction du Développement social

DEJ: Division de la Législation et des Etudes

DC : Division de la Communication,

برنامج العمل لتنزيل المرسوم

البنية الإدارية المسؤولة	دجنبر	نونبر	اكتوبر	شتنبر	غشت	يوليوز	النشاط
							4-تنظيم الاختبار السنوي للعاملين الاجتماعيين غير الأجراء وغير الحاصلين على الشواهد والديبلومات المطلوبة
DLE							اعداد قرار السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد كفيات إجراء الاختبار
DDS							اعلان الاختبار
							استقبال ملفات المترشحين
							تنظيم الاختبار
							5-وضع الأدوات اللازمة لتنفيذ مسار اعتماد
DDS+AT							صياغة مساطر بروتوكولات تنزيل مسار الاعتماد المطبق بموجب المرسوم التنفيذي للقانون 18-45؛
							وضع الأدوات اللازمة لتنزيل مسار الاعتماد
							6-تنزيل النظام التمثيلي (الجامعة الوطنية والجمعيات المهنية الجهوية)
DLE							اعداد قرار السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية لتحديد نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية
DDS+AT							صياغة اليات إنشاء الجامعة الوطنية والجمعيات المهنية الجهوية (مدونة السلوك والأخلاق،)
							تنظيم ورشات عمل مع جمعيات العاملين الاجتماعيين المتواجدة حاليا
							7-الرقمنة
DSI							-احداث بوابة الكترونية خاصة بالاعتماد
							-احداث بوابة الكترونية خاصة بالتكوين
							-تطوير قاعدة بيانات خاصة بالعاملين الاجتماعيين
DDS							8-تكوين الموارد البشرية العاملة في المنظومة، على المستوى المركزي والجهوي
							9-التواصل
DDS+DC							-مطبوعات تواصلية تبسيطية للمساطر
							-كبسولات تواصلية بالبوابة الالكترونية
DDS							-تنظيم ورشات و ندوات

تدابير مصاحبة لتنزيل المرسوم الدعم التقني

❖ دعم تقني لاعداد مسار اعتماد العاملين الاجتماعيين

■ الأهداف :

- صياغة مساطر وبروتوكولات تنزيل مسار الاعتماد المطبق بموجب المرسوم التنفيذي للقانون 18-45؛
- وضع الأدوات اللازمة لتنزيل مسار الاعتماد
- التنزيل التدريجي لمنظومة الاعتماد عبر مواكبة 500 عامل اجتماعي في أربع جهات (سيتم تحديدها)

■ الأنشطة الأعمال والنتائج المتوقعة :

1) تحديد بروتوكولات تنفيذ مسار اعتماد العاملين الاجتماعيين مع تحديد المهارات الرئيسية ومعايير الاعتماد للعاملين الاجتماعيين، وتصميم مراحل المسار:

- تنظيم ورشات عمل مع الأطراف المعنية في مجال العمل الاجتماعي
- تصميم و صياغة بروتوكولات تنفيذ مسار الاعتماد التي تغطي المراحل بدءا من وضع الطلب إلى اعتماد العاملين الاجتماعيين، مع تكييفها وفقاً لاحتياجات العاملين الاجتماعيين
- 2) وضع الأدوات اللازمة لتنفيذ مسار اعتماد العاملين الاجتماعيين المصمم خلال المرحلة السابقة:
 - تصميم الأدوات اللازمة لتنفيذ مسار الاعتماد
 - وضع مرجع لبطاقات التوصيف الوظيفي للمهن
 - صياغة اليات إنشاء الجامعة الوطنية للعاملين الاجتماعيين والجمعيات المهنية الجهوية للعاملين الاجتماعيين (نموذج للنظام الأساسي، مدونة السلوك والأخلاق،)
 - وضع دلائل مبسطة متعلقة بكل أداة مطورة
 - مواكبة الوزارة في إرساء هياكل الحكامة والدعم المشار إليها في المرسوم رقم 2.22.604 (الجنة البين قطاعية، للشبابيك الجهوية ، ...)
 - تكوين الموارد البشرية العاملة في هذه المنظومة

تدابير مصاحبة لتنزيل المرسوم الدعم التقني

3) تحسيس وتوعية العاملين الاجتماعيين

- التعريف بمسار الاعتماد لأكثر قدر ممكن من العاملين الاجتماعيين النشطين في المناطق الأربعة المذكورة أعلاه
- تنظيم اجتماعات مع العاملين الاجتماعيين لتشكيل قاعدة بيانات للعاملين الاجتماعيين الذين سيم مواكبتهم

4) مواكبة 500 عامل اجتماعي في الحصول على الاعتماد

- تحسيس واخبار العاملين الاجتماعيين المؤهلين الذين تم اختيارهم للمواكبة
- تحديد عرض المواكبة ومختلف مكوناته لفائدة العاملين الاجتماعيين المستهدفين
- تحديد جدول زمني لهذه المواكبة التي يمكن تقديمها بشكل جماعي أو فردي

مسح للمسالك المعتمدة بالجامعات في مجال العمل الاجتماعي

المسالك المعتمدة بالجامعات في مجال العمل الاجتماعي

59 مسلك تستقبل 13700 طالب

الجامعة	المؤسسة	الشهادة	المسلك
السلطان مولاي سليمان بني ملال	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- بني ملال	إجازة (في إطار مراكز التميز)	العمل الاجتماعي
سيدي محمد بن عبد الله فاس	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-سايس	ماستر	العمل الاجتماعي وعلوم الرعاية
	كلية الشريعة-فاس	إجازة	المساعدة الاجتماعية والقانون الوساطة الأسرية والاجتماعية
	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية-فاس	إجازة	الوساطة الاجتماعية تدبير التنمية الاجتماعية المساعدة الاجتماعية
ابن طفيل القنيطرة	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية- القنيطرة	إجازة	التربية والإدماج الاجتماعي التربية الدامجة للأشخاص في وضعية إعاقة
ابن زهر أكادير	كلية اللغات والفنون والعلوم الإنسانية-أكادير	إجازة	Assistance sociale
	كلية متعددة التخصصات -السمارة	إجازة	الوساطة والخدمة الاجتماعية
	كلية الاقتصاد والتدبير -كلميم	ماستر	الأسرة والرعاية الاجتماعية
محمد الأول وجدة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-وجدة	إجازة	Management des Organisations de l'Économie Sociale et Solidaire
	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية-وجدة	إجازة	المساعدة الاجتماعية الأسرة والتوثيق والإرشاد الاجتماعي الوساطة الأسرية
	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية-وجدة	إجازة	Médiateur social Educateur Spécialisé
	كلية متعددة التخصصات-الناضور	ماستر	Gestion des Institutions à Caractère Social إدارة التنمية الاجتماعية
	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية--تطوان	إجازة	الوسيط الأسري Mangement des établissements à caractère social
الحسن الثاني بالدار البيضاء	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-ابن مسيك	إجازة	الوساطة الاجتماعية الحكامة الأسرية
	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-عين الشق	ماستر	Institutions et Organisations Sociales
	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية-عين الشق	ماستر متخصص	إدارة المؤسسات والعمل الاجتماعي
محمد الخامس الرباط	المدرسة العليا للأساتذة-الرباط	ماستر متخصص	الارشاد النفسي التربوي
	كلية علوم التربية-الرباط	ماستر	Education et Insertion des jeunes et des enfants en Difficultés
	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-سطات	ماستر متخصص	التربية الدامجة والتكوين في مجال الإعاقات
الحسن الأول سطات	كلية الآداب والفنون والعلوم الإنسانية- سطات	إجازة	Education des adultes et apprentissage tout au long de la vie
	كلية العلوم القانونية والسياسية-سطات	إجازة	تدبير المؤسسات الاجتماعية Ingénierie Sociale et Culturelle

بالإضافة الى الإجازة المهنية للمعهد الوطني للعمل الاجتماعي في التخصصات التالية :

- التنشيط الاجتماعي (50طالب)
- الخدمة الاجتماعية : (60طالب)
- التربية الاجتماعية (في طور الاعتماد)
- العلوم الصحية والاجتماعية(في طور الاعتماد)

مسح للمسالك المعتمدة بالجامعات في مجال العمل الاجتماعي

المسالك المعتمدة بالجامعات في مجال العمل الاجتماعي

59 مسلك تستقبل 13700 طالب

المسلك	الشهادة	المؤسسة	الجامعة
السوسيولوجيا المطبقة على الديناميات المجتمعية علم النفس الاجتماعي للعمل والتنظيمات	إجازة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- مراكش	القاضي عياض
الديناميات الحضرية والتغير الاجتماعي	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-الجديدة	شعيب الدكالي
العلوم الإنسانية والاجتماعية والدراسات الأسرية الاجتهاد في قضايا الأسرة وتجديد الخطاب	إجازة (في إطار مراكز التميز) ماستر متخصص	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-الرباط	محمد الخامس الرباط
Psychologie Clinique, Sociale et du Travail	إجازة		
Psychologie sociale du développement حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني Genre et politiques publiques	ماستر		
Management et Leadership Educatifs تدريس العلوم الاجتماعية والتنمية	ماستر متخصص	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية-اكادال	
الرعاية الاجتماعية ومدونة الأسرة	ماستر	كلية علوم التربية-الرباط	
الشريعة والقانون والأسرة والرعاية الاجتماعية	إجازة	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية- ايت ملول	ابن زهر
سوسيوانثروبولوجيا التغير الاجتماعي علم النفس الإكلينيكي، الاجتماعي والشغل	إجازة	كلية الشريعة - أكادير	
الديناميات والسياسات الاجتماعية	إجازة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- مكناس	مولاي اسماعيل
سوسيولوجيا النوع والمواطنة الصحة العامة وسياسات الحماية الاجتماعية	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-ظهر المهرز	سيدي محمد بن عبد الله
Sociologie de l'économie sociale et solidaire	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-سايس	
سوسيولوجيا التنمية الاجتماعية	إجازة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- بني ملال	السلطان مولاي سليمان
سوسيولوجيا التنمية المحلية والابتكار الاجتماعي	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية -تطوان	عبد المالك السعدي
الفاعل الاجتماعي والتغير الثقافي	إجازة	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية- عين الشق	جامعة الحسن الثاني بالدار البيضاء
Droit, protection et action sociale	إجازة (في إطار مراكز التميز)	كلية الآداب والعلوم الإنسانية-وجدة	جامعة محمد الأول
La psychologie de la motivation علم الاجتماع	إجازة	كلية العلوم القانونية والسياسية-القنيطرة	جامعة ابن طفيل
الهجرة، المجال والمجتمع	ماستر		
قانون الشغل والحماية الاجتماعية	ماستر		

التكوينات المعتمدة بمؤسسات التكوين المهني في مجال العمل الاجتماعي

❖ مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل؛

المستوى	التخصص	(السنة الأولى)	(السنة الثانية)
تقني متخصص	مربي متخصص في الطفولة المبكرة	888	1012
تقني	مساعد مربي في التعليم الأولي	887	916
تكوين مؤهل	مربي متخصص في التعليم الأولي	960	0
تقني	وكيل اجتماعي-تربوي	989	961
تأهيل	مساعد اجتماعي	880	905
تكوين مؤهل	تكوين في لغة الإشارة للصم والبكم	560	0

نموذج لبعض المهن

المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج																																
المساعد الاجتماعي Assistant social	- مساعد الخدمة الاجتماعية - مساعد اجتماعي في المجال القانوني - الباحث الأسري - مستشار اجتماعي	الوقاية من العزلة والاقصاء الاجتماعي، وحماية و/أو دعم الاستقلال الذاتي للأشخاص الذين يعانون من صعوبات اجتماعية من خلال تسهيل وصولهم إلى الحقوق وأنظمة الدعم والمساعدة الاجتماعية التي يمكنهم الاستفادة منها. مهامها تهدف إلى دعم الأشخاص في بناء وتنفيذ مسار اندماجهم الاجتماعي الفردي (الخاص).	<p>الديبلومات المتواجدة حاليا</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>المسلك</th> <th>الشهادة</th> <th>المؤسسة</th> <th>الجامعة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>العمل الاجتماعي</td> <td>إجازة (في إطار مراكز التميز)</td> <td>كلية الآداب والعلوم الإنسانية</td> <td>السلطان مولاي سليمان بني ملال</td> </tr> <tr> <td>العمل الاجتماعي وعلوم الرعاية</td> <td>ماستر</td> <td>كلية الآداب والعلوم الإنسانية- سايس</td> <td>سيدي محمد بن عبد الله فاس</td> </tr> <tr> <td>المساعدة الاجتماعية والقانون</td> <td></td> <td>كلية الشريعة-فاس</td> <td></td> </tr> <tr> <td>المساعدة الاجتماعية</td> <td>إجازة</td> <td>كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية- القنيطرة</td> <td>ابن طفيل القنيطرة</td> </tr> <tr> <td>Assistance sociale</td> <td>إجازة</td> <td>كلية اللغات والفنون والعلوم الإنسانية-أكادير</td> <td>ابن زهر أكادير</td> </tr> <tr> <td>الوساطة والخدمة الاجتماعية</td> <td>إجازة</td> <td>كلية متعددة التخصصات - السمارة</td> <td></td> </tr> <tr> <td>المساعدة الاجتماعية</td> <td>إجازة</td> <td>كلية الآداب والعلوم الإنسانية- وجدة</td> <td>محمد الأول وجدة</td> </tr> </tbody> </table> <p>حاصل على دبلوم البكالوريا +3 في - المساعدة الاجتماعية، - المساعدة الاجتماعية الطبية</p> <p>الاجراء غير الحاصلين على الشواهد شهادة البكالوريا +2 3 سنوات من التجربة</p>	المسلك	الشهادة	المؤسسة	الجامعة	العمل الاجتماعي	إجازة (في إطار مراكز التميز)	كلية الآداب والعلوم الإنسانية	السلطان مولاي سليمان بني ملال	العمل الاجتماعي وعلوم الرعاية	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- سايس	سيدي محمد بن عبد الله فاس	المساعدة الاجتماعية والقانون		كلية الشريعة-فاس		المساعدة الاجتماعية	إجازة	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية- القنيطرة	ابن طفيل القنيطرة	Assistance sociale	إجازة	كلية اللغات والفنون والعلوم الإنسانية-أكادير	ابن زهر أكادير	الوساطة والخدمة الاجتماعية	إجازة	كلية متعددة التخصصات - السمارة		المساعدة الاجتماعية	إجازة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- وجدة	محمد الأول وجدة
المسلك	الشهادة	المؤسسة	الجامعة																																
العمل الاجتماعي	إجازة (في إطار مراكز التميز)	كلية الآداب والعلوم الإنسانية	السلطان مولاي سليمان بني ملال																																
العمل الاجتماعي وعلوم الرعاية	ماستر	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- سايس	سيدي محمد بن عبد الله فاس																																
المساعدة الاجتماعية والقانون		كلية الشريعة-فاس																																	
المساعدة الاجتماعية	إجازة	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية- القنيطرة	ابن طفيل القنيطرة																																
Assistance sociale	إجازة	كلية اللغات والفنون والعلوم الإنسانية-أكادير	ابن زهر أكادير																																
الوساطة والخدمة الاجتماعية	إجازة	كلية متعددة التخصصات - السمارة																																	
المساعدة الاجتماعية	إجازة	كلية الآداب والعلوم الإنسانية- وجدة	محمد الأول وجدة																																

المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
<u>مساعد أمومة</u> Assistant maternel	- مساعد في الحضانه	حضانة الأطفال وضمان سلامتهم ورفاههم عبر توفير رعاية الأمومة والمساهمة في نماء الأطفال وتنشئتهم الاجتماعية	<p>الاجراء غير الحاصلين على الشواهد :</p> <ul style="list-style-type: none"> - مستوى ابتدائي؛ أو شهادة النجاح في برنامج محو الأمية بالمساجد؛ أو القدرة على القراءة و الكتابة. - سنتان (2) من التجربة <p>الحاصلين على دبلوم</p> <ul style="list-style-type: none"> - اقتراح إنشاء دبلوم التأهيل المهني في المجال الاجتماعي والتربوي مسلم من طرف التعاون الوطني (مدة التكوين من 6 إلى 9 أشهر)

التكلفة	المادية
لبرامج	التكوين
التكميلي	

تعمل الوزارة على الجانب التأهيلي لبناء قدرات وكفايات العاملين الاجتماعيين على:

- بلورة برامج ومخططات التكوين المهني الاجتماعي مع الشركاء الأكاديميين، بهدف تكوين 10000 عامل وفاعل اجتماعي مؤهل في أفق 2030، عبر استثمار التكوينات النموذجية للمعهد الوطني للعمل الاجتماعي وتوسيع خارطته التكوينية، بشراكة وثيقة مع قطاع التعليم العالي والبحث العلمي، حيث سيتم استثمار البعد الرقمي لتعميم مصوغات التكوين في إطار هذه الشراكة .
- توفير تكوين مستمر، يهدف إلى تحيين وتحسين قدرات العاملين الاجتماعيين، ويكون وفق منطق تفاعلي ووفقا لحاجيات العاملين الاجتماعيين، حيث تم اعداد برامج لتقوية قدرات الموارد البشرية العاملة بمؤسسات الرعاية الاجتماعية حسب الفئات، بشراكة مع مؤسسات مانحة (الاتحاد الأوروبي، الوكالة الفرنسية للتنمية، صندوق الامم المتحدة للسكان...)
- توفير تكوين تكميلي يستجيب لخصيات الفئات المستهدفة (الحاجيات والصفات الإدارية والجاهزية والتدخل الميداني) وخاصة القرب، حيث تم برمجة تكوينات تهم جانب الدعم النفسي والمرافقة الاجتماعية لفائدة العاملين الاجتماعيين، بشراكة مع مؤسسات مانحة (الاتحاد الأوروبي، صندوق الامم المتحدة للسكان...)

1. المدخل التأهيلي لبناء قدرات وكفايات العاملين الاجتماعيين عبر:

- تأهيل برامج ومخططات التكوين المهني الاجتماعي مع الشركاء الأكاديميين، بهدف تكوين 10000 عامل وفاعل اجتماعي مؤهل في أفق 2030،
- العمل على إعداد إطار وطني للتكوين الأساسي والتكميلي والتكوين المستمر في مجال العمل الاجتماعي بشراكة مع الجامعات والمعاهد بمختلف جهات المملكة،
- تطوير دليل مرجعي خاص بالتدريب الميداني لفائدة طلبة شعب التكوين في مجال العمل الاجتماعي، يتضمن: مجالات التدريب، الجهات ذات الاختصاص، وضع منظومة لقياس وتحليل معدلات رضا العاملين الاجتماعيين فيما يخص كل مستويات التكوين والتأطير.

مسار الاعتماد

بداية المسطرة

هيئات الحكامة والدعم

شبابيك جهوية

لجنة بين قطاعية

خلايا تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة

الوزارة/م ت ا

الوزارة/م ت ا

الوزارة/م ت ا

الكتابة الدائمة للجنة

الوثائق

ملف الاعتماد

محاضر الجلسات

- محضر اجتماع خلايا التقييم
- تقارير التوصيات

- برامج التدريب
- نتائج تقييم التدريب

- اعلان الاختبار
- نتائج الاختبار

مذكرة القرار النهائي

المرحلة

وضع الملف

الدراسة وابداء الرأي

تقييم مستوى التجربة المهنية

تدبير التكوين الاضافي

الاختبار السنوي للعاملين الاجتماعيين غير الأجراء

التأكيد، القرار، إخبار المترشح

حاصل على الشواهد والديبلومات المطلوبة

الغير اجراء وير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

الاجراء غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حاليا لنشاط مهني

اعتماد الرقمنة

C. Flux de circulation documentaire. Le schéma ci-après, présente les documents qui circulent tout au long de la mise en œuvre des cinq (05) étapes du processus d'accréditation :

Schéma du flux de circulation des documents

شروط تسليم الاعتماد

ثلاث فئات

التوفر على شهادة أو دبلوم يندرج في قائمة الشواهد والديبلومات المطلوبة للحصول على الاعتماد والتي يتم تحددتها قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية، يتخذ بناء على رأي لجنة تحدث لديها لهذه الغاية، تضم ممثلين عن القطاعات الوزارية والمؤسسات المعنية؛

حاصل على الشواهد والديبلومات المطلوبة

• **بالنسبة للأجراء** : اعتماد الخبرة المهنية حسب الشروط الخاصة بكل مهنة والمتعلقة بعدد سنوات الخبرة المهنية بالإضافة إلى حد أدنى من مستوى التعليم،

الأجراء غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حالياً لنشاط مهني

نسبة للأشخاص **المنتمون لفئة المستقلين**: يكون تسليم الاعتماد بناء على نتائج اختبار تنظمه الوزارة كل سنة كل سنة.

المنتمون لفئة المستقلين غير الحاصلين على الشواهد المطلوبة والمزاولين حالياً لنشاط مهني

هيئات الحكامة والدعم المنصوص عليها في المرسوم

البنية او الهيئة	المهام	الأنشطة المبرمجة
■ اللجنة البين قطاعية	■ دراسة الشواهد والديبلومات ■ ابداء الرأي بشأن طلبات الحصول على الاعتماد	■ عقد اجتماع مع القطاعات المعنية لتعريفهم بمقتضات المرسوم رقم 2.22.604 ■ تعيين أعضاء اللجنة ■ اعداد القانون الداخلي الخاص باشتغال اللجنة
■ الكتابة الدائمة للجنة (بمديرية التنمية الاجتماعية)	■ مهام إدارية	■ توفير الموارد البشرية الخاصة بالكتابة الدائمة

هيئات الحكامة والدعم المنصوص عليها في المرسوم

المهام	المهام	الأنشطة المبرمجة
■ الشبابيك الجهوية	■ الاستقبال والتوجيه ■ استلام طلبات الحصول على الاعتماد ■ إحالة الطلبات إلى السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية	■ تهيئة الفضاءات الخاصة بالشبابيك الجهوية (مراكز التريبة والتكوين (CEF), (ADS) ■ توفير الموارد البشرية المؤهلة المكلفة بالاستقبال والتوجيه
■ خلايا تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة	■ تقييم مستوى التجربة المهنية المكتسبة ■ تقديم توصيات حول التدريب التكميلي	■ تحديد معايير اختيار الخبراء في مجال العمل الاجتماعي ■ تشكيل أقطاب خبرة جهوية (INAS،.....) ■ تحديد آليات تقييم مستويات التجربة المهنية: - بطاقات التوصيف الوظيفي للمهن (REC) - <u>مكونات برنامج التكوين</u>

ثلاث فئات بشروط تسليم الاعتماد

حاصل على
الشواهد
والدبلومات
المطلوبة

التوفر على شهادة أو دبلوم يندرج في قائمة الشواهد والدبلومات المطلوبة للحصول على الاعتماد والتي يتم تحددتها لسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية، يتخذ بناء على رأي لجنة تحدث لديها لهذه الغاية، تضم ممثلين عن القطاعات الوزارية والمؤسسات المعنية؛

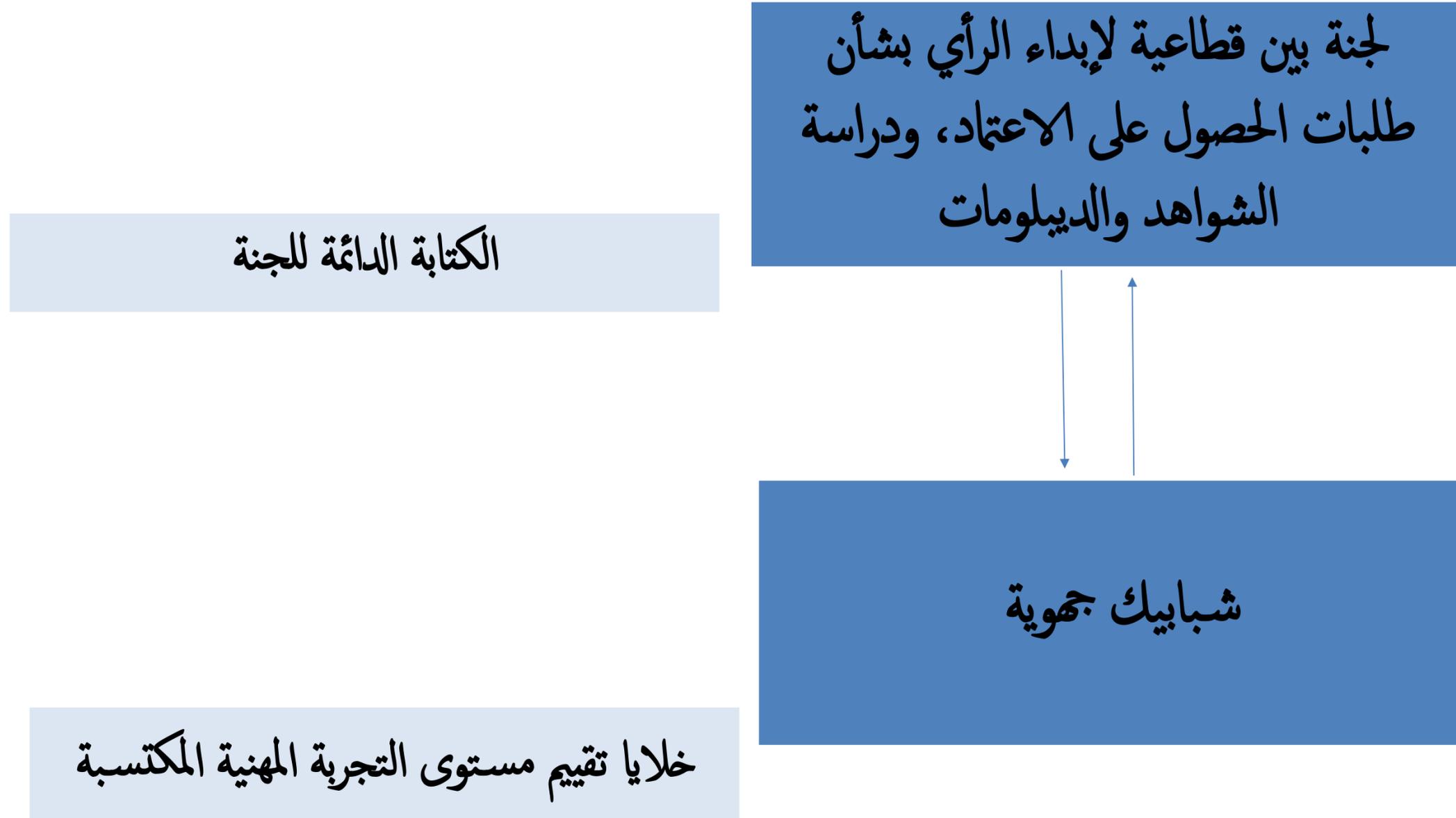
غير الحاصلين على
الشواهد المطلوبة
والمزاولين حاليا
لنشاط مهني

• **بالنسبة للأجراء** : اعتماد الخبرة المهنية حسب الشروط الخاصة بكل مهنة والمتعلقة بعدد سنوات الخبرة المهنية بالإضافة إلى حد أدنى من مستوى التعليم،
• **بالنسبة للأشخاص المنتمون لفئة المستقلين**: يكون تسليم الاعتماد بناء على نتائج اختبار تنظمه الوزارة كل سنة كل سنة.

العاملين
الاجتماعيين
الأجانب

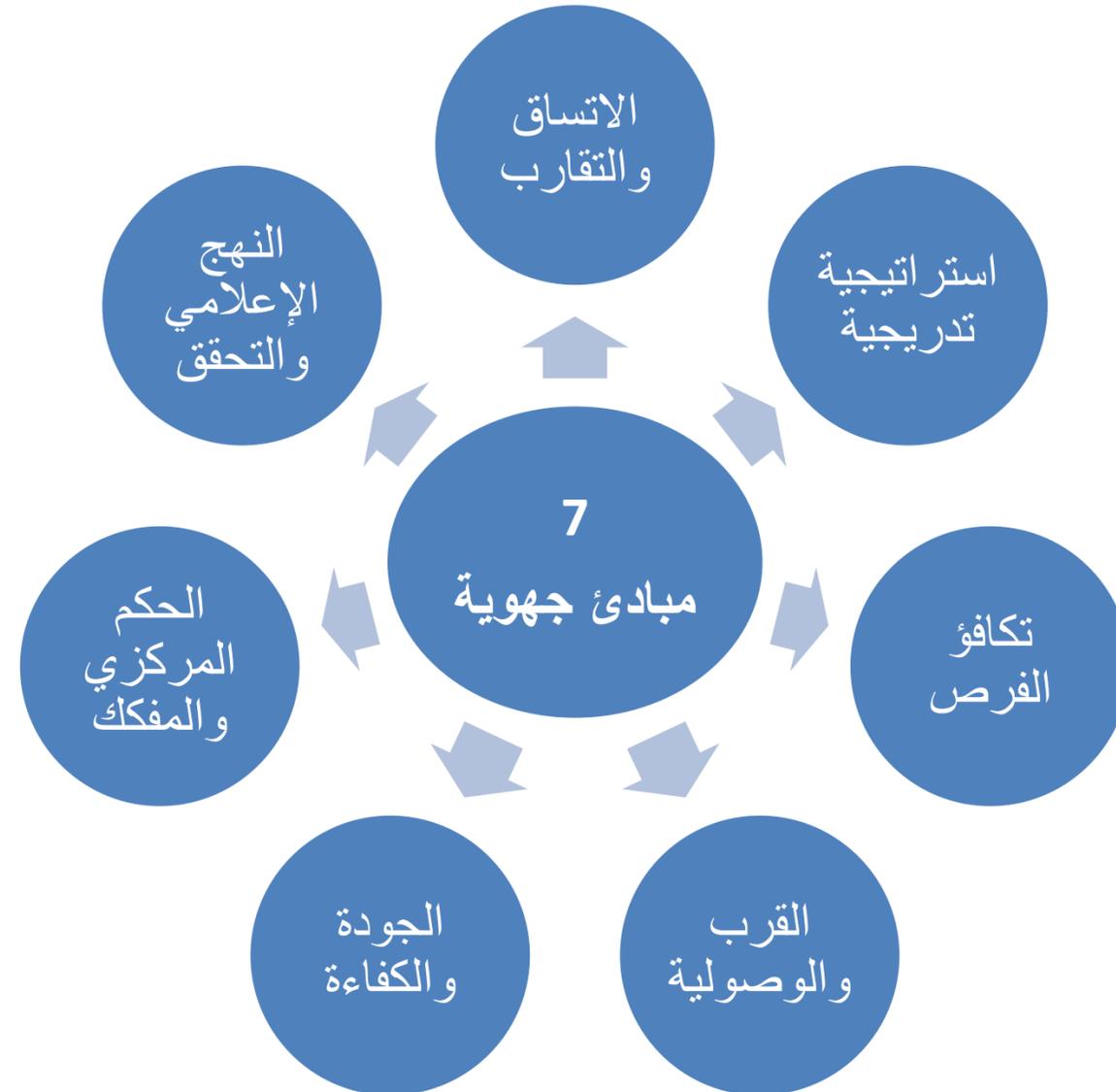
- الوثيقة التي تثبت أهلية المعني بالأمر لمزاولة مهنة العامل الاجتماعي ببلده الأصلي أو بالبلد الذي تلقى به التكوين الأساسي للعاملين الاجتماعيين
- وثيقة تثبت سلامة وضعيتهم القانونية إزاء التشريع الجاري به العمل المتعلق بدخول وإقامة الأجانب بالمغرب ، ودون الإخلال بأحكام المواد من 516 إلى 520 من القانون رقم 65.99 المتعلق بمدونة الشغل
- المستوفين للشروط المنصوص عليها في البنود من «ب» إلى «و» من المادة 8 كمنن القانون رقم 45 المتعلقة بمزاولة مهنة عامل اجتماعي بالمغرب،

هيئات الحكامة والدعم المنصوص عليها في المرسوم



مسطرة اعتماد

مخطط مبادئ تصميم وعملية CNATS-ND



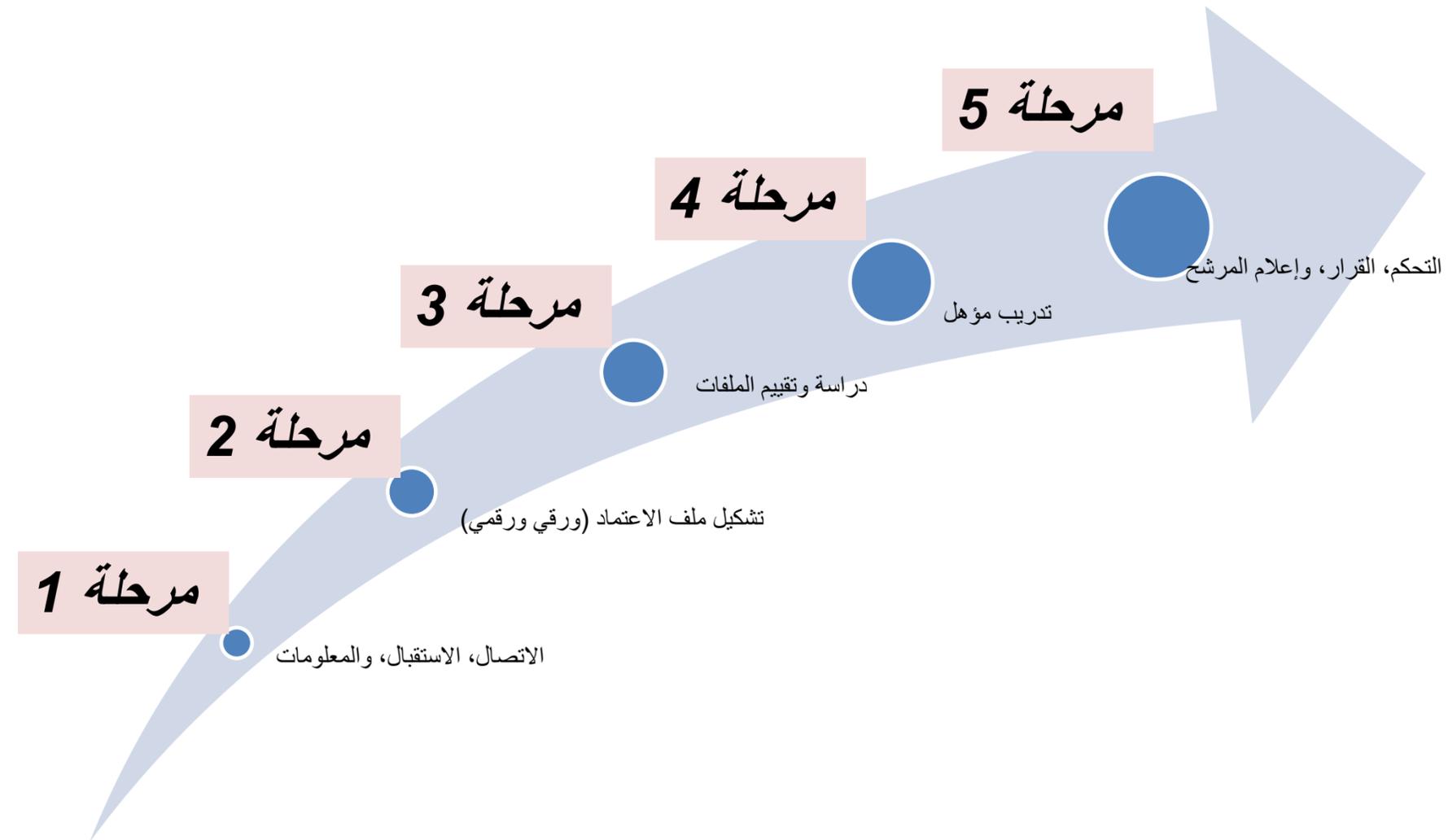
مسطرة اعتماد

مكونات ال CNATS



مسطرة اعتماد

مراحل إجراء الاعتماد



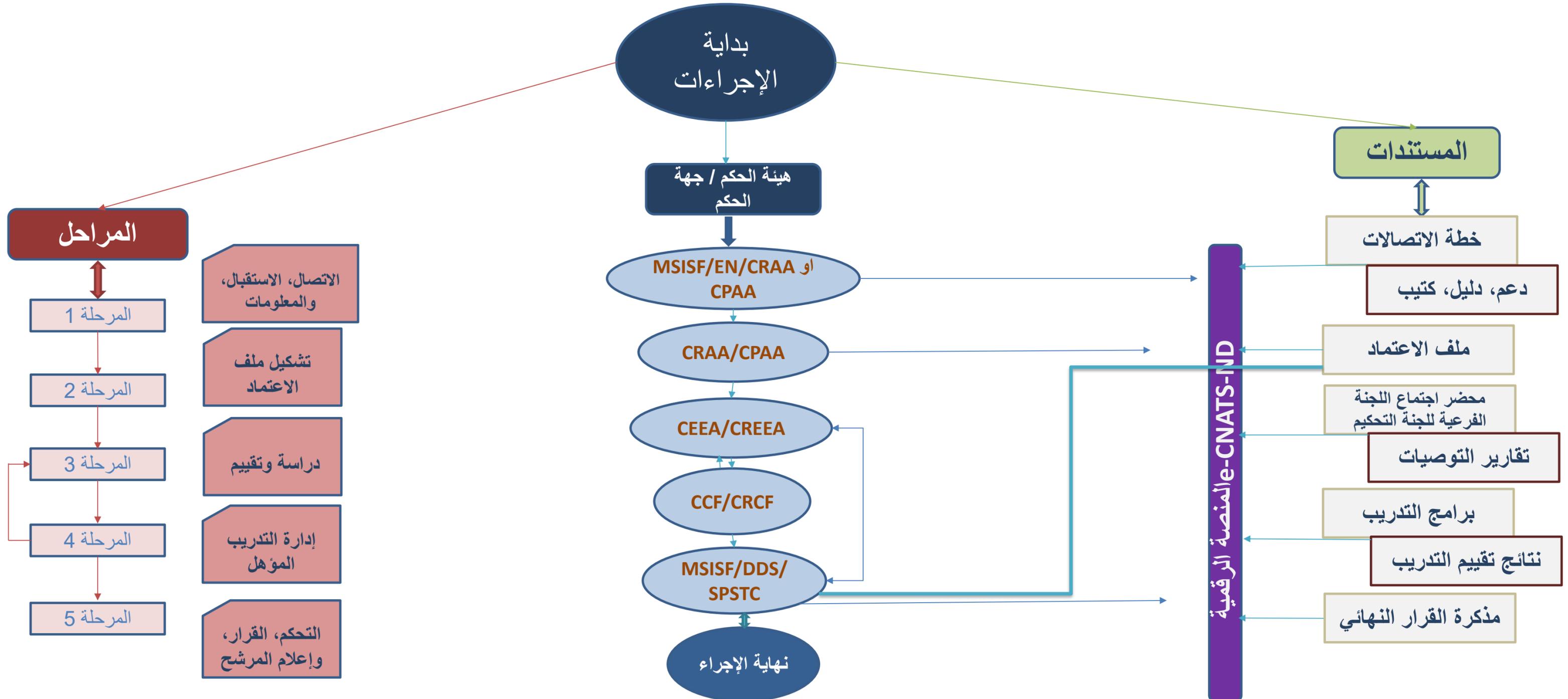
مسطرة اعتماد

الخطوة 2: تشكيل ملف الاعتماد. يُذكر المستطلع أدناه بالمستندات التي يجب إعدادها لهذا التشكيل.

- بيانات شخصية (راجع النموذج في المرفق 1)
- وثيقة الهوية
- السجل الجنائي
- الشهادات، شهادات التدريب، والشهادات التي تبرز التدريبات التي تم اتباعها.
- شبكة الوظائف الممارسة، المسؤوليات والمهام المنجزة (راجع النموذج في المرفق 2)
- المستندات، والشهادات التي تبرز الخبرة المهنية
- السيرة الذاتية (راجع النموذج في المرفق 3)
- شبكة التقييم الذاتي للمهارات (راجع النموذج في المرفق 4)

مسار اعتماد

رسم تخطيطي لتدفق المستندات



مسطرة اعتماد

Schéma des principes de conception et de fonctionnement du CNATS-ND



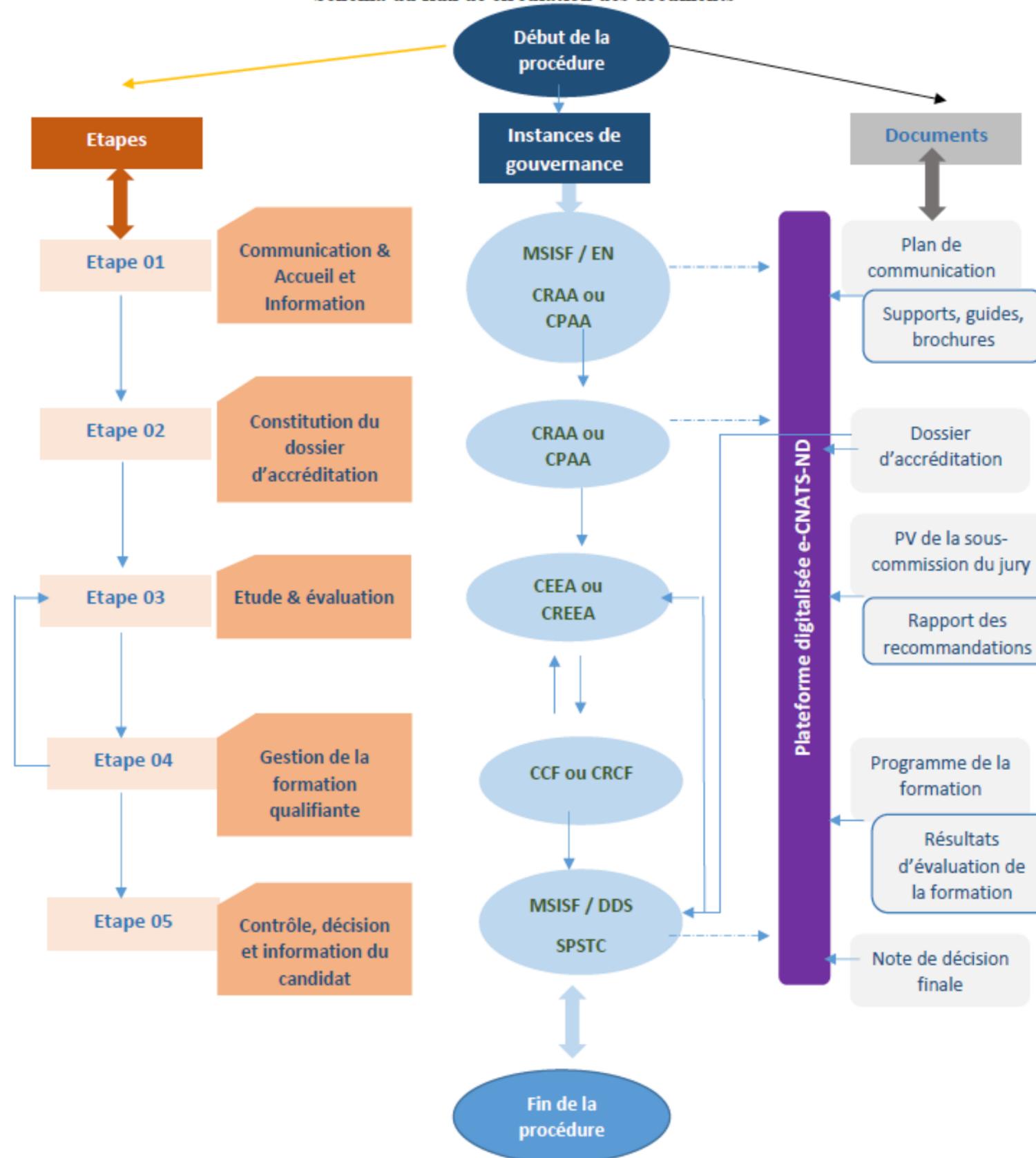
مسطرة اعتماد

Etape 2. Constitution du dossier d'accréditation. L'encadré ci-après rappelle les documents à préparer pour cette constitution.

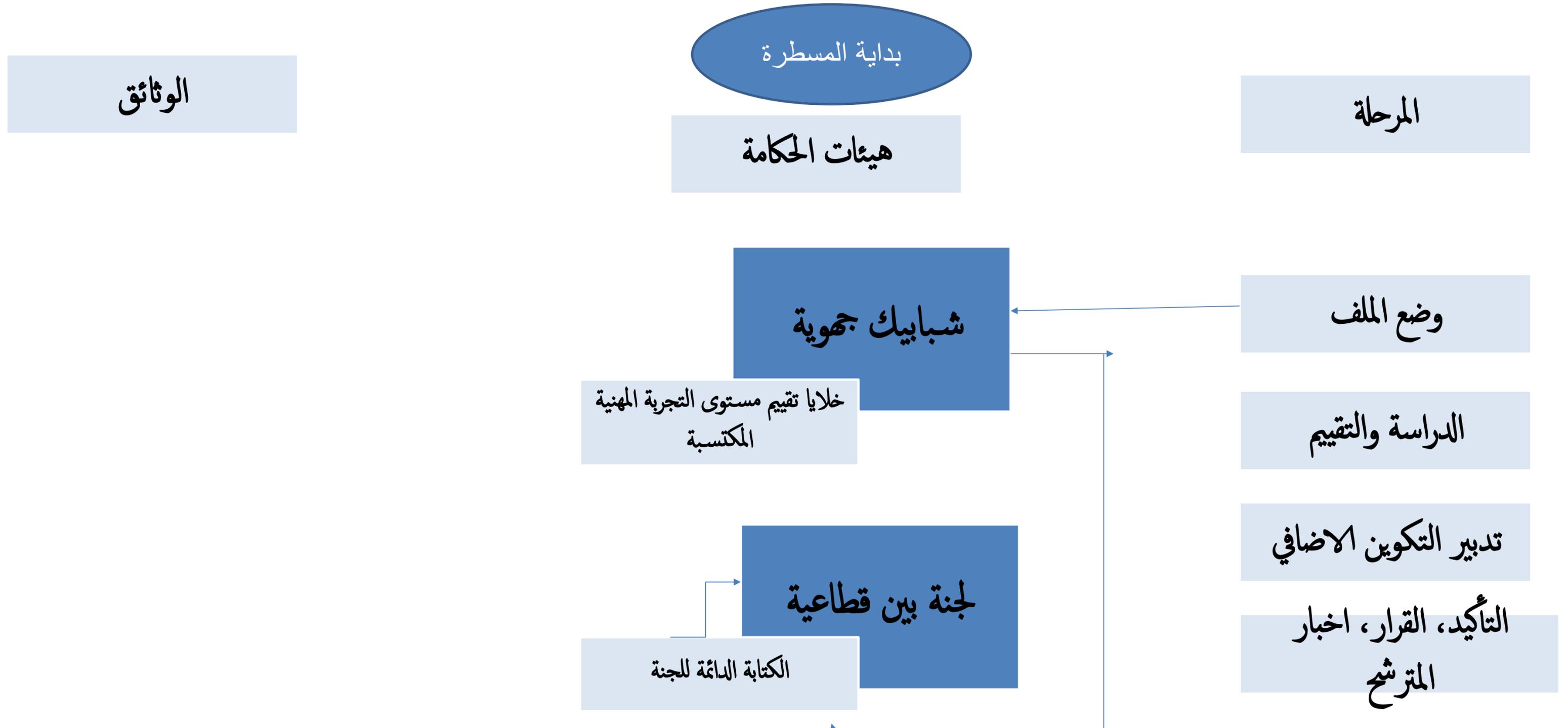
- Fiche des données personnelles (Cf. modèle en annexe 1)
- Document d'identité
- Registre judiciaire
- Diplômes, certificats de formation et attestations justifiant les formations poursuivies.
- Grille des métiers exercés, responsabilités et tâches réalisées (Cf. modèle en annexe 2)
- Les documents, les attestations justifiant l'expérience professionnelle
- CV (Cf. modèle en annexe 3)
- Grille d'autoévaluation des compétences (Cf. modèle en annexe 4)

C. Flux de circulation documentaire. Le schéma ci-après, présente les documents qui circulent tout au long de la mise en œuvre des cinq (05) étapes du processus d'accréditation :

Schéma du flux de circulation des documents



مسطرة اعتماد



- Cette activité s'articule autour de :
- L'identification des acteurs et les institutions de la formation initiale et de la formation continue ;
- La définition des conditions d'accès, libre ou réglementé, à cette formation en vue de les normaliser et de les valoriser (formations, validations des acquis professionnels) ;
- La traduction des compétences requises pour l'exercice des différents métiers du travail social selon des modules de formation ;
- L'élaboration d'un cadre national d'orientation à l'intention des acteurs de la formation pour la formation initiale et continue des métiers sociaux proposés par la loi 45.18.

تنزيل المرسوم المرسوم رقم 2.22.604 بتطبيق أحكام القانون 45.18

تصميم العرض

- القانون رقم 45.18 المتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين
- المرسوم رقم 2.22.604 بتطبيق أحكام القانون 45.18
- هيئات الحكامة المنصوص عليها للتنزيل
- تدابير موازية لتنزيل المرسوم رقم 2.22.604

القانون رقم 45.18 المتعلق بتنظيم مهنة العاملات والعاملين الاجتماعيين

■ السياق

- تطور العمل الاجتماعي وتنوعه؛
- تعدد المتدخلين في العمل الاجتماعي (الفاعل الحكومي، الفاعل المدني، الهيئات والمنظمات)؛
- أورش كبرى ذات الصلة بالعمل الاجتماعي؛
- الحاجة المتزايدة لعاملين اجتماعيين مؤهلين مع غياب إطار قانوني منظم للمهن؛
- الوضعية الصعبة للعاملين الاجتماعيين بمؤسسات الرعاية الاجتماعية التي وقف عليها التقرير العام لسنة 2013 حول وضعية تلك المؤسسات؛
- الدارسات المنجزة من طرف وزارة، بتعاون مع مختلف الفاعلين المعنيين، لتشخيص عام لوضعية العاملين الاجتماعيين.

■ أهداف القانون

- الانتقال في ممارسة العمل الاجتماعي من الهواية/التطوع، الى المهنة/الاحتراف؛
- تدقيق سلة الخدمات التي سيقدمها العاملون الاجتماعيون؛
- تحديد التزامات وشروط ولوج مهنة العامل الاجتماعي؛
- إحداث الجامعة الوطنية للعاملين الاجتماعيين وتحديد اختصاصاتها.

المرسوم رقم 2.22.604 بتطبيق أحكام القانون 45.18

المقاربات المعتمدة

- مقارنة تشاركية، جسدت اللقاءات مع مختلف الفاعلين المعنيين بالدراسة التي أطلقتها وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة لتحديد المضامين التقنية اللازمة لتنفيذ مواد القانون 45.18؛
- مقارنة مقارنة للتجارب الدولية.

مضامين المرسوم

- تحديد الأصناف المهنية التي يتضمنها كل مجال من مجالات العمل الاجتماعي المنصوص عليها في المادة 3 من القانون المذكور، وكذا فروع هذه الأصناف ؛
- تحديد كفاءات تسليم الاعتماد لمزاولة مهنة العامل الاجتماعي؛
- تحديد قائمة الشواهد والدبلومات المطلوبة للحصول على الاعتماد لمزاولة مهنة عامل اجتماعي، والذي سيتم عبر قرار للسلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية، يتخذ بناء على رأي لجنة تحدث لديها لهذه الغاية، تضم ممثلين عن القطاعات الوزارية والمؤسسات المعنية؛
- تحديد الشروط الواجب استيفاؤها من قبل الأجانب للحصول على الإذن لمزاولة مهنة العامل الاجتماعي داخل التراب الوطني، وكذا كفاءات توجيه طلباتهم للحصول على الإذن المذكور؛
- تحديد شروط وكفاءات تسليم الاعتماد للأشخاص المزاولين لنشاط مهني، في تاريخ دخول القانون المذكور حيز التنفيذ، والذين لا يتوفرون على المؤهل العلمي المنصوص عليه في بنود القانون 45.18.
- الإحالة، فيما يخص تحديد نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين، على قرار تصدره السلطة الحكومية المكلفة بالتنمية الاجتماعية

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

2- مهن التنشيط والتربية الاجتماعية
مستشار في إعادة الادماج
مربي اجتماعي
مربي الطفولة المبكرة
مساعد اجتماعي في التربية
منشط سوسيو ثقافي
مشرف اجتماعي تربوي

4- مهن تدبير التنمية الاجتماعية
تدبير المؤسسات أو المصالح ذات الطابع الاجتماعي أو الاجتماعي التربوي
وكيل التنمية الاجتماعية
هندسة التنمية الاجتماعية الترابية

1- مهن المساعدة الاجتماعية
المساعد الاجتماعي
المساعد الاجتماعي الطبي
مساعد الإدماج الاجتماعي المهني والاقتصادي
الوسيط الأسري

3- مهن الدعم والمساندة الأسرية والاجتماعية
وكيل الاستقبال والتوجيه الاجتماعي
مرافق اجتماعي أسري
مساعد شخصي اجتماعي مقدم للرعاية الشخصية في الوسط المدرسي والتربوي
مساعد شخصي اجتماعي مقدم للرعاية الشخصية
مساعد أمومة

مهن المساعدة الاجتماعية

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

مهن المساعدة الاجتماعية			
المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
المساعد الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none"> - مساعد الخدمة الاجتماعية - مساعد اجتماعي في المجال القانوني - الباحث الأسري - مستشار اجتماعي 	<p>الوقاية من العزلة والاقصاء الاجتماعي، وحماية و/أو دعم الاستقلال الذاتي للأشخاص الذين يعانون من صعوبات اجتماعية من خلال تسهيل وصولهم إلى الحقوق وأنظمة الدعم والمساعدة الاجتماعية التي يمكنهم الاستفادة منها. مهامها تهدف إلى دعم الأشخاص في بناء وتنفيذ مسار اندماجهم الاجتماعي الفردي (الخاص).</p>	<p>دبلوم البكالوريا +3 في: المساعدة الاجتماعية، المساعدة الاجتماعية الطبية</p>
المساعد الاجتماعي الطبي	<ul style="list-style-type: none"> - مستشار اجتماعي طبي 	<p>تيسير وصول الأفراد أو الجماعات إلى خدمات الرعاية الصحية والمساهمة في تحسين مسار رعايتهم الصحية عبر الاستقبال والحصول على المعلومة والمساعدة في الإجراءات الإدارية لولوج الحقوق ومراكز التوجيه والتوعية والدعم الاجتماعي الطبي.</p>	<p>دبلوم البكالوريا +3 في: المساعدة الاجتماعية الطبية العلوم الصحية والاجتماعية</p>
مساعد الإدماج الاجتماعي المهني والاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> - مساعد الإدماج الاجتماعي المهني - مستشار اجتماعي مهني - مواكب أو مرافق المشاريع الاجتماعية المهنية للأشخاص في وضعية هشّة - مستشار في الإدماج السوسيو مهني الاقتصادي - مستشار في الإرشاد والتوجيه الاجتماعي المهني - مساعد في الإدماج الاجتماعي المهني والاقتصادي للأشخاص في وضعية إعاقة 	<p>تيسير الإدماج المهني للأشخاص الذين يواجهون صعوبات في الاندماج أو في حالة إعادة الإدماج، عبر تقديم إجابات وارشادات فردية تعزز إمكانيات التشغيل وتأخذ في الاعتبار الأبعاد المتعددة للإدماج: فرص العمل، التكوين والتدريب، الصحة، التنقل، والولوج إلى الحقوق...).</p> <p>مهامها تهدف إلى مساعدة الأشخاص الذين يواجهون صعوبات في الاندماج أو في حالة إعادة الإدماج، على بناء مسار مناسب لولوج سوق الشغل والتغلب التدريجي على العقبات التي تواجههم.</p>	<p>دبلوم البكالوريا +3 في: علوم التربية تدير الموارد البشرية الاقتصاد الاجتماعي والتضامني</p>
الوسيط الأسري	<ul style="list-style-type: none"> - مستشار أو مرشد اجتماعي أسري 	<p>الوقاية من وقوع حالات الانفصال و/أو النزاعات داخل الأسرة من خلال تيسير وتسهيل التواصل بين الأشخاص المتنازعين.</p>	<p>دبلوم البكالوريا +3 في: الوساطة الأسرية</p>

مهن التنشيط والتربية الاجتماعية

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

مهن التنشيط والتربية الاجتماعية			
المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
مستشار في إعادة الإدماج Conseiller en réinsertion	- مرافق إعادة الإدماج - مرافق اجتماعي	- إعادة بناء الروابط الأسرية والمجتمعية للأطفال أو الشباب في حالة نزاع مع القانون، أو السجناء السابقين، لتعزيز إعادة إدماجهم الاجتماعي أو المهني والوقاية من حالات العود.	- باكالوريا + 3 سنوات تخصص علوم التربية اجازة في علم الاجتماع سيكولوجيا الانحراف والجريمة
مربي اجتماعي Educateur Social	- مربي اجتماعي متخصص - أخصائي التربية في الأماكن المفتوحة - مؤطر الفئات في وضعية الشارع - مؤطر سوسيو تربوي - مؤطر التربية الدامجة للأشخاص في وضعية إعاقة	- تقديم الدعم والتأطير والتعليم ودعم الحياة اليومية للأشخاص في وضعية إعاقة والأشخاص الذين يواجهون صعوبات في التكيف أو مشاكل سلوكية وذوي السلوك الإدماني، والأشخاص في وضعية التهميش والإقصاء الاجتماعي، من خلال الأنشطة الاجتماعية والتربوية، من أجل تسهيل إدماجهم في المجتمع.	- باكالوريا + 3 سنوات تخصص علوم التربية التنشيط السوسيو ثقافي سيكولوجيا الانحراف والجريمة
مربي الطفولة المبكرة Educateur de jeunes enfants	- مربي متخصص في الطفولة المبكرة - مربي رياض الأطفال	- تعزيز نماء الأطفال وتطوره الجسدي والنفسي والحركي والمعرفي واللغوي والاجتماعي والعاطفي والأخلاقي، من خلال خلق جو موات للتعلم ومواكبته في استكشاف بيئته.	- باكالوريا + سنتين تخصص مربي مرحلة ما قبل التمدرس أو تربية الطفولة الصغرى

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

مهن التنشيط والتربية الاجتماعية

المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
مساعد اجتماعي في التربية Assistant technicien en éducation	- مرافق سوسيو تربوي - حارس عام بالمؤسسات ذات الطابع الاجتماعي - منسق اجتماعي تربوي	- مساعدة إدارة المراكز أو الفرق التعليمية أو الاجتماعية في تنظيم الحياة اليومية والأنشطة الجماعية من خلال ضمان حماية ورفاه الأشخاص الذين يعيشون في مؤسسات أو بيئات جماعية.	- بكالوريا + تكوين سنتين - بكالوريا + شهادة تكوين مهني
منشط سوسيو ثقافي Animateur socio-Culturel	- مكلف بالأنشطة السوسيو ثقافية - منشط اجتماعي بالنوادي - مكلف بالتنشيط الاجتماعي - منشط اجتماعي بالأحياء	- تطوير الإبداع والتنمية الذاتية والنهوض بالجماعات وادماجهم الاجتماعي من خلال تطوير البرامج والأنشطة الاجتماعية والثقافية والتعليمية والتحديد المبكر لحالات وظواهر التهميش الاجتماعي للجماعات.	- بكالوريا + 2 (دبلوم متخصص) - بكالوريا + 3 (اجازة مهنية)
مشرف اجتماعي تربوي Moniteur socio-éducatif	- مشرف سوسيو رياضي - مرافق سوسيو ثقافي للأطفال - مرافق سوسيو ثقافي للشباب - مؤطربالمراكز ذات الطابع الاجتماعي	- الحرص على الادماج الاجتماعي وتمكين الأطفال والشباب في وضعية صعبة، من خلال الأنشطة الاجتماعية التربوية والثقافية والرياضية. - يشارك المشرف التربوي الاجتماعي في العملية التعليمية والتنشيط الاجتماعي وتنظيم الحياة اليومية بالاشتراك مع مهنيي التربية والتعليم.	- مستوى بكالوريا + دبلوم متخصص وكيل سوسيو تربوي - مستوى الثالثة اعدادي + شهادة تكوين مهني تخصص منشط سوسيو رياضي - مستوى الثالثة اعدادي + شهادة تكوين مهني تخصص منشط سوسيو ثقافي

مهن الدعم والمساندة الأسرية الاجتماعية

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

مهن الدعم والمساندة الأسرية والاجتماعية			
المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
وكيل الاستقبال والتوجيه الاجتماعي Agent d'accueil et d'orientation sociale	- مكلف بالاستقبال والتوجيه - وسيط اجتماعي - مكلف بالاستماع والتشخيص	استقبال الأشخاص المحتاجين للخدمات الاجتماعية، وخلق إطار ثقة لمعرفة طلباتهم، وتقديم معلومات مناسبة بشأن حقوق كل فرد، بهدف تحديد وضعيته وإحالاته إلى الخدمة المناسبة، وتوفير ما يلزم من الدعم خاصة للأشخاص في وضعية خطر.	باكالوريا أو مستوى باكالوريا + شهادة تكوين
مرافق اجتماعي أسري Accompagnant socio-familial	- وكيل اجتماعي تربوي - وكيل الإدماج الاجتماعي - مرافق أسري	تقوية الروابط الأسرية والاجتماعية، ودعم العائلات في إدارة الحياة اليومية، وتسهيل وولوج العائلات إلى الخدمات المختلفة، من خلال المساعدة في إدارة الميزانية، ودعم العلاقات بين الآباء والأطفال...	باكالوريا أو مستوى باكالوريا + شهادة تكوين دبلوم وكيل اجتماعي تربوي
مساعد شخصي اجتماعي مقدم للرعاية الشخصية Auxiliaire de vie de scolaire	- مربو مساعد اجتماعي في الوسط المدرسي والتربوي	دعم الفرق التربوية والتعليمية بهدف دمج الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة في التعليم، عبر دعم استقلالية الطفل في أداء المهام الأساسية (الأكل، التنقل، والتعامل مع الأشياء)، وتنشئته الاجتماعية وتواصله مع عائلته والأطفال الآخرين، وتسهيل التعلم (مساعدة الطفل في التواصل الشفهي، تدوين الملاحظات...)	مستوى الثالثة اعدادي + شهادة تكوين مهني
مساعد شخصي اجتماعي/مقدم للرعاية الشخصية Auxiliaire de vie sociale	- مساعد شخصي للأشخاص المسنين - مساعد شخصي للأشخاص في وضعية إعاقة - مرافق مساعد النظافة الصحية الشخصية - مقدم المساعدة المنزلية - جليس الأشخاص المسنين/ الأشخاص في وضعية إعاقة	مساعدة الأشخاص غير القادرين على القيام بضروريات الحياة اليومية، بسبب التقدم في السن أو مشكل صحية واجتماعية . وذلك بهدف الحفاظ على استقلالهم الذاتي أو استرجاعه، ضمانا لراحتهم ودعمهم في المنزل.	مستوى الثالثة اعدادي + شهادة تكوين مهني + التخصص حسب كل فئة (طفولة، أشخاص في وضعية إعاقة، مسنون...)
مساعد أمومة Assistant maternel	- مساعد في الحضانة	حضانة الأطفال وضمان سلامتهم ورفاههم عبر توفير رعاية الأمومة والمساهمة في نماء الأطفال وتنشئتهم الاجتماعية	مستوى الثالثة اعدادي + شهادة تكوين مهني

مهن تدبير التنمية الاجتماعية

مجالات وأصناف مهن العمل الاجتماعي

مهن تدبير التنمية الاجتماعية

المهنة	الفروع/تسميات أخرى	المهمة	شروط الولوج
تدبير المؤسسات أو المصالح ذات الطابع الاجتماعي أو الاجتماعي التربوي Manager des établissements ou services à caractère social ou socio-éducatif	- مسير المراكز الاجتماعية أو المراكز الطبية الاجتماعية - مسير مصالح أو شبابيك أو مركبات الخدمات الاجتماعية - مسير الجمعيات الاجتماعية	ضمان سلاسة تقديم الخدمات للمتفرقين والمستفيدين من خلال احترام جميع الحقوق والمساواة في الوصول إلى الخدمات، وضمان ملائمة وتناسب البرامج المقترحة مع حاجيات الأشخاص في الإدماج والمواكبة.	دبلوم البكالوريا +3 في: - تدبير المؤسسات ذات الطابع الاجتماعي
وكيل التنمية الاجتماعية Agent du développement social	- مكلف بالتنمية الاجتماعية - مكلف بالتعبئة الاجتماعية والشراكات - مكلف بالاقتصاد الاجتماعي والتضامني - مسير التعاونيات ذات الطابع الاجتماعي - مكلف بالتنمية الاجتماعية الترابية - مكلف بتعبئة الموارد للبرامج الاجتماعية - مكلف بالتسويق الاجتماعي	دعم الجماعات أو التمثيليات الجماعية (جمعيات، تعاونيات...) في حل المشاكل والصعوبات ذات الطابع المشترك، وإعداد المشاريع الجماعية	دبلوم البكالوريا +3 في: - وكيل التنمية الاجتماعية - الاقتصاد الاجتماعي والتضامني، التنمية الاجتماعية - إدارة/تسيير التعاونيات - العلوم الاجتماعية
هندسة التنمية الاجتماعية الترابية Ingénieur du développement social territorial	- مدبر المشاريع الاجتماعية الترابية - مدبر برامج التنمية الاجتماعية - مكلف بالتشخيص الاجتماعي المجالي - مصمم البرامج الاجتماعية	وضع البرامج والاستراتيجيات لمعالجة المشاكل الاجتماعية و السوسيو-اقتصادية والبيئية للأقاليم أو الجماعات وتعزيز قدراتها والموارد الخاصة بها.	دبلوم البكالوريا +5 في: - الجغرافيا - علم الاجتماع - العلوم الاقتصادية - التخطيط والتدبير الترابي - التنمية الاجتماعية - الهندسة الاجتماعية

البرمجة الزمنية

النشاط	شتمبر	اكتوبر	نونبر	ديسمبر	يناير	فبراير	مارس	ابريل
استكمال العناصر التشريعية للمرسوم								
لجنة بين قطاعية لإبداء الرأي بشأن طلبات الحصول على الاعتماد، ودراسة الشواهد والديبلومات								
ورشة مع للقطاعات المعنية لتعريفهم بمقتضيات المرسوم رقم 2.22.604								
تعيين أعضاء اللجنة								

مكونات منظومة اعتماد العاملين الاجتماعيين

06 مكونات المنظومة

03

مسار الاعتماد

02

معايير وبشروط
الاعتماد

01

هيئات الحكامة
والدعم

06

المنصة الرقمية

05

التواصل، والاستقبال،
والمواكبة

04

مؤسسات التكوين



□ مدخل تنظيم وتأطير مهن العمل الاجتماعي

- هيكلية أدوار العامل الاجتماعي عبر توفير أطر تشريعية وتنظيمية متكاملة

➤ إخراج الوضعيات التنظيمية (6 وضعيات) الخاصة لتنزيل القانون 18-45 المتعلق بتنظيم مهن العاملات والعاملين الاجتماعيين وهي : (1) تحدد الأصناف المهنية، (2) و تحدد كفاءات تسليم الاعتماد، (3) تحديد الدبلومات والشهادات المخولة لممارسة مهنة العمل الاجتماعي، (4) تحديد شروط ممارسة الأجنب لمهنة العمل الاجتماعي بالمغرب، (5) تحديد نموذج النظام الأساسي للجمعيات المهنية للعاملين الاجتماعيين و (6) و تحديد كفاءات تقيم مكتسبات الخبرة المهنية

➤ تعديل المسميات الوظيفية حسب وظائف مهن العمل الاجتماعي؛

مقتضيات القانون 15-65

• تأهيل مؤسسات الرعاية الاجتماعية من خلال ضمان تنفيذ مقتضيات القانون 15-65 المتعلق بها

- تمتيع مؤسسات الرعاية الاجتماعية بالشخصية الاعتبارية
- استحضار البعد المجالي ومبدأ التخصص، مع تخصيص كل صنف من أصناف المؤسسات بدفاتر تحملات خاصة
- اعتماد تدابير جديدة فيما يخص معالجة الصعوبات المؤسساتية
- دعم وتطوير أنظمة الرقابة الداخلية وأعمال المراقبة والتفتيش
- إعادة مقارنة تأصيل مفهوم التكفل بالغير من خلال الارتكاز على المقاربات الحقوقية
- توسيع وعاء الخدمات ليشمل وضعيات قانونية أخرى (المساعدة الاجتماعية، الوساطة الاجتماعية...)
- تطوير أنماط التكفل بالغير (بدون عوض وبعوض، التكفل داخل المؤسسة وكذلك خارج فضاء المؤسسة...)